

TRAVAUX PUBLICS

AEGL : Jean-Louis Cesbron trace sa voie

Co-gérant de Cesbron TP, Jean-Louis Cesbron a lancé sa propre entreprise : AEGL à Craywick.

En plein développement, AEGL a les signaux au vert et projette des créations d'emplois pour les prochains mois.

L'ESSENTIEL

- **Qui ?** Jean-Louis Cesbron, 48 ans. Gérant de la SARL AEGL (Aménagement Environnement Grand Littoral).
- **Quoi ?** AEGL réalise de la signalisation verticale et horizontale pour l'aménagement de voiries, espaces verts et mobiliers urbains ainsi que de la signalétique industrielle, application de résine...
- **Où ?** Une agence à Craywick, contour de Loopersfort ; et un dépôt à Arras, place de la Libération.
- **Quand ?** AEGL a été créée le 1^{er} décembre 2017.
- **Les emplois ?** L'entreprise compte six salariés.

AEGL, installée à Craywick et Arras, est passée de 150 000 euros de chiffre d'affaires à 900 000 euros en trois ans. A sa tête, un « homme de travaux publics ». Le cœur de métier d'AEGL c'est « la signalisation routière, la fourniture et la pose de mobilier urbain » et aussi « l'application de résine industrielle », détaille Jean-Louis Cesbron, gérant. Au quotidien, AEGL pose des panneaux de limitation de vitesse, ou de direction ; réalise des lignes continues, ou encore des bandes podotactiles en ville. Derrière cette création d'entreprise, une histoire de famille émerge.



Jean-Louis Cesbron a rejoint l'entreprise de son père, puis crée sa propre société AEGL.

Alors qu'il est en train de finaliser « un gros chantier chez Coca Cola », le quadragénaire revient sur l'histoire de son entreprise, et les perspectives d'évolution. En 2012, son père Roger Cesbron crée Cesbron TP. « Il l'a créée à sa retraite. A cette époque, je travaillais chez Eiffage. J'y suis resté 23 ans. » Conducteur de travaux de métier, Jean-Louis Cesbron rejoint son père qui déve-

loppe une autre branche d'activité. Elle donnera naissance à AEGL. Cesbron père est « victime de son succès » et décroche un « gros chantier à mon arrivée », raconte Jean-Louis Cesbron. C'était en juillet 2017. Quelques mois plus tard, il lance alors AEGL. « J'ai eu la chance d'être épaulé par Cesbron TP. On a commencé avec un carnet de commandes, un chiffre d'affaires », dé-

taille celui qui est aussi co-gérant de Cesbron TP.

Avec une identité bien à elle, AEGL se développe : cinq embauches en six mois. « En 2019, notre chiffre d'affaires a explosé. », note Jean-Louis, d'une voix calme, et un large sourire. Sa SARL bénéficie de la « certification MASE, qui permet de pouvoir répondre à des appels d'offres en milieu industriel ». AEGL

débarque son savoir-faire sur un large territoire : un cœur à Calais, là où est né Cesbron TP avant d'arriver à Craywick en 2018, un dépôt installé à Arras, l'entreprise rayonne dans le Nord, le Pas-de-Calais et la Somme. « Tout doucement je fais mon chemin. », confie le Calaisien d'adoption, né à Liévin, avant de préciser faire partie de « Calais promotion ». Il vient de « décrocher un marché de signalisation pour Grand Calais Terres et Mers ».

« J'ai eu la chance d'être épaulé par Cesbron TP. On a commencé avec un carnet de commandes... »

Son carnet de commandes ne désemplit pas, malgré la crise sanitaire. Jean-Louis Cesbron regarde l'avenir avec ambition. « Le but est de reprendre Cesbron TP, et ainsi de gérer les deux entreprises. » La volonté « d'augmenter le chiffre d'affaires d'AEGL », puis embaucher « un chargé d'affaires », et deux autres salariés à terme. « Il faut se structurer », indique le patron. Lauréat du Réseau Entreprendre Côte d'Opale, il bénéficie d'un suivi par « un accompagnateur de qualité », qui « permet de sortir la tête de l'eau », « quelqu'un qui a de l'expérience » et sur qui il compte s'appuyer tant pour le développement de son entreprise que pour la transition de « la boîte familiale ».

« Quand on a reçu, c'est normal de donner »

Mensuellement, Jean-Louis Cesbron rencontre ses accompagnateurs, un rendez-vous permettant « de prendre du recul », raconte Christophe Bouchez, l'un d'eux. « Tous les sujets sont abordés : finances, carnet de commandes, devis, ambiance dans l'entreprise, planning des travaux, etc... » Un moment de partage, d'échanges privilégiés « où le lauréat peut, en toute confiance, se libérer de son stress et poser toutes ses questions. L'accompagnateur est avant tout un conseiller, il n'est pas le décisionnaire, le chef d'entreprise reste le décideur. »

En créant sa première entreprise en génie climatique, en 1998, Christophe Bouchez a rejoint le Réseau Entreprendre, comme lauréat. Il a vécu son accompagnement comme « fondamental, on ne se retrouve pas seul. Le partage d'expériences est très important, et c'est très motivant. » Aujourd'hui, il endosse à son tour ce rôle, bénévolement. Une réciprocité, une façon de rendre la pareille au réseau, « de le remercier », « pour accompagner les jeunes entrepreneurs comme je l'ai été. Quand on a reçu, c'est normal de donner et ce sont des rencontres intéressantes, des gens qui ont de beaux challenges à relever ».

A 63 ans, Christophe Bouchez est accompagnateur depuis des années. Il « donne de son temps pour aider les autres ». « La force du réseau c'est d'avoir un accompagnement pendant deux ans » Le jeune chef d'entreprise bénéficie alors d'un suivi qui « fait gagner du temps » et apporte « une expertise à portée de mains ». Christophe Bouchez est investi au sein du

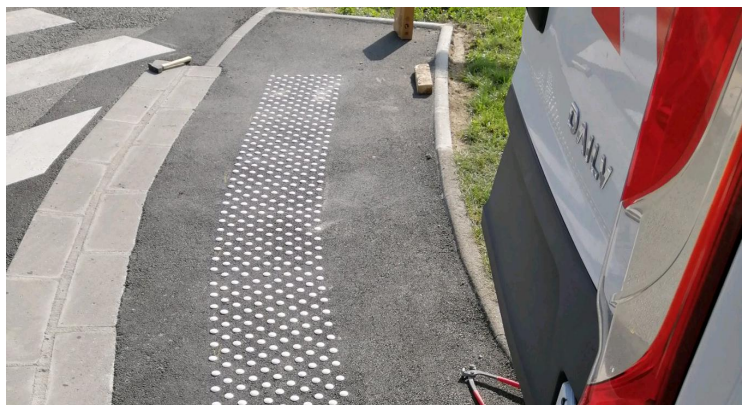


Jean-Louis Cesbron est suivi par un accompagnateur de ReCO, Christophe Bouchez.

Réseau Entreprendre Côte d'Opale (ReCo) depuis de nombreuses années. Il a été président « de 2010 à 2013 », actuellement il est « président du comité d'engagement, avec Sylvie Friocourt », un comité devant lequel passent les futurs lauréats. Pour intégrer le réseau, le jury porte un « regard sur l'humain », confie Christophe Bouchez, « l'homme, le porteur de projet. C'est une valeur fondamentale ».



AEGL a le vent en poupe et vient de décrocher une commande de Grand Calais Terres et Mers.



Signalisation et sécurité forment la base de travail de l'entreprise.