

Stéphane Mortelette

6 allée des Cordiers
59910 BONDUES



06.74.88.11.79

smortelette@gmail.com
46 ans - 3 enfants



EXPERIENCE PROFESSIONNELLE

03/22 – 11/22 **Directeur des Ressources Humaines, EURATECHNOLOGIES, Lille**
1^{er} incubateur de start-ups en Europe



Missions : pilotage RH Global (Paie, formation, recrutements, CSE et Juridique) et réflexion autour d'un projet RH innovant à destination de 300 entreprises, 6500 collaborateurs.

2020/2022 **Directeur des Ressources Humaines, UNILABS France, Clichy**
160 Laboratoires de diagnostics, 2600 collaborateurs, 430 m€ CA, Groupe International



Membre du Comité de Direction. Président du CSE.

Définition et mise en place de la politique RH dans un contexte de crise sanitaire. Vision & Stratégie. Optimisation et Efficience dans un réseau composé de 20 sociétés différentes.

- Management d'une équipe de 33 personnes sur 20 sites différents.
- Négociation d'accords, NAO.
- Projets : recrutements salariés et médecins, parcours de formation, digitalisation des RH (SIRH), enquête de satisfaction, bien être, marque employeur, sourcing innovation, site web RH, coordination paie, rémunération & avantages sociaux, reporting RH, gestion des talents.

2016/2020 **Directeur des Ressources Humaines, MAISONS DU MONDE, Nantes.**
330 magasins, 9 pays, 8 000 collaborateurs, CA 1,1 milliard €. SBF120.



Membre du Comité Exécutif. Président du CSE.

Définition et mise en place de la politique RH du groupe. Vision & Stratégie.

- Management d'une équipe de 70 personnes.
- Pilotage des IRP dans l'ensemble des pays (Europe & USA).
- Négociation des accords, NAO.
- Projets : SIRH et digitalisation des RH, prévoyance, QVT, télétravail, diversité et handicap, enquête sociale, CSE, marque employeur, agilité, innovation sourcing, site RH, coordination paie multi pays, compensation & benefits, reporting RH, intéressement, gestion des talents, people review, parcours de carrière, charte du management.

2013 / 16 **Directeur des Ressources Humaines, ACTION France, Paris.**
Groupe européen de discount non alimentaire de 1 200 magasins et 41 000 salariés (France : 400 magasins et 6 centres de distribution).



Membre du comité de Direction France.

Création et développement d'ACTION en France : passage de 2 à 3 500 salariés et ouverture de 200 magasins en 3 ans.

- Définition et mise en place de la politique RH en France. Stratégie.
- Création et mise en place d'une organisation RH permettant l'ouverture de +100 magasins par an, dans une culture internationale.
- Mise en place et pilotage global RH : recrutement, formation, paie, droit du travail et IRP.
- Mise en place des accords d'entreprise : mutuelle, participation, PEE, forfait jours, règlement intérieur, NAO...
- Management d'une équipe de 20 personnes & Reporting en anglais.

2009/13 REDCATS, groupe PPR (KERING)

- 2012 / 13  **Responsable des Ressources Humaines, REDCATS (holding), Paris.**
- Pilotage RH & Management :
 - o Garant de l'application de la politique RH et des accords d'entreprise.
 - o Droit du travail : contrat de travail, droit disciplinaire, suivi des contentieux...
 - o Conseil et appui auprès des managers et des dirigeants.
 - o IRP : préparation et animation des réunions CE, CHSCT et DP, élections.
 - o Recrutement & Formation
 - o Paie et Administration du personnel, Compensation & Benefits.
 - Pilotage et animation du PSE de l'entreprise.
- 2009 / 12  **Responsable Ressources Humaines, SOMEWHERE, Tourcoing. 33 magasins.**
- Gestion globale des Ressources Humaines
 - Gestion et pilotage RH dans le cadre de la cession de l'entreprise.

2005/09 Groupe 3 SUISES

- 2008 / 09  **Responsable Formation & RRH, BECQUET, groupe 3 Suisses, la Chapelle d'Armentières.**
- Responsable Formation
 - Responsable RH pour les Magasins et la Relation Clientèle (150 pers).
- 2005 / 08  **Chargé de Ressources Humaines, 3 SUISES France, Croix.**
- Gestion globale RH des services marketing, web, communication catalogue et SAV (350 pers) : Recrutement, formation, relations sociales, juridique, paie, accompagnement managérial, projets RH divers, projets Groupe...
 - Management de 2 assistantes RH et paie.

- 2004 / 05  **Consultant RH et Recrutement par approche directe, ALEXANDRE TIC, groupe ADECCO, Lille.**
- Gestion des problématiques RH : recrutements cadres, experts et dirigeants, évaluations, mobilité, coaching d'intégration, formation aux entretiens, tests...
 - Gestion commerciale : développement et suivi de portefeuille.

- 2001 / 04  **Chargé du Recrutement et de la Mobilité interne, LYRECO, Marly.**
- Recrutement : politique et processus de recrutement.
 - Communication interne et externe : relations écoles, politique de stage, cooptation.
 - GPEC : gestion et évaluation des carrières, gestion des talents.
 - Mobilité interne : entretiens et Assessment Center interne.

FORMATIONS & LANGUES

- 2020 Formations CEGOS : **Finance pour Dirigeants, Prise de parole en public, Stratégie d'entreprise.**
- 2001 **Master 2 Gestion des Ressources Humaines (bac+5),** Dijon.
- 2000 Master de **Psychologie du Travail**, Lille + Diplôme de **Droit Social et du Travail**, CNAM, Lille.
- Langues** **Anglais : courant.**
Allemand : scolaire.

CENTRES D'INTERET

- Sports** Sports nautiques, course à pied, squash, VTT.
- Bénévolat** Bénévole au sein de la **Cravate Solidaire** à Lille