



vous propose une journée d'exploration et de révélations

# Nouveaux Pouvoirs



# Nouveaux Leaders

**DU MANAGER DE POUVOIR,  
AU POUVOIR DE VOTRE LEADERSHIP**

Vendredi 12 octobre 2018  
Les Clévos, à Etoile sur Rhône.

Rencontre ouverte à tous avec un coût journalier - Information et inscription sur le site [www.reseau-entreprendre.org/drome-ardeche/](http://www.reseau-entreprendre.org/drome-ardeche/)

# L'ESPRIT DES RENCONTRES

## « Nouveaux Pouvoirs, Nouveaux Leaders ».

**La question du sens du pouvoir et de ses transformations est aujourd'hui au cœur de toutes les transitions de notre société et implique :**

- La remise en question des formes de pouvoir au sein des organisations économiques, institutionnelles avec l'émergence des approches positives, participatives, collaboratives...
- Le développement du pouvoir d'agir de tout un chacun et du pouvoir citoyen en général (internet, réseaux sociaux, mouvements « alter. »...).

Ce profond changement va de pair avec celui qui affecte la figure du leader. Celui qui dessine et exerce le pouvoir doit lui aussi se réinventer pour pouvoir agir positivement dans la nouvelle société et forger sa nouvelle vision.

**La transformation personnelle est le moteur de la transformation collective et sociétale : c'est la conviction des Rencontres**  
**« Nouveaux pouvoirs, nouveaux leaders ».**

# SOMMAIRE

## EDITO

### **L'évolution du management passera par l'innovation.**

Le management, le leadership est un exercice de plus en plus difficile surtout pour des générations de managers qui doivent passer d'un management de pouvoir à un pouvoir du Leadership.

Manager, c'est avoir le gout des autres, mais c'est avant tout avoir le gout de soi, bien se connaître soi-même pour bien manager, et c'est parfois et surtout, une transformation individuelle pour une transformation collective. Ce qui piège continuellement un leader ce sont les conditionnements, les croyances et les scénarios qu'il n'a pas encore reconnus comme tel et qu'il met en acte inconsciemment.

L'objectif de cette journée, est de prendre conscience de cette réalité et d'apporter à tous les participants des axes de progression, à travers des conférences, des ateliers, des témoignages...

### **Pourquoi Reda et pourquoi en Drome Ardèche ?**

J'ai la chance de travailler dans un groupe international et d'avoir régulièrement des formations, des conférences sur ces sujets ambitieux, ce qui n'est pas le cas de tous les patrons de TPE ou PME de la région drome Ardèche. Alors pourquoi ne pas leur faire bénéficier de nos expériences professionnelles et personnelles ?

Pour répondre à ses enjeux, les outils ne suffisent pas, les axes de développement que nous proposons ne sont pas que des outils technologiques ou méthodologiques, c'est avant tout une nouvelle vision du management et comment passer du management au Leadership.

Alors rendez-vous le 12 octobre pour révéler le leader qui s'ignore ou sommeille en vous.

### P.3 // L'esprit des Rencontres

#### Nouveaux Pouvoirs, Nouveaux Leaders.

### P.7 // Le programme

### P.14 // Les Intervenants

Organisation :  
Réseau Entreprendre Drôme Ardèche  
Contact : Houssama Omri  
04 75 82 21 92  
homri@reseau-entreprendre.org

Rencontres payantes, ouvertes à tous sur inscriptions.  
[www.reseau-entreprendre.org/drome-ardeche/](http://www.reseau-entreprendre.org/drome-ardeche/)



Nathalie Despert  
Membre du Conseil d'administration REDA



**L'intention de ces rencontres est d'explorer les liens entre transformation personnelle et transformation collective grâce à une méthode originale, privilégiant une approche pluridisciplinaire (économique, management, développement personnel, bien-être au travail, artistique...) nourrie de nombreux partages d'expériences et de témoignages qui vous aideront à :**



- SE CONNAÎTRE (dans les dimensions émotionnelles, psychologiques, cognitives...) pour appréhender les notions de leadership dans sa vie personnelle et professionnelle ;
- INTERROGER LES FONDEMENTS DES PRATIQUES MANAGÉRIALES (croyances et représentations, idéologies, ...) à la recherche d'une participation plus juste, plus efficace et plus authentique de chacun ;
- SE RÉAPPROPRIER SON POUVOIR DE TRANSFORMATION INTÉRIEURE et le relier au pouvoir de changement collectif ;
- DÉCOUVRIR LE POTENTIEL DE LA MÉDITATION pour déployer son espace personnel et son efficacité sur le court, moyen et long terme ;
- ASSUMER D'AVOIR UN RÔLE PROPRE À JOUER dans ce monde et le pouvoir de l'accomplir... ;
- FAIRE FACE AUX TRANSFORMATIONS économiques, écologiques, sociales et politiques, avec un regard neuf ;
- CRÉER UN ESPACE BIENVEILLANT ET AUTHENTIQUE d'échanges et de partages pour comprendre et agir ensemble ;
- INTERCONNECTER DES RÉSEAUX ÉCONOMIQUES, citoyens, ou liés à la santé et qui se côtoient rarement ;

### **DIFFÉRENT SUR LE FOND, L'ÉVÉNEMENT SE VEUT AUSSI INNOVANT SUR LA FORME :**

Il proposera une alternance de temps de méditation, de tables rondes ouvertes à la réflexion collective, de témoignages personnels d'acteurs inspirants (keynote), de partage d'expériences et d'ateliers expérientiels et interactifs co-crées et guidés par des personnalités reconnues sur les sujets de l'intelligence collective ou de l'économie positive.

Un fil rouge poétique et musical sera proposé par l'artiste Graine de Perle qui déploiera les diverses facettes de son art et de sa sensibilité lors d'interludes musicaux ou de parenthèses poétiques pour rythmer l'événement et nourrir nos sensibilités et nos imaginaires.

Nous alternerons ainsi les dimensions esprit/raison, cœur et émotions, mêlant l'implication à la démonstration pour s'ouvrir à des nouvelles pratiques, s'inspirer et inspirer ses équipes. Autant de qualités essentielles au leader du XXI<sup>e</sup> siècle.

### **AU-DELÀ DU TEMPS DE LA RENCONTRE, NOUS VOULONS AUSSI :**

- Poser les bases d'une culture commune du changement qui articule transformation personnelle et transformation collective ;
- Contribuer à ré-humaniser les lieux de travail et de « business » en redonnant une place majeure aux partages, à l'intuition, aux personnes ;
- Participer à créer un monde nouveau mettant au premier plan des relations humaines harmonieuses ;
- Contribuer à réfléchir ensemble au profil d'un leadership positif pour le XXI<sup>e</sup> siècle.

Cet événement est construit sur la base de valeurs fortes :

# PROGRAMME

- **OPTIMISME ET CONFIANCE** en la puissance de leadership en chacun de nous.
- **BIENVEILLANCE**. Les uns envers les autres, comme envers nous-même.
- **CONGRUENCE**. Alignement entre nos discours, nos actes et nos personnalités.
- **AUTHENTICITÉ**. Gagner en justesse et clarifier sa vision personnelle.
- **COOPÉRATION**. Le pouvoir « avec » au lieu du pouvoir « sur ».
- **AUDACE**. Explorer, innover, aller de l'avant.
- **TEMPS LONG**. Privilégier une vision à long terme pour intégrer, se rencontrer, respirer, approfondir.
- **EQUILIBRE FÉMININ/MASCULIN**. Dans la co-création de l'événement, les valeurs, le choix des intervenants et le processus d'organisation. Soutien, confiance et respect mutuel pour une puissance partagée.
- **HUMANITÉ**. Miser sur l'humanité de chacun, avec l'envie d'espérer, de rêver, de croire ; en prenant en compte les difficultés, les freins et les doutes.
- **AMOUR**. L'ouverture de cœur est un moteur puissant pour les transformations personnelles et collectives.



<b>8h00</b>	Accueil des participants en présence de <b>Graine de Perles</b> .
<b>8h45</b>	Introduction de <b>Nathalie Despert</b> en présence de <b>Pascale d'Erm</b> et de <b>Jean-Philippe Magnen</b> .
<b>9h00 Méditation</b>	<b>Méditation d'ouverture</b> animée par <b>Arnaud Riou</b> . « Me situer au cœur du monde, contacter les racines de mon pouvoir et m'ouvrir au dialogue, à l'accueil... ».
<b>9h20 Grand témoin n°1</b>	<b>Guibert del Marmol</b> . « <b>Le ré-enchantement du leadership</b> ». Thème : Face aux défis économiques, écologiques et sociaux qui se présentent à nous, Guibert nous appelle à devenir les véritables leaders de nous-mêmes, puissants et lumineux et nous raconte son incroyable expérience de transformation personnelle.  Accompagnement : <b>Pascale d'Erm</b> Temps d'échanges
<b>1er Interlude Graine de Perle</b>	

# PROGRAMME

**9h45**  
**Table ronde N°1**

## « Du manager au leader : le pouvoir authentique du leadership positif ».

Intervenants : Nathalie Dupuis Hepner, Guibert Del Marmol, Jacques Lecomte  
Chefs d'entreprises : Fabien Jouvet (Skipper Groupe), Carole Toledo (Team to).

Animation : Jean-Philippe Magnen.

Thème : La création du monde de demain passe par une remise en cause des pratiques traditionnelles du pouvoir, en particulier dans le monde de l'entreprise. La clé ? Relier les 3 pôles : leadership, transition intérieure et écologie. Mais quelles pratiques managériales peut-on choisir pour s'ouvrir à des nouvelles visions et inspirer ses équipes ? Comment s'opère la transition du manager au leader ? Quelles sont les nouvelles interactions entre leadership et transformations sociétales ? Comment y faire face pour « prendre sa part » et incarner toutes ses dimensions de leader positif ?

**Keynote de Jean-Luc Grisot**, Directeur Général de Valrhona : "Changer ses postures mentales pour créer un climat positif dans l'entreprise".

**11h00**

Présentation des ateliers et pause café en musique et en art poétique avec **Graine de Perle**

**11h15**  
**Ateliers expérientiels et interactifs**  
(1 atelier à choisir parmi les 3)

## 1°/ Les « nouveaux sages » du management, animé par Arnaud Riou.

**Thème :** Dans cette période en pleine mutation, comment s'inspirer des enseignements de sagesse dans notre management, dans nos projets, dans nos relations. La sagesse est-elle compatible avec la performance ? Quel est le but, le sens de notre projet, de notre activité, de notre job ? Au cours de cet atelier interactif, **Arnaud RIOU** nous aidera à établir les ponts entre la sagesse des peuples premiers et le monde moderne.

## 2°/ Leaders dans un monde en mutation, animé par Michelle Stien et Nathalie Dupuis Hepner.

**Thème.** L'atelier propose d'accompagner, sous forme d'une cartographie, la prise de conscience des attributs du « leadership en soi », ainsi que la mise en mouvement pour devenir un leader agile, responsable et engagé au quotidien. Y sont aussi explorées les conditions pour favoriser l'émergence de nouveaux leaders au sein des entreprises. Conçu comme un parcours, il permet d'être tout à la fois présent à soi-même, d'échanger en binôme, petits groupes et enfin de partager une expérience collective.

## 3°/ Transformation de soi, transformation collective : les clés d'un management épanoui, animé par Laurence Baranski.

**Thème :** En quoi et comment la transformation personnelle influence-t-elle concrètement la transformation collective ? Quel est l'impact de mon propre changement sur mes co-équipiers, sur mes collaborateurs, sur mes équipes, sur mon environnement et peut-être même sur le monde ? Ai-je envie de changer ? Quoi ?

Pour quoi ? Cet atelier, nourri de la créativité des participants et d'échanges interactifs, sera l'occasion de s'interroger ensemble, et de mettre en évidence quelques clés pour un management épanoui, en phase avec soi-même, les autres et le mouvement de la vie ».

<b>14h00</b> <b>Table ronde N°2</b>	<p><b>« Quête de sens et leadership ».</b>  <b>Intervenants :</b> Arnaud Riou, Solenn Thomas,  <b>Chefs d'entreprises :</b> Myriam Barbarin (2MS Nettoyage), Thomas Denogens (ATM Consulting), Didier Perreol (Ekibio).  <b>Animation :</b> Pascale d'Erm.  <b>Thème :</b> Le monde de l'entreprise, reflet de la société toute entière, est en quête de sens et de cohérence. Mais comment les valeurs de bienveillance, de coopération, de confiance, d'authenticité, d'audace et d'équité hommes/femmes s'inscrivent elles dans le management des équipes, ou le recrutement de « profils différents » ? Comment comment s'ouvrir à des dimensions nouvelles, en faisant appel, par exemple, au cœur ou à l'intuition ? Quels pouvoirs faire grandir en soi pour exercer un leadership apaisé et bienveillant ? Quel est l'impact personnel de l'exercice du pouvoir et son rayonnement à l'échelle d'un territoire ?</p> <p><b>Inclut un Keynote de Pieric Brenier, Président de C'Pro. "Les nouveaux défis du leadership".</b></p>
<b>15h15</b> <b>Grand témoin n°2</b>	<p><b>Laurence Baranski, « Evolution de la notion de transformation personnelle / transformation sociétale et mise en œuvre dans les entreprises ».</b>  <b>Accompagnement :</b> Jean-Philippe Magnen.          Temps d'échanges avec la salle.</p>
<b>15h45</b> <b>Table ronde N°2</b>	<p><b>Exercice d'intelligence collective guidé par Christine Marsan.</b>  <b>Thème :</b> Comment co-créer les conditions d'un travail incluant « sens », « bienveillance », et « efficacité » ?</p>
<b>16h45 Pause café ou thé en musique et en arts</b>	

<b>17h00</b> <b>Ateliers expérientiels et interactifs</b> (1 atelier à choisir parmi les 3)	<p><b>Le jeu du Roi et de la Reine :</b> accompagner l'émergence de notre pouvoir d'entreprendre, co-animé par Dominique Vincent et Marie-Anne Galledrat.  <b>Thème :</b> Quelles méthodes pour nous permettre d'accéder à notre pouvoir d'agir ? Le Jeu du Roi® est une méthode de formation au leadership qui se situe parmi les approches systémiques. En s'appuyant sur de grandes figures archétypales, il permet aux participants une meilleure intégration de leur monde interne et une montée en puissance de leur leadership par la reconnaissance de l'effet miroir, des projection et du « dream-up ».</p> <p><b>5° L'équilibre féminin/masculin dans l'entreprise, animé par Solenn Thomas.</b>  <b>Thème :</b> Une bonne complémentarité des postures masculines et féminines dans l'exercice du leadership est cruciale pour réconcilier performance et bienveillance. Cet atelier vous propose de mieux identifier ce qui caractérise les comportements féminins et masculins, en particulier dans les entreprises, et vous propose une mise en pratique des différents styles de leadership.</p> <p><b>6° Un leadership relié aux autres et au 4monde, animé par Pascal Mullard.</b>  <b>Thème :</b> Entre conscience corporelle, partages d'expériences et échanges bienveillants, cet atelier vous propose d'explorer comment le lien que vous entretez avec les autres et le monde est une des composantes majeure de votre leadership personnel et professionnel. L'exploration laissera une belle place aux sensations et à la libre émergence des images et des pensées.</p> <p><b>Intervention de Graine de Perle dans les ateliers, pour clore les sessions.</b></p>
<b>18h30</b>	<p><b>Méditation d'intégration</b>, animée par <b>Dominique Vincent</b>.  <b>Graine de perle prend la suite pour la conclusion...</b></p>
<b>18h50</b>	<p><b>Remerciements</b> ; Conclusion originale en lien avec <b>Graine de Perle</b> et <b>Nathalie Despert</b>.</p>

## LES GRANDS TÉMOINS CHEFS D'ENTREPRISES

**Myriam BARBARIN** (Fondatrice et PDG de 2MS Nettoyage)  
**Pieric BRENIER** (Fondateur de C'PRO)  
**Thomas DENOGENS** (Co-fondateur Atm Consulting)  
**Jean-Luc GRISOT** (Directeur Général de Valrhona)  
**Fabien JOUVET** (Fondateur et PDG de Skipper Groupe)  
**Didier Perréol** (Fondateur et PDG du Groupe EKIBIO)  
**Carole TOLEDO** (Directrice du Studio TEAM TO)



### Myriam BARBARIN

Les valeurs de cette femme passionnée, entrepreneure autodidacte Chevalière de l'Ordre National du Mérite (2008) et membre du bureau de la CCI de la Drôme depuis 2011: Le volontariat, la persévérance, le goût de l'innovation, l'honnêteté et l'exigence.



Pieric rachète en 1991 le bureau valentinois du distributeur Toshiba, créant ainsi la première agence du futur Groupe C'PRO.

## Pieric BRENIER



Du berceau de l'entreprise à Valence jusqu'au Grand Ouest en passant par l'Île de France, les 3 métiers du groupe, l'impression, l'informatique et le télécom ont permis à l'entreprise de devenir un véritable partenaire pour ses clients et de faire de C'PRO le leader incontesté en France de la distribution de solutions digitales pour les entreprises. C'PRO représente aujourd'hui un groupe de plus de 1200 personnes et réalise 300 M€ de C.A. Au fil des nombreuses acquisitions réalisées par C'PRO, Pieric place l'humain au cœur de ses préoccupations, il revendique une proximité avec ses clients et demeure convaincu qu'un client satisfait vient avant tout d'un collaborateur satisfait, c'est pourquoi chez C'PRO on tra-

vaille sérieusement sans se prendre au sérieux.

Cette proximité se traduit par une action forte : la mise en place d'un FCPE permettant à tous ses équipiers de devenir associés. Aujourd'hui, plus de 80% des salariés de la région Rhône Alpes sont actionnaires.



Co-gérant d'ATM Consulting

## Thomas DENOGENS

Lauréat du Réseau Entreprendre Drôme-Ardèche 2011, Thomas accompagne et conseille les entreprises dans la mise en place et l'évolution de leur solution de gestion ERP/CRM. Il est spécialiste du logiciel open source Dolibarr qui répond aux besoins spécifiques des entreprises, mais aussi des entreprises du bâtiment ou de centres de formation pour la gestion des Ressources Humaines et leur cycle de production. À la création d'ATM Consulting il y a 6 ans, le management a été pensé sur le modèle de l'entreprise libérée pour favoriser l'impliquer et l'innovation au sein des équipes, facteur important de leur développement, et accompagner sereinement la croissance de l'entreprise. Avec 6 nouveaux collaborateurs en 2017, ATM Consulting compte actuelle-



Directeur Général  
de Valrhona

## Jean-Luc GRISOT



Jean-Luc a mené une carrière presque totalement dédiée à l'alimentaire. Après 7 ans en qualité de Directeur Commercial et Marketing Fromagerie Guilloteau, il a rejoint le Groupe Pierre FABRE en qualité de Directeur Général de Cachou Lajaunie (5 ans). Puis il a été DG de la marque René Furterer avant un retour dans l'alimentaire en 1996 en tant que Directeur Général d'une société de jus de fruits (Délifruits) au sein du Groupe Savencia en 1996. Il dirige Valrhona depuis 2002.

Fondateur et PDG  
de Skipper Groupe

## Fabien JOUVET



A la tête de Skipper, une entreprise qu'il a fait pousser à partir d'une graine reçue en héritage dans les bureaux d'un juge en 1993, Fabien est un entrepreneur dont les choix restent profondément humains, avec tout ce que cela signifie de doutes, de joies, de peurs, d'engagement et de quête de sens. Hyper créatif et engagé, il a développé Skipper en conciliant le développement économique (leader dans le bassin drome ardéchois), l'utilisation des technologies, et le développement humain, - empowerment, formation, possibilités de mobilité tous secteurs... Ceci s'est fait d'abord de manière intuitive et parce que pour lui le sens de l'amitié et la créativité sont primordiaux puis de manière plus structurée et organisée depuis 10 ans

18

Didier PERRÉOL

Fils d'agriculteur né en Ardèche, Didier Perréol ouvre ses premiers magasins bio il y a plus 30 ans. Il fonde ensuite la société Euro-Nat qui connaît un fort développement et décide en 2008 de créer la Fondation Nature Vivante (aujourd'hui appelée Fondation EKIBIO). En 2013, Didier Perréol est le PDG du Groupe EKIBIO, (neuf sociétés et 200 salariés) qui met la Responsabilité Sociale et Environnementale (RSE) au centre de ses priorités (locaux écologiques, énergies renouvelables, cantine bio, commerce équitable etc...). Son engagement passe également par une participation aux grandes instances de l'agriculture biologique : l'Agence Bio, l'association Bio convergence Rhône Alpes, le Synabio, le label

Bio Partenaire etc... Il intervient également au sein de mouvements tels que les Entrepreneurs d'Avenir, le Réseau Entreprendre et a participé au G20Yes. Les aventures de ce patron globe-trotter qui a notamment fait découvrir le quinoa en Europe sont racontées dans son livre « Entreprendre pour changer le monde : l'épopée d'une éco-entreprise, l'histoire d'un pionnier de la bio » écrit par Lionel Astruc et préfacé par Nicolas Hulot et Pierre Rabhi.

Fondateur et PDG  
du Groupe EKIBIO

ekibio  
GROUPE

TeamTO

Directrice du Studio  
de Bourg-lès-Valence  
TEAM TO

Carole TOLEDO

Carole a intégré les Beaux-Arts de Poitiers puis suivi une formation 3D de 7 mois au CNBDI à Angoulême. Elle a rejoint différents studios pour travailler sur divers productions comme Corto Maltese, Code Lyoco, Alien Bazar et Funky cops, Invisible man, Les 4 fantastiques, Lamimila, etc... Puis elle a quitté Angoulême pour Paris pour prendre la direction de productions de séries chez Lagardère Entertainment avant de poursuivre son expérience chez Xilam. Depuis Septembre 2013, Carole a pris la direction du studio TeamTO à Bourg-lès-Valence. Elle y suit les étapes de fabrication des séries et long métrage en production.

19

## LES ANIMATEURS ET LES INTERVENANTS.

Laurence BARANSKI  
Anne CALOUSTIAN  
Guibert DEL MARMOL  
Pascale D'ERM  
Nathalie DUPUIS-HEPNER  
Marie-Anne GAILLEDRAT  
Jacques LECOMTE  
Jean-Philippe MAGNEN  
Christine MARSAN  
Pascal MULLARD  
Arnaud RIOU  
Michelle STIEN  
Solenn THOMAS  
Dominique VINCENT



Coach et conseil  
en management sur le thème  
de la transformation

## Laurence BARANSKI

Elle s'investit aussi au sein de la société civile sur le thème de l'interaction entre la transformation personnelle et la transformation sociale. Laurence se forme depuis près de 30 ans aux approches systémiques et holistiques du développement relationnel et personnel. Elle est l'auteure ou la co-auteure de plusieurs livres sur le changement dans l'entreprise, l'école et la société comme «Le manager éclairé. Donner du sens et réussir le changement» aux Editions Eyrolles, ou «Dirigeants : se réapproprier le désir de penser et la volonté d'agir» aux Editions Chronique Sociale, 2013.



## Anne CALOUSTIAN

Anne a fait ses études musicales à Paris puis aux Etats-Unis. Au fil du temps, elle découvre l'univers du clown, du conte, du théâtre burlesque et musical. Elle tourne avec Jean-Paul Farré dans les « Animaux malades de la piste », crée des spectacles pour enfants : « Musique mon amour », « Alto bel Canto », joue avec l'ensemble Hope : « Cristal Bachet » et « quinton électrique acoustique midy ». Elle pratique aussi la danse, le chant et l'improvisation libre. Entre deux tours de magie artistique, Anne a créé son One woman show « L ». Elle est aussi membre fondateur de l'Opale Quartet. Anne Caloustian intervient notamment à la Chartreuse-de-Neuville près de Montreuil-sur-Mer, lieu d'innovations sociétales où elle y amène la dimension du leadership artistique lors des journées « Les rencontres annuelles de la Chartreuse ».

Artiste, titulaire du CA,  
professeur de musique  
de Chambre, et membre fondateur  
du Trio Nausicaa



## Guibert DEL MARMOL

Ancien dirigeant d'entreprise,  
conseiller, auteur et conférencier  
spécialisé dans le domaine  
de l'économie  
« régénératrice ».

Guibert parcourt la planète au contact des entrepreneurs qui changent le monde et réconcilient les mots économie, écologie et sens. Pour permettre la mise en œuvre de cette nouvelle économie, il accompagne depuis 12 ans les dirigeants dans la pratique d'un leadership « inspiré et inspirant » indispensable à la conduite de tout changement. Il est également co-fondateur de la Fondation Lunt dont la raison d'être est de promouvoir les solutions pionnières qui permettent l'émergence d'une société basée sur le respect du bien commun, l'accès à la dignité pour chacun et la conscience de l'interdépendance entre tous les éco-systèmes. Il intervient en Europe, aux USA et en Asie. En tant qu'auteur, Guibert a publié

« Sans plus attendre » (Ker Editions, 2014) ;  
et « Tomber plus haut » (Editions Alphée 2009, réédition Ker Editions 2014).  
[www.guibertdelmarmol.com](http://www.guibertdelmarmol.com).

## Pascale D'ERM

Diplômée en sciences politiques, elle a notamment travaillé pour la Fondation Goodplanète de Yann Arthus Bertrand ou aux côtés de Nicolas Hulot et sa Fondation. Elle a collaboré à divers médias écrits et audiovisuels (France 3 Ouest, France 5, Ushuaia TV...). Dans l'édition, elle a dirigé la collection « Les Nouvelles Utopies » des éditions Ulmer (« Vivre ensemble autrement », ou « Vivre plus lentement »), et publié chez Glénat ou les Petits Matins (« Ils l'ont fait et ça marche, comment l'écologie change déjà la France, 2015 »). Son dernier livre « Sœurs en Ecologie » (La Mer salée, 2017) propose un nouveau récit des femmes, de la nature et de l'écologie. Elle a co-piloté l'organisation et l'animation de « Nouveaux pouvoirs, nouveaux leaders » de Nantes en 2017.



Journaliste, réalisatrice et auteure spécialisée dans les questions de transition écologique et sociétales.



Auteur, conférencier et formateur en entreprise, spécialiste du comportement et de la communication orale.

## Nathalie DUPUIS-HEPNER

Elle développe son expertise dans la transformation des organisations à la fois dans le secteur social et dans le secteur des entreprises. Nathalie s'investit également dans le développement des partenariats Privé -Public-Social. Elle est co-auteure dans l'ouvrage coordonné par l'école Centrale : « Vers le KM 2.0 » (Vuibert), auteure de nombreux articles (Les Echos, Revue Banque, ADBS, le Labo de l'ESS,) et chargée de conférences « Knowledge management et intelligence économique » (EM Lyon, SKEMA, ECP). Elle est également membre des Company Doctors, réseau de consultants en entreprise, du Comité de pilotage du Pôle Innovation Sociétale de La Chartreuse de Neuville (Hauts de France). Elle est aussi administratrice de l'incubateur d'entrepreneuriat social, « Social 3.0 ».



## Marie-Anne GAILLEDRAT

Passionnée, c'est dans l'acceptation totale de toutes les émotions, de toutes les dimensions de la vie, qu'elle a guéri d'une maladie qui a failli l'emporter. Depuis, elle a choisi d'accompagner les femmes et les hommes dans un chemin d'intégration, une voie qui invite à être pleinement présent, corps, cœur, conscience. Elle accompagne les groupes et les individuels sur la voie de la réunion des énergies féminines et masculines dont le cœur est la porte.

Formatrice, co-animateuse des stages du Jeu du Roi®



Consultant, auteur, conférencier, il est l'un des principaux experts francophones de la psychologie positive.

## Jacques LECOMTE

Docteur en psychologie, Jacques a été chargé de cours à l'université Paris Ouest Nanterre La Défense (sciences de l'éducation) et à la Faculté des sciences sociales de l'Institut catholique de Paris, responsable de la rubrique « Psychologie » au sein du magazine Sciences humaines. Il est le président d'honneur, fondateur de l'Association française et francophone de psychologie positive (APP), créée en octobre 2009 qui rassemble des enseignants-rechercheurs, des praticiens et des acteurs divers. Il a écrit une dizaine de livres dont « Les entreprises humanistes ; comment elles vont changer le monde » (2016). Il est le fondateur du site : [psychologie-positive.net](http://psychologie-positive.net).

## Jean-Philippe MAGNEN



Il accompagne des hommes, femmes, couples et familles lors de séances de psychothérapie individuelles ou collectives. Il intervient également dans l'accompagnement des décideurs politiques et économiques. Il s'appuie notamment sur la méthode de formation au leadership, le Jeu du Roi fondée sur une compréhension archétypale de la personnalité et des groupes. Élu local et régional en Pays de Loire pendant 15 ans, il a été en charge de la politique publique d'économie sociale et solidaire sur l'agglomération nantaise, de l'emploi et de la formation professionnelle au Conseil Régional. Il est l'auteur de « De nouvelles monnaies pour une nouvelle prospérité » en 2015, inspiré du rapport ministériel sur le développement des monnaies locales complémentaires qu'il a piloté. Il a co-piloté

Thérapeute  
et accompagnateur  
du changement

## Christine MARSAN



(Ecole centrale, Paris 8, CNAM, ITRS...). Elle a développé le réseau Mute & Sens [www.muteetsens.org](http://www.muteetsens.org) et créé la Pédagogie de l'Altérité et de la Coopération (Alter'Coop) afin de faciliter l'évolution des comportements et des postures. <https://www.altercoop.org>

Psychosociologue,  
executive coach, consultante  
en accompagnement  
au changement

Formateur, médiateur, coach,  
animateur



## Pascal MULLARD

Il intervient en régulation et médiation dans diverses organisations, du secteur social essentiellement et au sein de collectivités. Pascal anime des cycles d'analyse de la pratique dans de nombreux organismes du secteur social et socioculturel, et au sein de collectivités. Il a formé et supervisé coaches et formateurs dans le cadre d'une école de coaching à Dijon (aujourd'hui dénommée Agileom). Il a animé de nombreuses conférences, et est un auteur régulier (plus de 100 dossiers mensuels et 4 livres/compilations publiés et réédités) dans le domaine du management et de la vie de l'équipe pour le Journal de l'Animation ([id-animation.fr](http://id-animation.fr)). Dans le cadre d'un partenariat

avec la Fondation de Coopération Scientifique Bourgogne Franche Comté, il participe à l'élaboration de nouvelles méthodes pédagogiques - dites actives - qui s'adressent à des étudiants, doctorants, lycéens, salariés, demandeurs d'emploi. Il est aussi animateur certifié Jeu du Roi.



## Arnaud RIOU

Il a fondé la voie de l'A.C.T.E.<sup>®</sup> **Approche Consciente de la Totalité de l'Etre**, fruit de 20 années d'exploration et de pratique du bouddhisme, de la méditation, du tantrisme, du chamanisme et des arts martiaux auprès de maîtres spirituels notamment au cours de ses voyages en Inde et au Tibet. Il a formé plus de 4000 personnes à ses techniques, dont 2 000 dirigeants. Aujourd'hui, il partage son expertise sur la communication orale, le comportement, la prise de parole en public, ou le management pour le Centre des Jeunes Dirigeants, des grands groupes économiques ou des écoles de commerce et de gestion (l'INSEAD, ESSEC, THALES, HONEYWELL, HUTCHINSON, AXA, Bouygues Telecom, la Banque Postale, SNCF, Essilor International, Rover,

CPAM...). Il est l'auteur d'une douzaine d'ouvrages dont « Réveillez le chaman qui est en vous », « Calme » et « Les nouveaux sages ». [www.arnaud-riou.com](http://www.arnaud-riou.com). En 2017 il a ouvert un centre de retraite et de méditation pour les dirigeants.

## Michelle STIEN

Elle accompagne les personnes, les entreprises, les ONG, les associations et les collectivités publiques dans leurs transformations systémiques. Formée à la méthodologie Spiral mise en place par le Département de la Cohésion Sociale du Conseil de l'Europe, elle propose des audits autour du bien-être et des relations sociales, et créé des workshops pour les entreprises sur la thématique «du management, du bien-être et de la performance». Elle soutient les dimensions de RSE en prônant la médiation comme nouvel indicateur de progrès sociétal. Elle anime aussi des séminaires de développement du leadership naturel et des postures de médiateur pour restaurer la confiance, la dialogue et inventer de nouveaux rapports humains. Elle a assuré le recrutement, le management et la



**Médiatrice professionnelle  
et consultante**

**Chasseuse de tête depuis 12 ans,  
chargée du recrutement  
de dirigeants, experts et profils  
à fort potentiel**

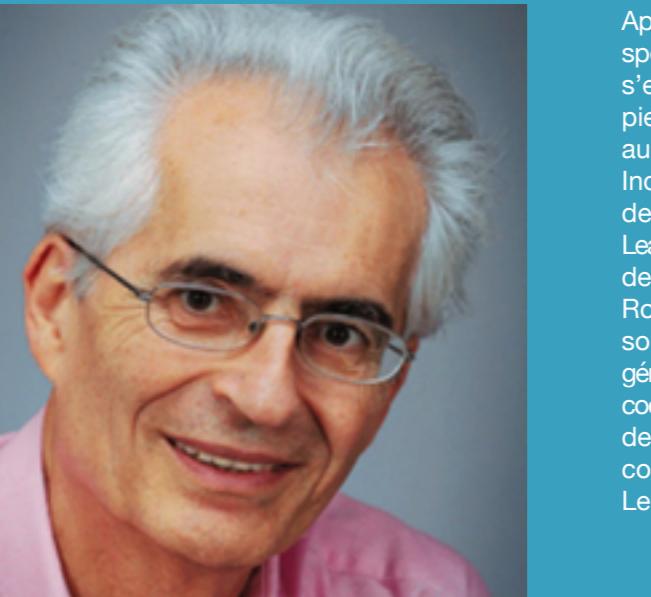
## Solenn THOMAS

Expertise en « biodiversité des talents » Solenn accompagne les organisations en transformation qui font le pari de profils différents dans de nombreux secteurs : industrie, hautes technologies, service, luxe, digital et innovation. Formée par Alexander Hughes. Fondatrice d'Eklore, (association pour l'élosion des talents et le sens au travail) et d'Eklore au féminin, elle est diplômée de Diaphora sur le leadership au féminin, engagée dans la question du rôle des femmes dans la transformation sociétale. Elle pilote des programmes « Diversité Femmes » pour des grands groupes industriels désireux de féminiser leurs équipes et leurs instances dirigeantes et participe à de nombreux réseaux autour de l'entrepreneuriat, des étudiants et travailleurs handicapés à hauts potentiels, de surdoués et hypersensibles.





# Dominique VINCENT



# Formateur et créateur du Jeu du Roi®

ses études en philosophie, en éducation  
sé et en psychoéducation, Dominique  
rmé à différentes approches de théra-  
chocorporelles. Il a habité et pratiqué  
ada et fait de longs séjours d'étude en  
anime depuis 25 ans des séminaires  
veloppement personnel Méditation,  
ip, Intensif (« Qui suis-je ? », « The Work »  
n Katie). Il est le créateur du « Jeu du  
ne », une méthode pour développer  
dership naturel et ses capacités mana-  
Il est également l'auteur des ouvrages « Au  
u Pouvoir, le Jeu du Roi, Osez votre lea-  
» et « Au-delà des Jeux de Pouvoir, se  
re, se construire, agir » aux éditions  
fle d'Or.

RÉSEAU ENTREPRENDRE  
DRÔME ARDÈCHE :

« BIENTÔT 20 ANS DE MISSION

Créée en 1998 par des entrepreneurs locaux, Réseau Entreprendre Drôme Ardèche est une association de 1901 qui a pour vocation de faire émerger et de contribuer à la réussite de nouveaux entrepreneurs à potentiel (appelés lauréats) en leur proposant différents volets d'accompagnement.

-  Accompagnement Individuel par un chef d'entreprise
  -  Accompagnement Collectif entre lauréats
  -  Accompagnement Financier avec un montant d'honneur de 15 à 50 K€



RÉSEAU ENTREPRENDRE DRÔME ARDÈCHE  
QUELQUES CHIFFRES :



143 chefs d'entreprise

**224** Lauréats accompagnés depuis



+ de 1850 emplois créés ou ma

# AVEC LE SOUTIEN DE NOS PARTENAIRES



LAVIS - LONCELLE LE POUZIN



In Extenso



Organisation :  
Réseau Entreprendre Drôme Ardèche  
Contact : Houssama Omri  
04 75 82 21 92  
[homri@reseau-entreprendre.org](mailto:homri@reseau-entreprendre.org)  
Rencontres payantes, ouvertes à tous sur inscriptions.  
[www.reseau-entreprendre.org/drome-ardeche/](http://www.reseau-entreprendre.org/drome-ardeche/)