

NUMÉRO
SPÉCIAL

20
ANS

MADE IN

Réseau Entreprendre Paris

PRENDRE SOIN ET RÉUSSIR ENSEMBLE

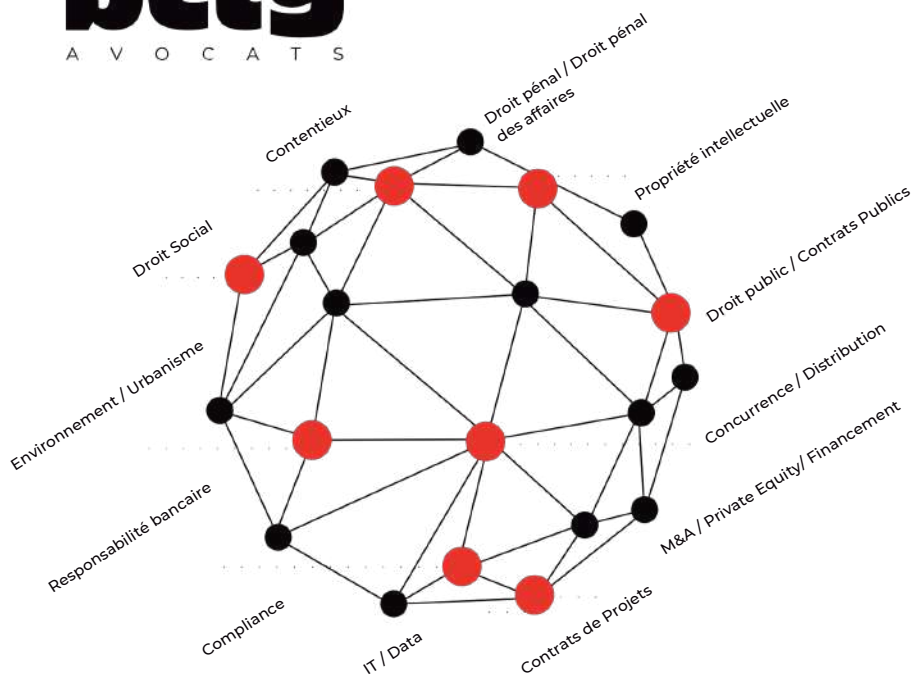
Une aventure humaine et collective qui dure depuis 20 ans
et qui façonne l'entrepreneuriat de demain



**Entretien avec
Frédérique Bedos**
Vers le pouvoir d'Être

**Annuaire de la
communauté**
Promotion 2023





ÉNERGIES

RETAIL-LUXE

AGROALIMENTAIRE

SCIENCES DE LA VIE DIGITAL

INFRASTRUCTURES

INDUSTRIES

SPORT & LOISIRS

BANQUES - ASSURANCE

TRANSPORT

PLATEFORMES

50

Années d'expérience
Fiers de notre histoire et résolument tournés vers l'avenir.

60

Collaborateurs
de formations et profils divers.

17

Associés
ayant en commun curiosité et culture de la transversalité.

60

% de groupes internationaux

BCTG Avocats

53 rue des Belles Feuilles
75116 PARIS

T. +33 1 44 15 61 00 • bctg-avocats.com

in

édito

20 ans... Quelle joie de célébrer cet anniversaire avec toute la communauté d'entrepreneurs et de chefs d'entreprise de Réseau Entreprendre Paris. Merci à vous, membres de cette communauté, qui soutenez le Réseau depuis 20 ans, merci aux équipes, aux administrateurs et à toutes les personnes qui adhèrent à ce mouvement d'entraide et de réussite collective, plus que jamais nécessaire !

Pas une ride pour le Réseau et ses valeurs de partage et de solidarité qui s'inscrivent dans le temps long et qui permettent d'envisager la pérennité de l'entreprise mais surtout de l'entrepreneur à sa tête.

Malgré une période instable, l'association, elle, reste un roc sur lequel la communauté peut compter pour trouver un regard qui encourage, une écoute attentive, un geste amical, une parole juste pour se rendre compte du chemin parcouru, des réussites du quotidien, qu'elles soient personnelles ou professionnelles. Cercle d'entrepreneurs anonymes, séances de psy collectives, commandos... Réseau Entreprendre Paris est présent au quotidien pour accompagner la réussite et le bien-être de sa communauté.

- **Se connaître et se reconnaître** au sein de la communauté pour créer plus de liens et de la valeur
- **Contribuer collectivement** à répondre aux enjeux actuels d'une économie dynamique et vertueuse sur notre territoire
- **Progresser ensemble** pour réussir ensemble

En voilà un beau programme pour fêter cette nouvelle décennie ! Alors on vous embarque avec nous pour les 20 prochaines années (au moins !).

Prenez soin de vous,

Pauline Wolfrom
Directrice de Réseau Entreprendre Paris

sommaire

Édito - p.3

1. LE RÉSEAU

L'accompagnement - p.6

Les programmes - p.8

2. LES 20 ANS

**Exploration 3,2,1...
- p.10**

Réseau Entreprendre Paris 2004-2024, embarquez avec nous pour une exploration exceptionnelle dans le passé

**Toile de
l'accompagnement
- p.18**

À travers cette toile,
nous mettons en lumière
le soutien mutuel qui a permis
à notre communauté de
se révéler et de grandir

**Portraits
- p.22**

Quelques mots pour décrire
le Réseau Entreprendre Paris ?
Nous donnons la parole à
nos chers membres et lauréats



3. PRENDRE SOIN ET RÉUSSIR ENSEMBLE

Introduction - p.26

Par Benoit Tesson
Président du conseil
d'administration



Interview augmentée - p.29

Frédérique Bedos
par Thérèse Lemarchand



Tribune - p.38

(ENTRE)PRENDRE SOIN
Peut-on concilier vitalité
et rentabilité ?

Par Gauthier Tourbier



Article - p.44

Comment prendre soin
de son équipe ?

Par Ludovic Girodon



4. L'ANNUAIRE 2023 - p.48

Pour tout connaître des lauréats de la Promotion 2023



Toutes les entreprises lauréates et les membres - p.70

L'équipe et le conseil d'administration - p.78

Ils nous soutiennent - p.81



RÉSEAU ENTREPRENDRE PARIS EST
UNE COMMUNAUTÉ DE 800 ENTREPRENEURS ET CHEFS
D'ENTREPRISE DU TERRITOIRE PARISIEN, QUI S'ENTRAIDENT,
S'ENRICHISSENT ET GRANDISSENT ENSEMBLE. CETTE
COMMUNAUTÉ REPOSE SUR 3 PILIERS : LA SOLIDARITÉ,
LA RÉCIPROCITÉ ET LA GRATUITÉ.

CHEZ RÉSEAU ENTREPRENDRE PARIS, TOUT
LE MONDE DONNE ET TOUT LE MONDE REÇOIT.

DEPUIS 20 ANS, L'ASSOCIATION PARISIENNE ACCOMPAGNE
GRATUITEMENT DES ENTREPRENEUSES ET DES
ENTREPRENEURS « LAURÉATS » DANS L'APPRENTISSAGE
DE LEUR MÉTIER ET LES DIFFÉRENTS STADES
DE DÉVELOPPEMENT DE LEUR ACTIVITÉ.

CET ACCOMPAGNEMENT EST RENDU POSSIBLE GRÂCE À DES
CHEFS ET CHEFFES D'ENTREPRISE BÉNEVOLES « MEMBRES »,
ANIMÉS PAR L'ENVIE DE TRANSMETTRE LEUR EXPÉRIENCE
ET D'ACCOMPAGNER LA RELÈVE, LES « LAURÉATS ». ACTEUR
MAJEUR DE L'ENTREPRENEURIAT PARISIEN, RÉSEAU
ENTREPRENDRE PARIS EST UNE COMMUNAUTÉ RÉUNIE
AUTOUR D'UNE AMBITION COMMUNE : PROMOUVOIR
UN ENTREPRENEURIAT PLURIEL, HUMANISTE, RESPONSABLE
ET ENGAGÉ, PORTEUR DE SOLUTIONS POUR L'AVENIR.



paris@reseau-entreprendre.org



[Réseau Entreprendre Paris](#)



reseau-entreprendre.org/paris/

Réseau Entreprendre Vendée, Réseau Entreprendre Dakar, Réseau Entreprendre Chili...

Reconnue d'intérêt général, Réseau Entreprendre Paris est l'une des 140 antennes faisant partie de la Fédération Réseau Entreprendre qui réunit au total 15 000 chefs et cheffes d'entreprise dans plus de 10 pays.



reseau-entreprendre.org/nos-associations-a-travers-le-monde

LAURÉAT UN JOUR, LAURÉAT TOUJOURS.

PENDANT 2 ANS, LES LAURÉATS ET LAURÉATES BÉNÉFICIENT D'UN ACCOMPAGNEMENT GRATUIT EN 4 VOLETS :



ACCOMPAGNEMENT INDIVIDUEL

- En fonction de la maturité de leur entreprise, les entrepreneurs sont accompagnés mensuellement par un ou plusieurs membres qui les mentorent, leur apportent une prise de recul et leur permettent de se poser les bonnes questions.



ACCOMPAGNEMENT COLLECTIF

- Chaque entrepreneur rejoint un club composé de 10 entreprises de maturité équivalente qui se retrouvent mensuellement pour partager leurs actualités, s'entraider, s'encourager et grandir entre pairs.



ACCOMPAGNEMENT FINANCIER

- Les lauréats et lauréates dont l'entreprise est immatriculée depuis moins de 3 ans peuvent également bénéficier d'un prêt d'honneur pouvant aller de 15 000 € à 50 000 €. Ces prêts personnels sont à taux zéro, sans garantie, sans caution et remboursables sur 3 ans. Grâce au label Réseau Entreprendre, un effet de levier x3 est constaté auprès des banques.



VIE DE RÉSEAU

- Membres et lauréats bénéficient de la force d'un réseau local, national et international, qu'ils peuvent contacter, mobiliser et rencontrer à l'occasion d'une multitude d'événements – tables rondes, ateliers pratiques, déjeuners inspirants, permanences d'experts, afterworks et soirées de rencontre. La communauté parisienne se réunit également virtuellement au sein d'un espace digital (Slack) où les questions trouvent instantanément réponse, les bons plans fusent et les occasions de rencontres se multiplient.

LES PROGRAMMES

À chaque stade de développement, son besoin
À chaque besoin, son programme d'accompagnement

Ces 4 programmes sont aussi bien destinés à accompagner
des créateurs que des repreneurs d'entreprise.

JEUNES POUSSES



Le programme Jeunes Pousses, inauguré en 2022, a pour vocation d'accompagner les entrepreneurs plus éloignés des codes de l'entrepreneuriat. Pendant 1 an, les lauréats et lauréates bénéficient d'un accompagnement individuel et d'ateliers collectifs visant à construire et à consolider les différentes étapes de leur démarrage entrepreneurial (pitch, financement, commercialisation, santé mentale, etc.).

Critères d'éligibilité :

- ➔ Avoir créé un projet au stade de l'immatriculation vers les premiers euros de chiffre d'affaires
- ➔ Être en adéquation avec les valeurs du Réseau

16 entreprises lauréates depuis 2022



Le programme Start a pour vocation d'aider les créateurs d'entreprise au démarrage de leur activité. Pendant 2 ans, les lauréats et lauréates bénéficient d'un accompagnement humain et financier pour les aider à acquérir une posture de chefs d'entreprise.

Critères d'éligibilité :

- Sièges sociaux à Paris
- Immatriculation de moins de 3 ans
- Ambition de création de 10 emplois d'ici à 3 ans
- Validation d'une preuve de concept (chiffre d'affaires, communauté, prototype...)

START

708 entreprises lauréates depuis 2004

BOOSTER

Le programme Booster a pour vocation d'accompagner les entrepreneurs dans le développement de leur entreprise. Les lauréats et lauréates Booster bénéficient d'un accompagnement humain focalisé sur la structuration de leur projet de développement.

Critères d'éligibilité :

- Sièges sociaux à Paris
- Équipe de 10 salariés
- Phase de passage à l'échelle
- Chiffre d'affaires annuel de 500 000 € minimum



40 entreprises lauréates depuis 2004



Le programme Ambition a pour vocation d'aider les entrepreneurs dont l'activité est en forte croissance. Les lauréats et lauréates Ambition bénéficient d'un accompagnement humain composé de 3 chefs d'entreprise aux profils complémentaires destiné à structurer leur gouvernance.

Critères d'éligibilité :

- Sièges sociaux à Paris
- Équipe de 20 employés
- Chiffre d'affaires annuel de 2 millions d'€ minimum

AMBITION

70 entreprises lauréates depuis 2004

20 ANS

DE RÉSEAU ENTREPRENDRE PARIS

2004 – 2024

Embarquez avec nous pour une exploration exceptionnelle dans le passé.

Ne vous inquiétez pas, aucun risque de vous perdre ! L'équipe de Réseau Entreprendre Paris est déjà partie en éclaireur pour vous frayer un chemin, il vous suffit de vous laisser guider par la corde.

Munissez-vous de vos lampes torches et ouvrez bien les yeux pour ne rien louper de ces fouilles à travers le temps...



EXPLORATION DANS 3,2,1...



Naissance d'Entreprendre Paris

23^e association Réseau Entreprendre, à l'initiative de Hugues Franc, qui devient directeur de l'association, présidée par Gonzague de Blignières.

2004



1^{er} palier symbolique franchi : 100 membres !

Triple engagement pour les membres : ils donnent de l'argent, ils donnent du temps et ils n'ont pas le droit d'investir dans les entreprises lauréates. Décidément, un bel engagement !

2005

ZOOM SUR...

Un peu d'histoire...

Réseau Entreprendre est née de la conscience d'un industriel du Nord de la France : **André Mulliez**, alors PDG du Groupe Phildar, accompagné de Marc Saint Olive notamment. Pour faire face aux enjeux du chômage, il lance le concept de **Réseau Entreprendre** en 1986 autour d'une maxime visionnaire «**Pour créer des emplois, créons des employeurs**».

Depuis 2004, Réseau Entreprendre Paris a participé à créer ou maintenir 32 000 emplois.



ZOOM SUR...

Aujourd'hui, Réseau Entreprendre Paris compte 460 membres :

- 50% sont des lauréats
- 18% sont des femmes
- 80% ont créé ou repris une entreprise,

En 2023, leur participation représente 1 800 heures de bénévolat, valorisées à plus de 800 000€.

Création de Willa :

Anciennement Paris Pionnières, 1^{er} incubateur dédié aux entrepreneuses à Paris.

La crise des subprimes
aux Etats-Unis provoque une
crise économique mondiale
ébranlant notamment
sur son passage le tissu
industriel français.

**Simplification de la vie des
entreprises - Loi n°2014-1545:**
Une cinquantaine de mesures facilitant
les relations, allégeant le droit des sociétés
et simplifiant les obligations comptables
et fiscales.

**Création du statut
d'auto-entrepreneur**
par la loi n°2008-776 de
modernisation de l'économie.



**2° palier franchi:
100 entreprises lauréates
accompagnées depuis
2004 !**

834 entreprises accompagnées depuis 2004,
soit 1 416 lauréats et lauréates.

2008

**Soirée des 10 ans
à l'Hôtel de Ville
de Paris**

**Déménagement
au sein de la Filature**

aux côtés de Fondation Entreprendre,
au 32 rue du Faubourg Poissonnière
75010 Paris.

Pépinière associative qui accueille une
dizaine d'associations œuvrant pour
l'entrepreneuriat.

2014

ZOOM SUR...

Taux de pérennité :

- 94% étaient encore en vie **5 ans** après leur création
- 98,5% étaient encore en vie **3 ans** après leur création
- 79% des 834 entreprises accompagnées depuis 2004 existent toujours et continuent de rayonner !

2009

**Paris Entreprendre
devient Réseau
Entreprendre Paris**

2013

**Cyrille Saint Olive
prend la direction
de l'association**

+ Déménagement

du 5 bis rue d'Uzès 75002 Paris
au 18 rue du Faubourg du Temple 75011 Paris

Eric Coisne prend la présidence du conseil d'administration

2015

Xavier Niel inaugure Station F, plus grand incubateur de startups au monde, situé à Paris

2015

La loi PACTE relative à la croissance et la transformation des entreprises entre en vigueur

1^{er} salon VivaTech à Paris: le rendez-vous annuel consacré aux startups et à l'innovation technologique



Réseau Entreprendre Paris passe la barre des 10 000 € de prêts d'honneur accordés à ses lauréats et lauréates !

2016



Un entrepreneuriat responsable et engagé ou rien

Réseau Entreprendre Paris a 15 ans : année de transition, d'investissement et de test pour l'association, qui écrit un nouveau projet stratégique dans lequel les questions environnementales, sociales et sociétales deviennent structurantes.

2019

ZOOM SUR...

Le fonds de Prêts d'Honneur de l'association a été abondé par le passé par La Caisse des Dépôts et Consignations, la Région Île-de-France et la Ville de Paris.

Aujourd'hui, un encours de **5 millions d'euros** tourne en permanence : le remboursement des prêts d'honneur qui ont financé les lauréats d'hier permet de financer ceux d'aujourd'hui, comme ceux-ci financeront ceux de demain.

La valeur de **réciprocité** qui anime l'association est également forte sur ce volet financier.

Depuis 2004, 21 millions d'euros de prêts d'honneur ont été octroyés aux lauréats.

ZOOM SUR...

- 2021 : « **Festival d'été** » - 6 tables rondes sur la place de l'environnement et la diversité dans l'entrepreneuriat
- + « **Festival d'hiver** » - 7 tables rondes et déjeuners dédiés à la santé mentale
- 2022 : ajout des **17 Objectifs** de développement durable (ODD) dans le dossier des candidats
- + Accompagnement d'associations et de coopératives
- + Participation à la Fresque du Climat
- + Lancement du **club des entrepreneuses**
- 2023 : participation et formation à l'**Atelier 2tonnes**
- + La Soirée des Lauréats investit le **CENTQUATRE-PARIS**, lieu de création artistique dédié aux cultures urbaines.
- 2024 : participation à la **Fresque de la Diversité** et aux **Ateliers du Vivant**

**Maxime de Couëssin
et Armelle Weisman
prennent respectivement
la direction et la présidence
de l'association**

+ Déménagement

8 rue de l'Isly 75008 Paris pour pouvoir accueillir plus d'événements et réunir la communauté



La pandémie de Covid-19 touche le monde entier

L'économie française est gravement touchée par les confinements et les mesures restrictives et le Gouvernement met en place le PGE (prêt garanti par l'État) pour soutenir les entreprises.

2020

La Russie envahit l'Ukraine

touchant directement 2 000 PME françaises et des milliers d'autres impactées par la hausse des prix du carburant et de l'énergie. Pour aider les entreprises touchées par le conflit géopolitique, le Gouvernement multiplie les mesures de soutien financiers.

Malgré cette nouvelle crise, la France continue de se distinguer par un fort dynamisme entrepreneurial par rapport au reste du monde mais surtout à ses voisins européens.



Lancement du programme Jeunes Pousses

qui a pour vocation d'accompagner des entrepreneurs plus éloignés des codes de l'entrepreneuriat dans leur démarrage entrepreneurial.

2022

ZOOM SUR...

- Mise en place des **cafés-rencontres** aléatoires pendant le premier confinement
- Lancement d'un fonds de prêts solidaires auprès de la communauté Réseau Entreprendre Île-de-France à destination des entreprises lauréates en difficulté : **150 000€ récoltés au total**
- Lancement des **commandos en distanciel** : sessions d'intelligence collective de 2h autour d'un entrepreneur avec des problématiques financières ou stratégiques
- Une **Soirée des Lauréats 100% digitale** qui a réuni 1 800 personnes connectées

2021

Soirée des anciens

Retrouvailles entre les lauréats et membres des 10 premières années de l'association.

**Benoît Tesson
prend la présidence
+ Pauline Tapié
Wolfrom la direction
de l'association**

Elle devient ainsi la première directrice
de Réseau Entreprendre Paris.

**Lancement d'un
espace digital
Réseau Entreprendre
Paris (Slack)**

Où membres et lauréats échangent
quotidiennement pour demander conseil
et se partager des bonnes pratiques et des
contacts.

2^{ème} Boostercamp

100% Réseau Entreprendre Île-de-France
est organisé par l'association parisienne
dans la Mairie du 18^e, après la première
édition qui avait eu lieu en 2019.

2023

**Soirée des
Lauréats Réseau
Entreprendre Paris
très spéciale**

Hommage aux années passées en
revenant dans les prestigieux Salons
de l'Hôtel de Ville à l'occasion des
20 ans de l'association.

**3^{ème} Boostercamp
Réseau
Entreprendre
Île-de-France**

sur le thème des Jeux Olympiques et
Paralympiques Paris 2024 à la Mairie
du 18^e.

2024

24H

ZOOM SUR...

Un Bootcamp? Presque!

24 heures seulement pour définir un cap
et construire un plan d'action solide pour les
3 années futures ? C'est le pari fou lancé par
Réseau Entreprendre Pays de la Loire en 2011.

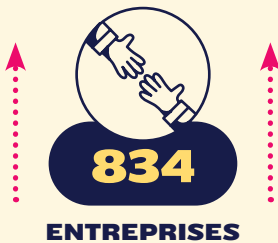
10 entreprises boostées par 100 chefs et cheffes
d'entreprise pendant 24 heures :
une méthodologie testée et approuvée !

Le Boostercamp est une expérience disruptive,
stimulante et intense en émotions, pendant
laquelle rencontres, intelligence collective et
entraide résonnent plus que jamais.

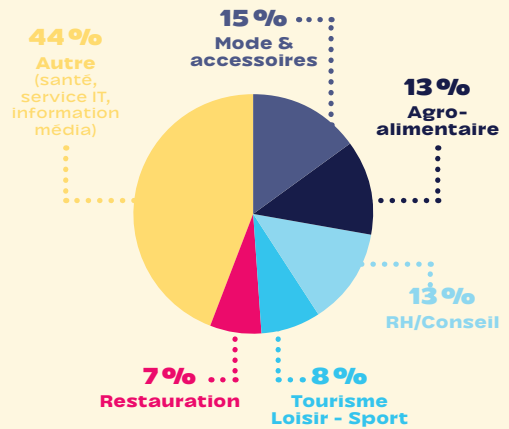
LES 4 CHIFFRES À RETENIR

DEPUIS 2 DÉCENNIES, NOTRE ASSOCIATION S'ENGAGE À SOUTENIR ET ACCOMPAGNER LES ENTREPRENEURS DANS LA CRÉATION, LE DÉVELOPPEMENT ET LA REPRISE DE LEURS PROJETS. À TRAVERS CES INFOGRAPHIES, NOUS VOUS PRÉSENTONS QUELQUES CHIFFRES QUI ILLUSTRONT L'IMPACT DE NOTRE ACTION SUR L'ÉCONOMIE ET L'EMPLOI.

NOMBRE TOTAL D'ENTREPRISES ACCOMPAGNÉES DEPUIS 2004



SECTEURS D'ACTIVITÉ



NOMBRE D'EMPLOIS CRÉÉS



+32 000 EMPLOIS CRÉÉS
par les entrepreneurs et repreneurs accompagnés par Réseau Entreprendre Paris depuis 2004.

TAUX DE PÉRENNITÉ DES ENTREPRISES ACCOMPAGNÉES À 5 ANS



TOILE DE L'ACCOMPAGNEMENT

DÉCOUVREZ UN PETIT HOMMAGE VISUEL À L'ESPRIT DE SOLIDARITÉ ET À L'IMPACT COLLECTIF DE NOTRE COMMUNAUTÉ. CETTE TOILE ILLUSTRE L'ESSENCE MÊME DE NOTRE MISSION DEPUIS 20 ANS. CHAQUE CHAÎNE, CHAQUE CONNEXION, RACONTE L'HISTOIRE D'UN LIEN UNIQUE ENTRE UN ENTREPRENEUR ET SON ACCOMPAGNATEUR.

**Groupe
Zephyr**



**NICOLAS
HURTIGER**
Lauréat 2007

**Ipsos
Santé**



GABRIEL D'YVOIRE
Lauréat 2016

**The Sanctuary
Group**



RENAUD NATAF
Lauréat 2021

Bonaloi



**BENOÎT PIANTÉ
& ELOI SPINNLER**
Lauréats 2023

**La Fabrique
Cookies**



**ALEXIS DE
GALEMBERT**
Lauréat 2013

Baraboucle



**MORGANE
BRISSON**
Lauréate 2021

**Aussitôt
Bon**



**ROMAIN FIOTTO
& HERVÉ GUINARD**
Lauréats 2023

**MICHEL
DECERTEAU**



**BENOÎT
TESSON**

Président REP

**Home
Exchange**



**CHARLES-
ÉDOUARD GIRARD
& EMMANUEL
ARNAUD**
Lauréats 2014

**Family
Twist**



**MAGALI
DÉCHELETTE**
Lauréate 2019

Savana



**JEAN-XIA CHOU &
ROMAIN CHEMIERE**
Lauréats 2022



**ALAIN
RAYNAL**

**Première
Étoile**



JÉRÔME TAIEB
Lauréat 2006

BMK



**FOUSSEYNI &
ABDOULAYE
DJIKINE**
Lauréats 2019

**Artisan
de l'esprit**



OSSAMA HEZHAZ
Lauréat 2023

Tartelettes



**SUZUKA & ARNAUD
RYCKEBUSH**
Lauréats 2022

Intro



MAXIME MONGES
Lauréat 2024



**JEAN-BAPTISTE
BERNARD**

**Michel &
Augustin**



**MICHEL DE
ROVIRA
AUGUSTIN
PALUEL-MARMONT**
Lauréats 2005

Appie



**PIERRE BLANC
GERVAIS,
HADRIEN GERBAL
& GUILLAUME
BENOIT**
Lauréats 2017

Osco



**MARION LEBEAU
& LAURA FALQUE**
Lauréates 2023



**YVON
DONVAL**

**Mentor
Goal**



MANSOUR NDAO
Lauréat 2021

1913



**ROLAND
MASSENET**
Lauréat 2005

Delicorner



**ANTOINE
TRAN-HUU &
JULIE POMMELLET**
Lauréats 2020

Rebelle



CÉLINE DIRANI
Lauréate 2023



**PHILIPPE
PARESYS**

HATMADA GROUP

RECRUTEMENT ET EXTERNALISATION
DE FORCE DE VENTE

RECRUTEMENT

- ✓ Le premier cabinet de recrutement spécialisé "Sales"!
- ✓ Recrutez les meilleurs commerciaux du marché !
- ✓ Contrat en CDI, alternance ou en freelance.

PROSPECTION

- ✓ Prospection externalisée !
- ✓ Efficacité et Flexibilité !
- ✓ Leads & RDV qualifiés en continu !



snabet@hatmada-group.com



<https://hatmada-group.com>



[Hatmada Group LinkedIn](#)



[Hatmada Group Insta](#)



YOUR SALES ARE OUR SUCCESS.



PORTTRAITS

JOHAN GAUTIER

Toguna
Lauréat 2017
Membre du conseil
d'administration



« Ce qui me marque le plus chez REP, c'est très clairement le don. J'ai toujours trouvé amusant cette singularité que de payer pour donner de son temps en tant que membre. Ce serait une compréhension très superficielle : nous sommes unanimes quant à l'idée de recevoir plus que nous ne donnons. Je fais partie de cette famille, cette famille fait partie de ma vie d'entrepreneur, je vivrai ma vie d'entrepreneur à ses côtés. C'est un lien naturel. »

CLARA DUCHALET

Vépluche
Lauréate 2019



« Mon meilleur conseil est d'oser tenter l'aventure ! Et de recommencer si ça ne marche pas du premier coup... car ça vaut le coup ! Ensuite, d'avoir à l'esprit la philosophie du Réseau : la gratuité et l'entraide sans intérêt financier. Il faut être prêt à donner de son temps pour les autres, ce qui devient rapidement très gratifiant. »

PAULINE LECLERE

Pearle d'histoire
Lauréate 2011
et 2021



« Pour s'en sortir, il faut sortir ! Le Réseau Entreprendre Paris m'a permis dans les programmes Start, seule, puis Booster avec mon mari-associé, de sortir de la solitude du dirigeant. De chaque rencontre nous sortons pleins d'idées, allant de bonnes pratiques et de mises en garde pour repartir de plus belle vers un développement vertueux de notre entreprise. »

THIERRY GAUTHRON

Altman Partner
Membre



« Pour moi le Réseau Entreprendre Paris, c'est un endroit profondément humain de soutien aux entrepreneurs. Un endroit où ils peuvent déposer les armes, s'épancher sur leurs difficultés, partager leurs enthousiasmes dans une atmosphère d'écoute et d'accueil. Un endroit où ils peuvent échanger avec leurs pairs, s'appuyer sur un réseau, apprendre et grandir et se former au métier tellement exigeant de chef d'entreprise. »

CHRISTIAN RAISSON

Mano Mano
Lauréat 2014
Membre et
secrétaire général



« Cela fait 10 ans que je connais le REP - tout d'abord en tant que lauréat, puis membre puis depuis 2 ans en tant qu'administrateur. Ce qui m'a toujours émerveillé au Réseau réside dans sa capacité et volonté constante d'aider les entrepreneurs à évoluer pour donner une vision moderne voire progressiste du monde de l'entreprise. Ce qui ne dévie pas de notre mission, c'est des entrepreneurs au service des entrepreneurs. Ce qui change constamment c'est notre volonté de porter une vision toujours plus sociale, égalitaire et moderne de l'entrepreneuriat pour un monde qui change. »

Simone & NELSON

l'agence de conférenciers

TROUVEZ LE **MEILLEUR ORATEUR.**
MOTIVEZ VOS ÉQUIPES.
APPORTEZ DE L'**INSPIRATION.**



+ de **1000** personnalités

NOUS CONTACTER



Clémence FALEWÉE BRÉARD
Fondatrice & CEO

+33 (0)6 29 74 30 83
clemence@simoneetnelson.com
simoneetnelson.com



PRENDRE SOIN ET RÉUSSIR ENSEMBLE





P 26. Introduction
**PRENDRE SOIN ET
RÉUSSIR ENSEMBLE**

Par Benoît Tesson

P 28. Interview augmentée

FRÉDÉRIQUE BEDOS :

Vers le pouvoir d’Être

Par Thérèse Lemarchand



P 38. Tribune
(ENTRE)PRENDRE SOIN

Peut-on concilier vitalité
et rentabilité ?

Par Gauthier Tourbier

P 44. Article

**COMMENT
PRENDRE SOIN
DE SON ÉQUIPE ?**

Par Ludovic Girodon



«PRENDRE SOIN ET RÉUSSIR ENSEMBLE»



Il y a 20 ans, des entrepreneuses et entrepreneurs parisiens s'associaient, non pour faire des affaires, mais pour aider d'autres à entreprendre et à créer des emplois.

Ils reproduisaient un modèle né vingt ans plus tôt, dans le Nord, sur l'idée originale d'André Mulliez, accompagné de Marc Saint Olive.

Depuis 2004, Réseau Entreprendre Paris a accompagné 834 entreprises. Ensemble, nous avons fait bien plus que favoriser l'émergence de nouvelles pousses pour créer des emplois. Nous avons créé une communauté solidaire et engagée rejointe par plusieurs générations d'entrepreneurs, hommes et femmes, prêts à grandir, apprendre des autres, progresser dans la vision de leurs responsabilités, aider et accompagner la relève vers leur propre réussite.

Mais qu'appelons-nous la «réussite» ?

Les crises économiques, sanitaires, énergétiques, politiques, géopolitiques et environnementales qui ont ébranlé le monde ces 20 dernières années ont bouleversé la société et le paysage, et ont fait régner un vent d'incertitudes. Nous pouvons imaginer que se lancer dans un projet entrepreneurial relève aujourd'hui de la folie. Et nous n'aurions pas tout à fait tort.

Pourtant, il y a quelque chose qui demeure dans l'esprit de ceux qui créent, reprennent et développent des entreprises : la volonté de prendre l'initiative, d'agir et d'incarner le changement, le plaisir de construire un projet, de constituer une équipe, de la faire grandir, de la mener à la réussite, une confiance en la vie qui conduit à sauter le pas, même si tout n'est pas défini à l'avance, et justement parce que tout est à écrire...

À travers ces aspirations, nous retrouvons un ingrédient commun, omniprésent dans l'aventure entrepreneuriale : **prendre soin.**

Une entreprise ne se réduit pas à son compte d'exploitation, à un

positionnement, ou à ses processus de production ou de distribution. Une entreprise est d'abord une aventure humaine, pour toutes celles et ceux qui la rejoignent ou qui interagissent avec elle. Elle constitue un organisme vivant qui doit évoluer en harmonie, en interne et dans son environnement. La diriger, c'est aussi en prendre soin, pour la pérenniser.

PRENDRE SOIN DE SON ÉQUIPE ET DE SOI

Dans toute entreprise et organisation, les chefs et cheffes d'entreprise doivent veiller à l'épanouissement de leurs collaborateurs, en leur permettant de faire leurs preuves et accomplir leurs missions, de monter en compétences, et même de se dépasser, tout en préservant un équilibre solide entre leur vie professionnelle et leur vie personnelle. La santé physique et mentale est une priorité pour les entrepreneurs autant que le sont leur trésorerie ou leur prochaine levée de fonds. La réussite dans le temps d'une entreprise dépend aussi du bien-être de ses dirigeants et de ses collaborateurs.

PRENDRE SOIN DE LA PLANÈTE ET DE CELLES ET CEUX QUI EN ONT BESOIN

Comment prétendre construire quelque chose de durable si on n'intègre pas les enjeux sociaux et sociétaux, et les enjeux environnementaux, et notamment l'urgence climatique ? Dans le contexte actuel, il est vital que chaque projet entrepreneurial s'inscrive dans une ambition solidaire

et positive pour le présent et le futur.

Il n'est plus question aujourd'hui de se lancer dans un projet, même créateur d'emplois, dont les impacts seraient négatifs sur notre environnement et sur notre écosystème humain et social. Les entrepreneurs et entrepreneuses ont un immense rôle à jouer dans la sensibilisation de la société à ces sujets cruciaux, dans la recherche de solutions innovantes et dans la construction de projets durables et responsables. Il n'y a pas de réussite entrepreneuriale sans contribution positive au monde et à celles et ceux qui l'habitent.

Au sein de la communauté Réseau Entreprendre Paris, la réussite porte assurément une dimension collective. Elle trouve sa source dans la quête d'un futur plus juste et durable pour le plus grand nombre, se nourrit de rencontres, échanges et coopérations, et contribue à la réussite d'autres personnes et projets, et ce à l'infini...

Notre ambition au sein de Réseau Entreprendre Paris est de porter la flamme d'un entrepreneuriat humaniste, solidaire, responsable et ambitieux, où l'on prend soin et où l'on réussit ensemble.

Le tissu entrepreneurial parisien de 2044 sera ce que nous en ferons.

On ne change pas le monde seul, et on ne développe pas son entreprise seul.

En avançant ensemble, nous réussirons ensemble.

Benoît Tesson,
Président Réseau
Entreprendre Paris

«Il y a quelque chose de solitaire dans le fait d'entreprendre, ce mouvement intérieur qui amène à entrer dans la bataille et se lancer dans l'inconnu.

C'est ensuite une aventure collective que l'on dessine avec son équipe.»



Photo: Claude Cruells

INTERVIEW AUGMENTÉE

FRÉDÉRIQUE BEDOS:

Vers le pouvoir d'Être

Journaliste et présentatrice depuis plus de 20 ans, Frédérique Bedos devient réalisatrice et fonde en 2010 l'ONG Le Projet Imagine. À travers ce projet, elle vise à inspirer et à mobiliser pour une société inclusive et durable. Chevalier de l'Ordre national du Mérite, elle reçoit plusieurs prix prestigieux. Militante pour la paix, elle soutient divers projets humanitaires et éducatifs, et est marraine d'initiatives en faveur de l'égalité des chances.

Bonjour Frédérique, vous êtes journaliste, réalisatrice et productrice de documentaires, et également fondatrice de l'ONG d'Information Le Projet Imagine. Qu'est-ce que Le Projet Imagine ?

Le Projet Imagine est une ONG lancée en 2010 et reconnue par les Nations Unies dès 2017. Son action s'articule autour de deux pôles : des contenus inspirants et l'action de terrain. « De l'inspiration naît l'action » est notre devise : nous mettons en lumière l'histoire de celles et ceux que j'appelle les « Héros Humbles » qui ont souvent eux-mêmes leurs propres structures associatives, et nous créons des programmes d'accompagnement à l'action à destination des citoyens qui veulent contribuer à l'avènement d'une société plus juste, inclusive et durable. Notre action se déploie dans de nombreux secteurs de la société, les écoles, les universités, les prisons, les entreprises...

Nous sommes une dizaine de permanents et tout un réseau de bénévoles. Nous voulons réveiller l'espérance, donner le désir d'agir et accompagner l'action. C'est un travail très pionnier, très novateur, et qui ne cesse d'être évolutif, à l'écoute des signaux faibles de nos sociétés.

Pouvez-vous nous parler des moments clés qui vous ont amenée là ?

Ce projet est le puzzle de ma vie. Je suis journaliste, femme de médias. J'ai commencé ma carrière à l'international, dans les milieux anglo-saxons, et cela m'a beaucoup appris. Mais j'ai également constaté à quel point l'aspect mercantile trouble les choses. Quand la valeur de base est « faire de l'argent », alors les dés sont pipés.

J'étais au cœur du système et j'ai donc pu l'observer de l'intérieur, curieuse du monde et passionnée de son partage avec le grand public.

J'ai constaté à quel point le business model des médias influe sur le traitement de l'information, toujours plus anxiogène, ainsi que sur notre vision du monde. C'étaient les années où sont arrivées progressivement la télé réalité et les chaînes d'information en continu. Avant même le développement des réseaux sociaux et l'apparition des fake news, je me disais déjà qu'il y avait danger pour la démocratie.

Les médias ont dessiné une trajectoire que j'estime être délétère car cela fait belle

lurette qu'ils n'ont plus pour objectif principal d'être une fenêtre sur le monde, nous cultiver, nous informer... Faire de l'audience à tout prix engendre la télé spectacle, le sensationnalisme, la polarisation, l'hystérisation du débat public.

En juin 2008, j'ai donc décidé de quitter le monde des médias pour créer cette ONG d'information. Tout le monde à l'époque me regardait bizarrement. **Mais cette menace était devenue pour moi une question existentielle.**

Je ne voulais pas donner mon temps, mes compétences, mon énergie au service de la peur, mais au service de l'espérance. Mon histoire familiale a profondément nourri ce projet. J'ai vécu dans une famille d'adoption avec une vingtaine d'autres enfants considérés comme inadoptables car trop lourdement handicapés ou traumatisés par la vie. Mes parents adoptifs étaient des gens tout simples, sans fortune personnelle, mais avec un cœur immense. Engagés au sein de l'ONG Terre des Hommes, ils ont été amenés à accompagner des placements d'enfants en familles d'accueil. Ils sont tombés sur des dossiers tellement complexes que personne ne pouvait s'en occuper. Le cœur déchiré, ils ont décidé de s'en saisir eux-mêmes.

Ils ont été créateurs d'espérance. Leur action extraordinaire a fait naître en moi cette idée de « Héros Humbles », car ils ont fait cela sans recherche de gloire ni de lumière. J'ai décidé d'éclairer les grands enjeux du monde via l'histoire de ces personnes au combat exemplaire.

Qu'est-ce qu'une information utile ?

Une information utile, selon moi, c'est celle qui donne envie de se lever et de s'engager. Les hommes et les femmes de cette trempe inspirent à se relever les manches, aller dans l'arène, et transformer les choses.

Frédérique Bedos met ici en évidence la convergence de la conscience et de l'intention, qui se rassemblent vers un objectif qui devient alors incontournable, obsessionnel. De cette convergence naît la force de l'engagement, essentielle pour réaliser ses ambitions et ses rêves.

Leurs histoires sont authentiques et créent donc la confiance. C'est une leçon d'humanité et d'espérance exceptionnelle. Elle montre qu'il n'est jamais trop tard, que tout est possible et que c'est entre nos mains. Chaque fois que l'on change et que l'on s'améliore, on peut élever l'âme du monde.

J'ai fait beaucoup d'événements aux Nations Unies, des discours, de grands débats, des projections. Les organisateurs ont observé que la confiance que suscitait Le Projet Imagine était un trésor, car de nos jours, la société est caractérisée par une immense défiance. C'est ce qui a accéléré cette reconnaissance onusienne obtenue dès 2017.

Tout ce que nous faisons au Projet Imagine s'appuie sur le vécu, la chair, l'incarné. Tout est là pour rejoindre les cœurs et les esprits, et engendrer la confiance.

Quel a été votre moteur principal sur ce chemin ?

J'avais fondamentalement besoin de donner du sens à mon action et d'être plus ajustée par rapport à mes convictions et mes valeurs.

Il y a quelque chose de solitaire dans le fait d'entreprendre, ce mouvement intérieur qui amène à entrer dans la bataille et se lancer dans l'inconnu. C'est ensuite une aventure collective que l'on dessine avec son équipe. Je suis journaliste et dans la création de ce souffle collectif j'avais tout à apprendre. Je ne savais pas toutes les difficultés qui m'attendaient. Mais mon inspiration était plus forte que moi. Toutes ces interrogations, ce puzzle qui se reconstituait, ce Projet Imagine, ont tellement fait battre mon cœur que je n'avais même pas le choix de ne pas le faire. J'ai foncé tête baissée, avec tout mon idéalisme et ma naïveté.

Qu'est-ce que vous avez eu de plus dur à dépasser ?

J'ai été soumise à rude épreuve en tant que « cheffe d'entreprise », et ma plus grande difficulté a été de comprendre ce qu'exigeait ce rôle.

J'ai offert à mes premiers salariés ce qui est le plus précieux pour moi : la confiance et la liberté. Leurs expertises étaient différentes et complémentaires des miennes, je considérais qu'ils étaient plus spécialistes que moi sur leur domaine.

J'ai été amenée à constater que beaucoup ne supportaient pas cette liberté, qu'elle représentait pour eux une forme de violence, qu'ils avaient besoin d'un cadre beaucoup plus précis. Mais j'ai mis un certain temps à comprendre cela, pendant lequel je me suis arraché les cheveux sans réussir ce que je voulais faire avec eux. Le management est un talent particulier, c'est une compétence professionnelle qui s'acquiert. J'ai progressé mais ce n'est pas mon talent principal. J'ai donc aujourd'hui une déléguée générale qui m'a libérée de ça. Ma binôme est fabuleuse, elle est très à l'aise dans ce rôle. Nous avons trouvé ce bon équilibre dans lequel **chacune de nous trouve vraiment sa place.**

Quelles sont les dimensions essentielles qui vous nourrissent dans la vie, votre équilibre personnel, qui vous donnent de l'espérance et l'envie de continuer ?

Je ne ferai aucune leçon d'équilibre.

J'ai flirté de nombreuses fois avec le burn-out.

J'ai eu la chance d'y échapper de justesse.

La question de la place est centrale ! C'est l'un des enjeux prioritaires abordé par les bénéficiaires de nos coachings Mainpaces. Dans toute entreprise en croissance et faisant preuve d'agilité pour anticiper les transformations du monde, les rôles et les fonctions évoluent rapidement. Définir et comprendre sa position ainsi que celle des autres est devenu capital pour naviguer efficacement. C'est une question d'organisation, de périmètre. C'est également une question de posture et d'identité, qui touche à ce que nous sommes, à nos représentations, et à notre vie spirituelle. L'enjeu de la place est beaucoup plus dense que l'on pourrait imaginer. Il mérite de s'y poser et d'y revenir, régulièrement.

Tant de chefs d'entreprise femmes et hommes, de fondatrices et fondateurs d'organisation présentent un risque de burn-out. L'énergie est notre bien le plus précieux. Le burn-out annihile toute capacité à agir, parfois pour plusieurs années. Il est primordial d'en prendre conscience, de sentir quand la ligne rouge est dépassée, d'écouter les proches qui vous disent « tu as changé », « je ne te reconnais plus », qui vous incitent à lever le pied. Réguler son énergie s'apprend. Un leader doit savoir prendre soin de « soi ». La réussite du chef d'entreprise ne passe pas par l'épuisement, mais par une capacité accrue à déployer ses potentialités et celles du collectif qu'il développe. Il en est le cœur battant. Le corps vivant de l'entreprise apportera effets de levier et résilience.

L'entrepreneuriat demande énormément d'énergie, à la fois pour nourrir le projet et à travers ce que l'on donne à l'équipe.

En associatif c'est un peu la double peine. Vous êtes censée faire des miracles, sauver

le monde avec très peu de moyens ! Nous sommes sur des sujets qui nous touchent profondément. C'est dur et c'est fragile.

D'un autre côté c'est également ce qui nous donne beaucoup de force. La question du sens est bien présente. Nous savons que notre action porte de beaux fruits, c'est ce qui nous donne envie de lui donner de l'ampleur. Le fait de se mettre au service d'une cause qui nous dépasse permet de se relever, de transcender l'épreuve. Nous la partageons avec nos Héros, Pierre Gay, Le Dr Shetty, Dominique Pace... C'est une énergie qui circule sans arrêt, on fait partie d'un tout aux vases communicants.

Vous impulsez « un mouvement pour sauver la beauté du monde ». Qu'est-ce que la beauté représente pour vous, et pourquoi est-elle en danger ?

J'aime énoncer des devises comme cette phrase car elles reflètent la complexité de ce qui m'habite. Souvent dans l'esprit des gens la beauté est superficielle, éphémère, c'est une cerise sur le gâteau de la vie.

Pour moi la beauté est au cœur du réacteur, des enjeux et du sens. Nos sociétés modernes sont marquées par un tel déficit de poésie et de fantaisie ! Tout autour de nous est horriblement prosaïque et cela ne suffit pas à nourrir une vie humaine.

Le manque de sens nous épuise. Nous sommes éduqués non pas pour être des êtres humains en plénitude et des citoyens à part entière, mais pour être de « bons consommateurs » et de « bons producteurs ». La beauté nous permet d'embrasser une élévation de nos êtres et transcender la manière dont on vit collectivement. C'est ce qui fait notre humanité. Il faut y revenir.

Mon Projet Imagine vise à recoller à tout ce qui fait la noblesse de notre humanité, ce supplément d'âme qui nous fait vibrer. C'est

la raison pour laquelle je tiens à soigner l'aspect artistique des films que nous produisons. L'élégance de la forme, la poésie du traitement de l'image sont au service de ces superbes histoires. C'est pour moi très important.

De quoi d'autre devons-nous prendre soin et pourquoi ?

L'espérance est essentielle. Les films du Projet Imagine démontrent que rien n'est perdu.

Pour autant mon message n'est pas l'action pour l'action. Je pense qu'aujourd'hui notre société se perd dans l'action. Si on ne se pose pas la question de ce qui sous-tend cette action, est-ce que c'est ajusté, est-ce que ça me nourrit, on est nous-même la chair à pâté de ce système. Je mets un point d'honneur à ne pas enjoliver les histoires que je raconte. Ce sont de véritables aventures humaines qui ont un coût souvent élevé. C'est le prix de la prise de risque et de l'audace. Rien n'est facile dans ces parcours de vie, et c'est bien pour cela que c'est héroïque.

Nous devons donc aussi prendre soin de nos choix. Conscients qu'il y a toujours un prix à payer, nous pouvons choisir plus soigneusement ce que nous voulons faire de nos vies. Malgré la difficulté, la fatigue, les angoisses que peuvent traverser ces héros, vous allez voir qu'il y a une lumière dans leur regard qui reflète une intensité de vie. On a soif de ça. La société nous a vendu un idéal de confort, mais on en crève. Le débat public ne tourne qu'autour de la question du « pouvoir d'achat ». C'est très réducteur. On a le pouvoir d'agir, de transformer, on a le pouvoir d'Être.

Nous sommes victimes d'une vision utilitariste de l'être humain. Selon ce prisme, à quoi sert alors une personne handicapée mentale ?

Nous devons prendre soin de la vie. Et pour cela, je pense qu'il faut faire un effort d'introspection, découvrir vraiment qui l'on est, s'extirper du brouhaha global pour se mettre à l'écoute de la petite voix intérieure. Elle sait ce qui nous rend vraiment heureux. C'est alors que l'intime rejoint l'ultime.

Il y avait dans ma famille un concentré du monde sous un même toit : nous étions de tous les continents, de toutes les couleurs de peau, nous ne parlions pas la même langue et nous étions atteints de toute forme de blessure. Malgré toutes ces différences, nous avons réussi à faire famille. Alors, c'est en connaissance de cause que je peux dire qu'il est grand temps de bâtir la grande famille humaine.

Qu'est-ce qui constitue pour vous plus largement les éléments de la réussite ?

L'humilité est toujours présente chez ces personnes qui s'emparent de sujets plus grands qu'elles. Elles savent qu'elles ne vont pas renverser la table à elles seules. L'humilité est ce qui permet d'y aller, de rentrer dans l'action. L'idéalisme de la perfection ne permet pas d'agir, on attend d'être prêt, d'être à la hauteur...et donc, on n'y va jamais. En cela, nos fragilités peuvent se révéler être une force. Elles provoquent les miracles.

La philosophie du Projet Imagine tient en équilibre sur une ligne de crête. Il s'agit d'aider chacun à prendre conscience de son pouvoir, c'est donc de l'empowerment, mais en veillant à toujours rappeler notre grande vulnérabilité et aider à se réconcilier avec elle. C'est dans cette harmonie que, selon moi, réside **le secret de notre humanité.** ● - - - - -

Avez-vous une maxime dans la vie ? Comment se caractérise-t-elle, qu'est-ce qu'elle vous apporte ?

Depuis plusieurs décennies, ce qui préside à la gouvernance du monde, c'est ce que l'on appelle la realpolitik, une forme de

réalisme qui se veut « sérieux » mais qui est plus souvent cynique et terne. Je crois que c'est le moment de s'extirper de cette vision étriquée et considérer qu'au regard des défis de notre temps, la seule *realpolitik* digne de ce nom est celle qui réveille et encourage l'idéalisme voire donne une place d'honneur à l'utopie.

Dans les années à venir, nous allons devoir, individuellement et collectivement faire des sacrifices, renoncer à des modes de vie trop

destructeurs pour la nature. Cela va nécessiter une belle noblesse d'âme. Si on n'est pas au rendez-vous, alors ce sera chacun pour soi, tant pis pour tous.

Aujourd'hui plus que jamais, quel intérêt avons-nous de passer à côté de l'utopie ?

Interview et éclaircissements par Thérèse Lemarchand

Selon les définitions et les philosophies, réussir repose sur le succès, des résultats heureux, des objectifs atteints, le sentiment de progrès ou d'accomplissement...

Le sentiment de réussite est très personnel. Il peut y avoir un grand écart entre ce que la société expose comme symboles de réussite (financière, matérielle, d'influence ou de notoriété...), et ce que ressent la personne concernée selon son propre référentiel.

Je crois essentiel de revenir au sentiment profond et intime de réussite, au risque sinon de se perdre dans toutes formes d'injonctions extérieures sur lesquelles on n'a pas de maîtrise.

Il sera question de valeurs personnelles, de motivations, et d'engagement.

Le sentiment de réussite est profondément relié aux

moyens que l'on s'est donné pour accomplir ce en quoi l'on croît, et être en cohérence avec soi-même.

En ce sens, l'humilité est l'alliée de l'ambition pour réussir. Elle permet de rester ouverts au monde, de faire preuve de curiosité et d'être dans une attitude permanente de progrès.

D'un point de vue entrepreneurial, l'impact positif de l'entreprise nourrit le sentiment de réussite de ses fondateurs. Concourir à un projet qui nous dépasse élargit les parois de nous-mêmes et nous grandit substantiellement. Comme l'exprime plus haut Frédérique Bedos, contribuer à l'habitabilité du monde est une source de pression supplémentaire, mais donne du sens à notre action et accroît notre sentiment d'accomplissement personnel.



THÉRÈSE LEMARCHAND

Entrepreneuse engagée

Ingénieure des Ponts et Chaussées, elle a travaillé longtemps chez EDF avant de se consacrer à l'entrepreneuriat.

Imprégnée de la relation étroite entre écologie personnelle et écologie globale, et de la nécessité pour les dirigeants de développer aujourd'hui une nouvelle forme de performance et de relation au monde, elle crée **Mainpaces** en 2022.



Mainpaces déploie une approche unique du coaching exécutif, qui rassemble les voies du corps et du mental, pour développer l'accès à son écologie personnelle et à son plein potentiel. Elle s'inspire de l'accompagnement des sportifs de haut niveau, et s'appuie sur les neurosciences.

Thérèse Lemarchand est mère de 3 enfants.

Nous aimons travailler en étroite collaboration avec des personnes qui portent une attention toute particulière au *design*.

Ensemble, nous *créons*, *transformons* et *enrichissons* des marques dont le design impacte leur business.





TRIBUNE

(Entre)prendre soin

Peut-on concilier vitalité
et rentabilité ?

Par Gauthier Tourbier

«Prendre soin», un vœu réitéré régulièrement dans les réflexions et les intentions, en réaction, pour forcer la prise de conscience. L'exprimer sonne comme si nous ne l'aurions pas assez fait individuellement et collectivement, les yeux rivés sur de mauvais indicateurs (de croissance économique).¹

Encore largement associée à la santé, la relation dominante aux soins est une réaction² à l'irruption de symptômes. Néanmoins, lorsque nous faisons un pas de côté pour examiner les défis auxquels notre société doit faire face - l'adaptation aux impacts du dérèglement climatique, l'isolement d'une partie de la population, la surconsommation de ressources naturelles ou encore le financement du modèle de protection sociale français - nous pouvons constater que «prendre soin» ne se limite pas à notre santé. Dans ce contexte, le mode de pensée réactionnel et curatif n'est plus adapté.

La réponse doit se transformer en une action consciente, multidisciplinaire et inscrite dans la durée. Les normes internationales et les réglementations sur la responsabilité sociétale des entreprises apportent un cadre méthodologique concourant à mieux «prendre soin». Néanmoins, des changements plus profonds de «modes de pensée» des entrepreneuses et entrepreneurs, impulsés avec leurs collaborateurs, sont nécessaires, au-delà des entreprises de l'économie sociale et solidaire. Quelques pistes de réflexions sont proposées ici.

DE LA RÉACTION À L'ACTION

En ouvrant un dictionnaire, on note que la définition de «prendre soin» est associée à l'attention que l'on porte à quelqu'un ou quelque chose. Dans un environnement physique et numérique, où l'attention est devenue une ressource à capter, nous sommes continuellement tentés de nous éparpiller. Les sollicitations extérieures et intérieures à l'entreprise se transforment régulièrement en urgence, donc en injonction à la réaction, souvent par impatience de l'émetteur. L'enjeu est de porter une attention volontaire sur des sujets choisis et priorités. Prendre soin commence donc par se questionner sur les sujets qui méritent notre attention.

« Le mode de pensée réactionnel et curatif n'est plus adapté. »

Le flux d'informations auquel les cheffes et chefs d'entreprise sont exposés est tel qu'il est indispensable d'avoir un cap pour ne pas se faire secouer dans toutes les directions et perdre de vue l'objectif initial.

Ces réflexions sont illustrées par le psychologue Daniel Kahneman qui distingue deux systèmes³ de pensée dans le cerveau humain :

- **Le système 1** : il recèle ce que nous connaissons, notre façon de voir le monde et d'évaluer des événements instantanément. Il est la source de nos jugements intuitifs (celui qui associe 2 à 1+1) et agit sans que nous en soyons conscients. C'est le système de la réaction, rapide mais approximatif, dopé aux stimulations et aux émotions, c'est le système du manque de temps.
- **Le système 2** : c'est le système de l'analyse, de l'appropriation, plus lent mais plus fiable. Il est le système de l'action consciente, plus difficile à activer dans un environnement numérique. Il demande une intention (et donc un cap) mais il ouvre à une réelle

présence, une projection et un cheminement.

La liste des « choses à faire » pour les personnes qui entreprennent ne se tarira pas, elle fait partie des motivations, de cette recherche de mouvement. Néanmoins, il ne faut pas perdre de vue au quotidien ce qui anime celles et ceux qui se lancent. Porter une attention particulière aux liens et aux relations aide à prendre soin du projet entrepreneurial dans son ensemble. Cela nous renvoie aux résultats de l'étude de l'Université d'Harvard sur le développement de l'adulte⁴, mettant en évidence l'importance de relations humaines stables dans la longévité et l'épanouissement d'une vie humaine. Quels sont les liens à maintenir ou à développer (avec ses collaborateurs, ses clients, ses fournisseurs, l'environnement) ? Quels sont les liens qui nourrissent la vitalité de l'entreprise ? Pour qui ou pour quelles activités souhaitez-vous pouvoir apporter une réelle présence ?

« Prendre soin commence donc par se questionner individuellement et collectivement sur les sujets qui méritent notre attention. »

DÉVELOPPER LES COOPÉRATIONS

Dans une société où une forte volonté de « prendre soin » s'exprimera, les entreprises qui coopéreront le plus largement possible auront le plus d'impact. Pour engager ces coopérations, les entreprises doivent dès à présent porter une attention croissante aux modes d'organisation et de décision. Définir

une vision commune, sortir des silos, organiser les discussions, développer l'écoute, trouver des compromis ne se décrète pas, cela se développe.

Cet investissement initial dans la gouvernance, au sein des entreprises, est un terreau fertile pour engager des coopérations plus larges entre entreprises, avec des associations ou avec les pouvoirs publics. Cette proposition s'inspire notamment d'un des scénarios de neutralité carbone à 2050 dessiné par l'Ademe intitulé « Coopérations territoriales ».

L'entreprise qui prend soin pourrait par exemple travailler sur l'hybridation de ses locaux, comme mettre à disposition des salles de réunion pour les associations ou encore former un groupe d'employeurs de manière à partager les compétences de collaborateurs pour des besoins saisonniers ou temporaires. La mise en place de systèmes d'échanges entre pairs ou de mentorat font aussi partie des dispositifs disponibles.

On peut aussi penser plus directement aux modèles des sociétés coopératives qui offrent un cadre de fonctionnement et de décision à ses sociétaires, qu'ils soient clients, usagers ou salariés. La notion de communauté associée aux coopératives est clé dans cette optique de soin. Les Licoornes en sont un exemple. Ces 12 sociétés coopéra-

¹ Référence à la tribune de P. Bernat dans le Made in REP 2023.

² En témoigne les sondages qui associent « accès aux soins » et santé : Santé : un accès aux soins de plus en plus difficile en France | Ipsos Mars 2024

³ Psychologue et prix Nobel d'économie en 2002 pour ses travaux en 'économie comportementale' – Ouvrage : Système 1 / Système 2 [Thinking, fast and slow] - Les deux vitesses de la pensée

tives (dont Telecoop, Enercoop ou encore La Nef) se sont associées pour proposer le modèle économique d'un projet de société durable et solidaire. Des modèles économiques dits « contributifs » sont également testés à Lille ou en Seine-Saint-Denis. Ils visent à rassembler des structures publiques et privées autour d'une production commune et ainsi à développer des « savoir-faire » et des « savoir-vivre » communs.

PRENDRE CONSCIENCE DES VULNÉRABILITÉS

Souvent abordée au travers de la « gestion des risques » mais plus rarement intégrée dans nos modes de pensée, la prise en compte de nos vulnérabilités est une des clés du changement. Elle concerne au premier plan les cheffes et chefs d'entreprise mais aussi les collaborateurs avec leurs compétences, l'état d'esprit, les four-nisseurs ou encore les outils de travail. Prendre conscience des fonctions vitales de l'entreprise est nécessaire pour en prendre soin.

L'entreprise qui prend soin permet un cheminement personnel. Pour pouvoir intégrer les vulnérabilités, nous avons besoin d'être disponibles aux autres, de pouvoir prendre le temps de découvrir le chemin qui amène un collègue à penser ou faire d'une certaine manière. Cela nécessite au préalable de mieux se connaître, c'est-à-dire de comprendre pourquoi certains comportements nous irritent, de reconnaître les

émotions qui vont influencer nos jugements et réactions, de clarifier nos motivations ou encore de respecter autant que possible notre rythme circadien (« être du matin ou du soir »). Cela passe notamment par une attention spécifique au corps et aux sensations, en particulier pour des entreprises « de bureau ». Ce type d'environnement tend à nous figer dans notre mental et amoindrir nos sensations (clavier lisse, lumières et odeurs artificielles). Une douce anesthésie qui nous éloigne d'un cheminement personnel.

« Cet investissement initial dans la gouvernance, au sein des entreprises, est un terreau fertile pour engager des coopérations plus larges entre entreprises, avec des associations ou avec les pouvoirs publics. »

Ces cheminements personnels devraient accélérer le développement d'une atmosphère positive, d'entraide, centrée sur les réalisations collectives. L'environnement « de soin », prend en compte toutes les vulnérabilités, il doit par exemple permettre d'éviter de figer une étiquette sur une personne : « il/elle est lent(e) », « il/elle n'est pas fiable », « il/elle ne fait rien », « il/elle est fort(e) ». L'écoute est favorisée, les spéculations sur les comportements des autres sont transformées en opportunités de faire évoluer la méthode de travail, les comportements humbles et

solidaires sont valorisés davantage que les performances individuelles, la pénibilité est partagée.

Dans ce contexte, on peut attendre des entrepreneuses et entrepreneurs qu'ils montrent le chemin, développent la confiance et proposent des expérimentations :

⁴Havard Study of Adult Development

- **En interne**, on peut penser à comment fonctionner sans emails, sans ordinateurs, voire sans électricité.
- **En externe**, on peut penser à des expériences de vie comme passer une nuit à la belle étoile, faire du stop, passer quelques jours sur une petite île pour expérimenter⁵ l'isolement. Pour travailler sur la conscientisation du corps et de ses vulnérabilités, expérimenter des pratiques méditatives et posturales telles que la méditation zen ou le Qi Gong peut-être intéressant.

INTERROGER SON RAPPORT AU TEMPS

Prendre soin, c'est aussi et surtout s'inscrire dans une démarche de long terme en développant une vision à 30 ans, voire au-delà. Cette approche vient compléter l'attention dirigée sur des sujets précis ainsi que la prise en compte des vulnérabilités : nous aurions en effet tendance à surestimer la stabilité de nos conditions de vie actuelles lorsque nous manquons de projection dans le futur. Les entreprises qui cherchent à mieux

« prendre soin » gagneront à travailler sur la définition de ce cap, sur leur quête et sur la façon de servir un projet de société qui irait également dans ce sens. Cette démarche permet de donner plus de sens au travail collectif mais elle demande aux cheffes et chefs d'entreprise de dégager du temps de prise de recul et d'échanges pour construire une vision commune. Elle est même l'essence de la culture, terme issu du latin « colère ». La culture consiste à s'interroger sur les sujets qui vont recueillir notre atten-

tion dans la durée, sur les attitudes valorisées, sur les symboles utilisés, sur les gestes répétés quotidiennement. Ainsi la routine n'est pas à éviter mais plutôt à vivifier. La culture traduit ce dont nous souhaitons prendre soin et l'investissement collectif que nous sommes prêts à consentir pour y parvenir. L'origine latine « colère » peut aussi avoir pour signification habiter. L'engagement vers « le soin » pour un individu ou une entreprise ne peut faire l'économie d'un questionnement « existentiel » : quel mode de vie voulons-nous adopter ? Comment habiter cette Terre ? Quel projet va donner un sens à ces actions répétées jour après jour ?

«La culture traduit ce dont nous souhaitons prendre soin et l'investissement collectif que nous sommes prêts à consentir pour y parvenir.»

Je suis convaincu que cette projection de long terme influence le mode de pensée et de fonctionnement de l'entreprise. Elle va faire rêver, s'inscrire dans la responsabilité, dans la durée et ainsi s'orienter vers des modèles d'affaires basés sur la maintenance, la réparation et l'évolution de ses produits/services. Prendre soin n'est jamais acquis, c'est une recherche constante qui évalue ses pratiques

et les adapte au contexte avec un questionnement éthique.

EN CONCLUSION

« Prendre soin », c'est avant tout prendre soin de son sentiment vital, individuel et collectif, plus que de chercher un statut social ou une levée de fonds massive quoi qu'il en coûte pour les individus et leur environnement. L'essentiel, ce qui nous anime, est invisible. Il me paraît important de mettre en rapport le confort et le sentiment vital :

⁵ Par exemple les îles bretonnes d'Hoedic ou d'Ouessant

Voulons-nous vivre une vie confortable mais sous anesthésie ou souhaitons nous exalter cette sensation d'être vivant ?

Cette démarche devrait précéder la recherche de rentabilité économique. Elle devrait être la condition d'existence d'une entreprise. La notion de service est importante et n'est pas réservée au service public. Les entreprises qui prennent soin et les individus qui les composent mettent leur vie au service d'un projet qui leur permet de se sentir vivantes au quotidien et de diffuser cette vitalité.

POUR ALLER PLUS LOIN

Le concept de permaculture est souvent limité, à tort, à une pratique agricole. C'est en réalité une façon de concevoir et d'agir de manière soutenable sur le monde, théorisée par l'australien David Holmgren au début des années 2000. Elle repose sur des principes d'éthique et de sobriété⁶ comme la fixation de limites, la redistribution des surplus, la valorisation des ressources renouvelables, ne pas produire de déchet, la lenteur et l'échelle locale ou encore se servir de la diversité. Ces principes sont applicables au fonctionnement d'une entreprise et à la conception d'un produit ou d'un service.

GAUTHIER TOURBIER

Passionnément curieux

Animé par l'idée de rendre service, Gauthier s'est initialement tourné vers la fonction publique pour ses études d'ingénieur. Ses premières expériences professionnelles, sa curiosité et son envie d'entreprendre l'ont poussé à expérimenter au-delà. En 2019, Gauthier se lance dans le projet Kairos, une année pour interroger l'expression « Je n'ai pas le temps » à travers le monde. Fin 2022, il publie le fruit de ses réflexions dans un livre intitulé « Sommes-nous condamnés à vivre sans avoir le temps ? » - Blacklephant Éditions. Poussé par son envie d'action et la conviction qu'il nous faut changer collectivement, Gauthier chemine depuis entre ses activités professionnelles au sein du groupe Alstom et ses engagements personnels - notamment au sein du Réseau Entreprendre Paris dont il est membre depuis 2023.

⁶ Permaculture : principes et pistes d'actions pour un mode de vie soutenable, D. Holmgren, Rue de l'échiquier, l'écopoche, 2017

3

CHALLENGES POUR PRENDRE SOIN DE SON ÉQUIPE

Par Ludovic Girodon



Photo: Marabout

Je m'appelle Ludovic Girodon et j'ai eu la chance d'être impliqué dans le Réseau Entreprendre Paris de 3 façons différentes. J'ai d'abord été lauréat, avant de rejoindre l'équipe salariée et j'ai désormais le plaisir de continuer à accompagner des entrepreneurs en tant que membre. Mon autre dada, ce sont les managers, que nous accompagnons et formons dans le cadre de ma nouvelle aventure entrepreneuriale, «Dream Team». Je vous propose de décrypter 3 challenges indispensables à relever quand on est manager pour prendre soin de son équipe et réussir ensemble.

Découvrez son livre *Dream Team*, le best-seller français du management déjà vendu à plus de 50 000 exemplaires. Vous y trouverez les meilleurs conseils de plus de 400 managers pour mieux accompagner vos équipes au quotidien.

CHALLENGE N°1

ASSUREZ-VOUS QUE VOS COLLABORATEURS TROUVENT (ENCORE) DANS LEUR JOB CE QU'ILS SONT VENUS CHERCHER

58 % des Français considèrent le travail avant tout comme une contrainte nécessaire pour subvenir à leurs besoins.

Au travers de ce chiffre peu réjouissant, nous comprenons qu'être désaligné entre ce que l'on fait professionnellement et ce que l'on aimerait faire est monnaie courante. Il est donc essentiel de vous pencher sur l'épanouissement de vos collaborateurs.



Le conseil de Ludovic :

J'ai identifié 5 grands besoins fondamentaux au travail, résumés au travers de l'acronyme **DREAM** :

D

IRECTION



Est-ce que je trouve du sens dans ce que je fais au quotidien ?

R

ECONNAISSANCE



Est-ce que je me sens valorisé ?

E

NVIRONNEMENT
SOCIAL



Est-ce que je crée des relations humaines de confiance dans mon travail ?

A

UTONOMIE



Est-ce que je suis responsabilisé à mon juste niveau ?

M

ONTÉE EN
COMPÉTENCES



Est-ce que j'ai le sentiment de progresser ?

Au moins 1 fois par an, demandez à chacun de vos collaborateurs de **noter ces 5 besoins sur 10**, puis de vous partager ce qui permettrait d'atteindre la note de 10 pour chacun des besoins. Cette discussion sera une excellente base pour co-construire un plan d'action sur les 6 prochains mois afin de vous assurer que vos collaborateurs trouvent dans leur job ce qu'ils sont venus y chercher.



Ce genre de discussion est un excellent moyen de délier les langues et renforcer la culture du feedback au sein de l'équipe.

CHALLENGE N°2

REPRENEZ LA MAIN SUR VOTRE AGENDA POUR AVOIR DU TEMPS DE MEILLEURE QUALITÉ AVEC VOTRE ÉQUIPE

Le problème n°1 des managers, c'est le manque de temps. Pourquoi ? Parce qu'en général, on cumule au moins 2 casquettes : celle de manager d'un côté et celle d'opérationnel de l'autre, c'est-à-dire de contributeur individuel. Et c'est hélas souvent cette seconde casquette qui gagne au détriment de l'équipe, à qui on a du mal à consacrer du temps de qualité.

Le conseil de Ludovic :



Assumez le fait que vous ne pouvez pas être toujours au service de votre équipe. Rien de pire, pour l'un comme pour l'autre, qu'un manager à moitié disponible pour un collaborateur qui le sollicite alors qu'il était en pleine concentration sur un sujet de fond. Vous devez compartimenter votre agenda avec des moments dédiés à votre équipe et des moments pour vous. Dans les 2 cas, clairement identifiés.

Voici quelques exemples de rituels efficaces pour reprendre la main sur votre agenda :

• Quelques minutes en début de semaine pour vous poser la question « Qu'est ce qui fera que ma semaine sera réussie ? » afin d'identifier les principaux sujets sur lesquels vous concentrer et vous assurer que votre agenda vous le permette. *Par exemple, le lundi avant de démarrer votre journée de travail.*

• 30 minutes chaque semaine avec vous-même pour prendre de la hauteur dans vos pratiques managériales. *Par exemple, le vendredi après-midi, moment parfois plus calme qu'en pleine semaine.*

• Des créneaux « portes ouvertes » chaque semaine dans votre agenda pendant lesquels vous vous tenez à la disposition de votre équipe pour répondre à toutes leurs questions et faire des points avec ceux qui en auraient besoin. *Par exemple, tous les jours de 17 h à 18 h.*



En complément de ces rituels, les points individuels et les réunions d'équipe restent les rois des rituels permettant d'accorder du temps de qualité à ses collaborateurs sur des créneaux bien identifiés.

CHALLENGE N°3

LAISSEZ VOS COLLABORATEURS TROUVER LEURS PROPRES SOLUTIONS

On nous a souvent vendu le rôle d'entrepreneur ou de manager comme celui de Superman ou de Wonderwoman. Dans cette logique, nous devrions être toujours prêts à aider nos équipes et résoudre tous les problèmes de l'entreprise. Mais cet état d'esprit conduit à une dépendance des collaborateurs envers leur manager.



Le conseil de Ludovic :

Prendre soin de son équipe, c'est aussi lui donner les clés pour auto-gérer un maximum de sujets. Et donc finalement, se rendre dispensable. Ce mindset doit vous servir comme d'une boussole dans vos actions du quotidien pour mener vos collaborateurs vers une liberté d'action et de prises de décisions de plus en plus importantes.

Vous rendre dispensable aura également pour conséquence de vous dégager du temps pour travailler sur des sujets à plus haute valeur ajoutée pour l'entreprise et avoir des échanges de meilleur niveau avec vos collaborateurs.

Répondez à leurs questions par des questions

Lorsque nous sommes face à un membre de notre équipe, nous avons 2 postures possibles :



LA POSTURE HAUTE,

qui consiste à se positionner comme un sachant en lui apportant vos réponses et en lui disant quoi et comment faire.



LA POSTURE BASSE,

qui consiste à poser des questions afin que votre interlocutrice ou interlocuteur trouve lui-même ses propres réponses.



Plus vous utiliserez cette posture basse (quand c'est pertinent bien sûr !), plus vous vous rendrez dispensable et renforcerez la confiance que vous avez en vos collaborateurs et collaboratrices et, ainsi, leur propre confiance en eux.



N'oubliez jamais que prendre soin de son équipe commence avant tout par prendre soin de soi. N'ayez pas peur parfois de prendre un peu de distance si jamais vous n'êtes pas bien dans vos baskets. Le job de manager est un marathon, pas un sprint, alors préservez-vous et écoutez-vous pour gérer au mieux les temps forts et les temps faibles avec vos collaborateurs.

ANNUAIRE COMMUNAUTÉ



2023

66 entreprises lauréates

accompagnées par les 4 programmes :
Jeunes Pousses, Start, Booster et Ambition,
soit 126 personnes lauréates



432 membres bénévoles

dont 204 lauréats qui ont fait le choix
de rester dans la communauté pour
accompagner à leur tour des entrepreneurs



9 collaboratrices et collaborateurs

engagés au service des entrepreneurs

LA PROMOTION 2023

SUR 900 ENTREPRISES QUI ONT CANDIDATÉ,
66 SONT DEVENUES LAURÉATES.
ALLEZ, ON VOUS LES PRÉSENTE !



→ P52

**PRENDRE SOIN DE
CELLES ET CEUX QUI
NOUS ENTOURENT**
8 ENTREPRISES



→ P54

**PRENDRE SOIN DE
NOTRE PLANÈTE**
10 ENTREPRISES



→ P56

**PRENDRE SOIN DE
NOS PROJETS
PERSONNELS ET
PROFESSIONNELS**
8 ENTREPRISES



→ P58

**PRENDRE SOIN DE
NOTRE SANTÉ
ET DE NOTRE
BIEN-ÊTRE
PHYSIQUE ET
MENTAL**
8 ENTREPRISES

PROMOTION 2023 :

- **66 entreprises lauréates en 2023 :**

50% dans les services, 50% dans les produits

- **89 % entreprennent pour la 1ère fois**

- **Sur 66 entreprises, 65 % sont portées par au moins 2 associés :**

3 entreprises lauréates sont portées par un couple,
6 par une fratrie. Réseau Entreprendre Paris est vraiment
une grande famille !



→ **P 60**



→ **P 62**



→ **P 64**



→ **P 66**

**PRENDRE SOIN DE
NOS LIEUX DE VIE
ET ESPACES URBAINS**
4 ENTREPRISES

**PRENDRE SOIN DE
NOS ÉQUIPES**
10 ENTREPRISES

**PRENDRE SOIN DE
NOTRE ARTISANAT
FRANÇAIS**
6 ENTREPRISES

**PRENDRE SOIN DE
NOS PAPILLES**
12 ENTREPRISES



PRENDRE SOIN DE CELLES ET CEUX QUI NOUS ENTOURENT

Création en 2019

ARTISAN DE L'ESPRIT

↳ artisandelesprit.fr

**Agence de communication spécialisée
dans le podcast qui accompagne les
entreprises en imaginant un contenu
adapté, créatif et de qualité.**

1 emploi

|

Programme Jeunes Pousses
HEZHAZ OSSAMA

En cours de création

JIGGIYA

↳ [linkedin.com/in/quentin-
poret-b09512182](https://linkedin.com/in/quentin-poret-b09512182)

**Projet de couches 100% naturelles
jetables et compostables, pensées
pour être revalorisées.**

Programme Jeunes Pousses
PORET QUENTIN

En cours de création

MIX ET BON

↳ [linkedin.com/in/carole-martin-
b823b816b](https://linkedin.com/in/carole-martin-b823b816b)

**Des repas mixés et reconstitués sous
leur forme d'origine pour stimuler
l'appétence des personnes souffrant
de troubles de l'alimentation et lutter
contre la dénutrition.**

|

Programme Jeunes Pousses
MARTIN CAROLE

Création en 2021

20 QUESTIONS TO THE WORLD

↳ 20questionstotheworld.com

**Agence de création audiovisuelle
et événementielle avec un
positionnement fort sur l'humain,
hérité de son histoire associative.**

4 emplois

|

Programme Start
**BRUYELLE CYRIL
DE FOUCHÉCOUR ANTOINE**

Création en 2020

ÉDITIONS GÉNÉPI

↳ genepi-editions.com

Maison d'édition qui réinvente l'ordinaire à travers la création de guides pour chaque étape de la vie et des jeux de société.

8 emplois

|

Programme Start
REINHART JOSEPH
REINHART CHARLES
PRESSE ARTHUR

Création en 2022

NOUR

↳ nour-yoga.com

Association qui propose des cours de yoga inclusifs, solidaires, sur prix libre et gratuits pour les personnes en situation de précarité et d'exil.

2 emplois

|

Programme Booster
CARON FAUSTINE

Création en 2021

ORSO PARIS

↳ orso-paris.com

Marque française de cadeaux de naissance 100 % responsables pour gâter les tout-petits de 0 à 5 ans.

1 emploi

|

Programme Start
LECONTE LOUISE

Création en 2021

SENIOR COMPAGNIE

↳ senior-compagnie.fr

Franchise spécialisée dans les services d'aide à domicile pour les seniors en perte d'autonomie et en situation de handicap pour vivre heureux chez eux le plus longtemps possible.

19 emplois

|

Programme Start
REPOLT CATHERINE

«L'humain est sûrement ce qui prend le plus de temps et d'énergie dans l'entrepreneuriat, mais il nous le rend bien! La réussite est d'autant plus belle qu'elle est collective.»

Cyril Bruyelle,
fondateur de 20 Questions to the World



PRENDRE SOIN DE NOTRE PLANÈTE

Création en 2022

L'ÉCOLE DU VIVANT

↳ les-ateliers-du-vivant.com

**Des ateliers pour éveiller l'envie d'agir
pour le climat et la biodiversité en vous
reliant à vos émotions.**

1 emploi

Programme Jeunes Pousses
MAUDINET ANTOINE

Création en 2022

DORÊKA

↳ doreka.eu

**Guide et facilitateur qui aide
les copropriétés à financer et
faire voter leurs travaux de
rénovation énergétique.**

2 emplois

Programme Start
**GARCIA-RUNDSTADLER BAPTISTE
BILLARD MAXIME**

Création en 2020

FAIR PLAY FOR PLANET

↳ fairplayforplanet.org

**1er label éco-responsable destiné
aux clubs, aux sites et aux événements
sportifs, développé en coopération
avec l'ADEME.**

4 emplois

Programme Start
**PIERRE JULIEN
LALANNE JEAN-PAUL**

Création en 2022

PROPELLANE

↳ propellane.eu

**Startup qui développe des
équipements de récupération
de production de chaleur industrielle
bas-carbone et sans surcoût
par rapport au gaz naturel.**

3 emplois

Programme Start
**PONCELET CHRISTOPHE
DESRUES TRISTAN**

Création en 2021

REUSSES

↳ reusses.com

**Service d'aide à la revente
de vêtements de seconde main
via une communauté d'expertes:
les Reusses.**

3 emplois

|

Programme Start
**COËZ-DABINOVIC CÉLESTE
ZVIAK-JACQUET VICTOIRE
DABINOVIC TARA**

Création en 2020

THE WATCH DOG

↳ thewatchdog.io

**Solution innovante tout-en-un
de Smart Building qui révolutionne
la gestion des bâtiments en accélérant
la transition énergétique.**

13 emplois

|

Programme Start
**JABBOUR GÉDÉON CHARLES
POILANE VICTOR**

Création en 2022

TRACE FOR GOOD

↳ traceforgood.com/fr

**Logiciel de traçabilité et
enrichissement des données RSE
qui accélère la connaissance produit
et fournisseur des marques visionnaires.**

10 emplois

|

Programme Start
**GILLET LÉA
BREBAN LAURA**

Création en 2022

TIME2PLUG

↳ time2plug.com

**Startup qui offre des solutions de
recharge de véhicules électriques sur
mesure et clé-en-main aux entreprises,
hôtels, campings et autres lieux
accueillant du public.**

19 emplois

|

Programme Booster
**HERIPRET EDOUAR
HUSSENOT FRANÇOIS**

Création en 2022

TWICY

↳ etwicy.com

**Entreprise qui accompagne
la transformation des entreprises
pour faire du reconditionnement
IT un modèle d'économie social
et solidaire**

3 emplois

|

Programme Booster
RAYNAL JULIEN

Création en 2019

VELAB

↳ velab.pro

**Entreprise qui commercialise
des vélos-cargo à destination des
professionnels pour les aider à doubler
l'efficacité de leurs déplacements
en divisant par 3 le coût de mobilité.**

11 emplois

|

Programme Booster
**EYMIN MATHIEU
COCHET GUILLAUME**



PRENDRE SOIN DE NOS PROJETS PERSONNELS ET PROFESSIONNELS

Création en 2020

INSPIR'ACTION

↳ [linkedin.com/in/samer-koujuk/](https://www.linkedin.com/in/samer-koujuk/)

Média permettant aux jeunes de trouver leur voie grâce à des interviews de personnalités hors du commun, qui partagent leur vision de la réussite.

Programme Jeunes Pousses
KOUJUK SAMER

Création en 2020

CLOVIS

↳ [clovis.fr](https://www.clovis.fr)

Service de néo-banque privée accessible à tous les Français sans condition de revenus, de patrimoine ni de dépôt minimum.

4 emplois

Programme Start
**DAUPIN SAUL
ACHIROU IDRIS**

Création en 2020

INNER HOME

↳ [innerhome.tech](https://www.innerhome.tech)

Solution d'immersion 3D et en réalité virtuelle dédiée aux promoteurs immobiliers et aux aménageurs.

3 emplois

Programme Start
**GANNERIE ADRIEN
CHOUT DARREN**

Création en 2022

NOOMADY

↳ [noomady.com](https://www.noomady.com)

Entreprise de location d'équipements de voyage (caméras, drones, appareils photo, sacs à dos, accessoires) à des prix abordables et sans engagement.

3 emplois

Programme Start
**BENNIS EL GHALI
COLLET HÉLOÏSE**

Création en 2020

QLOWER

↳ qlower.com

**Solution complète de comptabilité
et de fiscalité immobilière qui simplifie
la gestion locative des investisseurs
immobiliers.**

22 emplois

Programme Start

**LEBRETON MARC
DUPRAT CHRISTOPHE
LE PRADO JEAN-MARC**

Création en 2016

LES FABRICANTS

↳ lesfabricants.net

**Agence de communication,
créatrice de contenu sur-mesure :
film, documentaire, animation,
production et diffusion.**

10 emplois

Programme Booster
FERNET BENOIT

Création en 2020

LICORNE SOCIETY

↳ licornesociety.com

**Plateforme de recrutement
dédiée aux startups et scale-ups
tech françaises.**

5 emplois

Programme Booster
**FARAH ANDRÉ
ARDON PIERRE-ALEXIS**

Reprise en 2023

ROUTES BIBLIQUES

↳ routesbibliques.fr

**Créateur et organisateur de
voyages spécialisé dans
les pèlerinages chrétiens.**

14 emplois

Programme Booster
DE VASSELLOT GUILHEM





PRENDRE SOIN DE NOTRE SANTÉ ET DE NOTRE BIEN-ÊTRE PHYSIQUE ET MENTAL

En cours de création

BEATERS

↳ beaterssneakers.com

Projet de plateforme d'achat-revente
et d'upcycling de baskets, dédiée à la
sneaker et sa culture.

Programme Jeunes Pousses
UMI MOÏSE

Création en 2021

CUISSOH

↳ cuiissoh.com

Marque de mode inclusive pour
les femmes à la recherche de vêtements
durables, confortables et tendances
qui s'adaptent à toutes les morphologies.

2 emplois

Programme Start
LEGENDE LÉA

Création en 2022

EMOBOT

↳ emobot.fr

Startup MedTech qui développe un
dispositif médical de détection et
de monitoring continu des troubles
neuropsychiatriques grâce au suivi
continu des émotions par IA.

6 emplois

Programme Start
PETELOT TANEL
PERZO ANTONY
LERMAN SAMUEL

Création en 2021

NÊGE PARIS

↳ nege-paris.com

Marque de pyjamas
éco-responsables pour femmes
co-crées avec ses clientes
et engagés pour une mode plus
respectueuse.

2 emplois

Programme Start
SCHILLIO ALIÉNOR
LANGE ANNE-SOPHIE

Création en 2020

COSMIC DEALER

↳ getcosmicdealer.com

Marque de produits holistiques qui propose des produits bien-être pour le corps et l'esprit basés sur les principes de l'ayurveda, la médecine traditionnelle originaire d'Inde.

2 emplois

Programme Booster

FOY MONIQUE

NABIL FATI

Création en 2011

LABDIP

↳ labdip.fr

Entreprise spécialisée dans la conception et la vente de jeans et de pantalons du quotidien pour sublimer le plus grand nombre de femmes et de silhouettes.

10 emplois

Programme Booster

WU LÉA

WU JOHNNY

WU KELLY

Création en 2021

MAISON ALAENA

↳ maison-alaena.com

Marque de cosmétiques et lieu dédié au bien-être au cœur de Paris, rassemblant un spa, une salle de yoga et une salle de consultations pour permettre à chacun de prendre soin de soi.

10 emplois

Programme Booster

PERES ALAIA

Création en 2014

SERGE D'ESTEL

↳ sergedestel.com

Marque de soins capillaires naturels, éco-responsables et végans, élaborés par des professionnels de la coiffure et fabriqués à Paris.

9 emplois

Programme Booster

DRAY SERGE

TROADEC GRÉGORY





PRENDRE SOIN DE NOS LIEUX DE VIE ET ESPACES URBAINS

Création en 2021

BLEEN

↳ mybleen.com

DNVB qui propose aux jardiniers du dimanche des engrais naturels et un accompagnement personnalisé sous forme de box pour redonner vie à leur gazon.

7 emplois

|

Programme Start
LANTHIER QUENTIN

Création en 2021

BONNE MANIÈRE

↳ bonnemaniere.fr

Plateforme de produits reconditionnés de la maison : linges de lit, tapis, couettes, oreillers et matelas.

1 emploi

|

Programme Start
**SIBILLE RONAN
COINTE FRANÇOIS**

Création en 2021

CYCLER

↳ cyclier.fr

Réseau d'ateliers dédiés à la réparation et à l'entretien de vélos toutes marques et sans rendez-vous.

5 emplois

|

Programme Start
POLAILLON TRISTAN

Création en 2019

KAKI

↳ kaki-paris.com

Atelier de création végétale et florale sur-mesure à destination des professionnels qui souhaitent apporter de la nature sur des événements et des lieux de vie et de travail.

4 emplois

|

Programme Start
**CHARRON ARTHUR
RAVET GWENDOLINE**



«Le plus important pour réussir c'est de savoir bien s'entourer, que ce soit en termes de recrutement dans son équipe, d'investisseurs, de mentors ou dans la vie de tous les jours. C'est d'ailleurs ce qui m'a stimulé à rejoindre le Réseau Entreprendre Paris, je sais que j'ai la chance de pouvoir compter sur une communauté engagée et disponible. En tant que solo-founder, c'est super rassurant pour moi !»

Quentin Lanthier,
fondateur de Bleen



PRENDRE SOIN DE NOS ÉQUIPES

Création en 2020

CLUB TINA

↳ clubtina.fr

Spécialiste du vêtement professionnel durable et haut de gamme, dont la mission est de fédérer et équiper les professionnels autour de pièces uniques et éthiques.

4 emplois



Programme Start
DECAMPS MARIE
GLOTIN ASTRID

Création en 2022

KENKO

↳ kenko.fr

Néo-mutuelle qui propose aux entreprises des contrats d'assurance santé et prévoyance personnalisables et modulables pour leurs salariés.

11 emplois



Programme Start
MAXIMIN ARTHUR
MAXIMIN PHILIPPE
HERMAND XAVIER

Création en 2022

MODARESA

↳ modaresa.com

SaaS à destination des marques de mode, garantissant qu'un acheteur B2B soit alloué au bon vendeur lors des campagnes de ventes, grâce à une prise de rendez-vous intelligente.

6 emplois



Programme Start
SMITH STÉPHANIE

Création en 2023

OCOBO

↳ ocobo.co

Agence de conseil spécialisée dans les business operations qui permet aux organisations de structurer et optimiser les fonctions en charge de générer du chiffre d'affaires.

4 emplois



Programme Start
CADIOT AUDE
BOILEUX BENJAMIN
GUÉRIN CORENTIN

Création en 2021

UPFEEL

↳ upfeel.com

Séminaires et team buildings innovants pour développer l'intelligence émotionnelle des équipes et des individus au sein des organisations.

3 emplois

|

Programme Start
FERREBEUF JONATHAN
ALAOUI ÉMILIE,
HERRERA SANTIAGO

Création en 2022

VOKSE

↳ vokse.eu/fr/

Éditeur de logiciel spécialisé dans le pilotage des données qui permet aux entreprises de maîtriser leurs données afin de les rendre exploitables par les métiers à tout instant.

4 emplois

|

Programme Booster
PEAN AUDINE
GOETHALS STÉPHANE
HICK JEAN-MARC

Création en 2020

ZOLA

↳ zola.fr

Outil RH tout-en-un dédié aux startups et PME pour les entretiens, la formation et la gestion des compétences des collaborateurs afin d'augmenter leur rétention.

8 emplois

|

Programme Start
VOBMANN JÉRÔME
WERLE RAPHAËL

Création en 2018

SHARE.D

↳ share-d.com

Cabinet d'externalisation et de transition sur les directions fonctionnelles Finance & RH.

13 emplois

|

Programme Booster
STEVA JÉRÔME

Création en 2015

GOALMAP

↳ goalmap.com/fr

Aide les entreprises à prendre soin de la santé de leurs collaborateurs, avec un catalogue de 250 interventions et un réseau de 500 intervenants partout en France.

20 emplois

|

Programme Ambition
CATANI ARTHUR
CATANI DAMIEN

Création en 2014

LEMON LEARNING

↳ lemonlearning.com/fr

Startup qui accélère l'adoption des logiciels par les utilisateurs grâce à un module de guides interactifs personnalisables qui s'intègre à tous les logiciels d'entreprise.

50 emplois

|

Programme Ambition
LEROUX PIERRE



PRENDRE SOIN DE NOTRE ARTISANAT FRANÇAIS

Création en 2021

BUCI

↳ buci-paris.com

**Collection de montres automatiques
qui sont le fruit du travail et de la
passion d'artisans-horlogers
et d'artistes français**

4 emplois

Programme Jeunes Pousses
BARAKET NOUSSEIMA

Création en 2020

CARACTÈRES PARIS

↳ caracteres-paris.com

**Agence qui répond à des
problématiques de marketing
et de communication de marques
de luxe par de l'artisanat d'art,
du sourcing d'artisans d'art
jusqu'à la logistique.**

4 emplois

Programme Start
AUBE DAPHNÉ

Création en 2020

WINERIZ

↳ wineriz.com

**Outil qui permet aux producteurs
de vin et spiritueux de piloter leurs
cycles de vente, gagner du temps et
économiser sur leurs expéditions !**

8 emplois

Programme Start
**RIVEAU CHARLES
ORAN AXELLE**

Création en 2019

EIGRENE

↳ eigrene.fr

**Entreprise experte en énergie qui
accompagne les artisans boulangers
et pâtisseries dans la réduction de
leurs coûts énergétiques.**

10 emplois

Programme Booster
SIZES JEAN-BAPTISTE

Création en 2014

COURTOIS PARIS

↳ courtoisparis.fr

Maison de chapeaux à Paris, qui fabrique et vend des couvre-chefs dans ses boutiques mais aussi pour le compte de maisons de luxe.

15 emplois

Programme Ambition
COURTOIS MARGUERITE

Création en 2018

NEMROD

↳ nemrod.co

Entreprise qui collecte, transforme et distribue du gibier exclusivement sauvage et français en valorisant cette ressource durable qui ne trouve pas toujours preneur à la fin des chasses.

16 emplois

Programme Ambition
**BAULE VIANNEY
RAPP EDOUARD**





PRENDRE SOIN DE NOS PAPILLES

Création en 2022

LES IMPARFAITES

↳ linkedin.com/in/sylvia-assoumou-actrice-contre-le-gaspillage-alimentaire

Confitures franciliennes artisanales, gourmandes et 100% anti-gaspi qui donnent une deuxième vie aux fruits et légumes imparfaits.

Programme Jeunes Pousses
ASSAMOU SYLVIA

Création en 2022

DÉLIT

↳ instagram.com/delitt.pari

Néo-sandwicherie audacieuse avec une carte évolutive en fonction des saisons et 100 % fait maison, le tout dans un cadre architectural et personnel.

6 emplois

Programme Start
**DEMARS CHARLES
DEBURAUX CÉSAR**

Création en 2021

OSCO

↳ oscodrinks.com

Apéritif sans alcool et bio issu d'un savoir-faire viticole français, à base de verjus et infusé aux plantes méridionales.

4 emplois

Programme Start
**LEBEAU MARION
FALQUE LAURA**

Création en 2021

REBELLE

↳ rebellesnacks.com

Startup innovante qui fabrique en France des confiseries sans sucre, sans gélatine animale et enrichies à 10% de protéines.

3 emplois

Programme Start
**DIRANI CÉLINE
MOUADDIB JAD**

Création en 2022

YOLEAU PARIS

↳ yoleau.com

**Cocktails légèrement alcoolisés,
fermentés aux fruits comme
une bière mais sans l'amertume
et le gluten avec un goût
délicatement fruité.**

1 emploi

|

Programme Start
**DESFARGES PAULINE
BIARDEAU-SCHWOK CYNTHIA**

Création en 2021

AUSSITÔT BON

↳ aussitotbon.fr

**Repas sains cuisinés à basse
température par des chefs
et livrée pour toute la semaine.**

21 emplois

|

Programme Booster
**GUINARD HERVÉ
FIOROTTO ROMAIN**

Création en 2015

KODAMA

↳ kodamaparis.com

**2 maisons de thé parisiennes
où chaque création de thé
et d'infusion est conditionnée
à la main pour une expérience
surprenante.**

9 emplois

|

Programme Booster
**BRUNET VINCENT
LÉ MARTIN
LÉ ALIX**

Création en 2021

LA RELÈVE

↳ la-releve.com

**Agence food créative nouvelle
génération qui imagine des opérations
de marques puissantes et innovantes
autour de la food et des jeunes talents
de cet univers.**

7 emplois

|

Programme Start
**GERBET JULIE
DECATOIRE MARGAUX**

Création en 2022

TRANCHÉ

↳ tranchegroupe.com

**Boulangeries parisiennes
dont la mission est d'apporter
de la modernité et de la sensualité
à la boulangerie traditionnelle.**

40 emplois

|

Programme Booster
**DEBIE MARIE
RIVOIRE AUGUSTIN**

Création en 2023

BONALOI

↳ hubrisgroupe.com

**Société de restauration
traditionnelle sur le segment
de la cuisine française à base de
produits frais et locaux.**

15 emplois

|

Programme Ambition
**PIANTE BENOÎT
SPINLER ELOI**

Création en 2020

EPHEMERA

↳ ephemera-group.com

Spectaculaires restaurants aux décors immersifs pour partager un repas sous l'océan, sur la lune ou en pleine jungle.

130 emplois

|
Programme Ambition
FROMMER JADE
FERRAND ANNAÏG

Création en 2018

THE CALI SISTERS

↳ calisisters.thecalisisters.com

Groupe de deux restaurants d'inspiration californienne proposant une cuisine 100% fait maison.

40 emplois

|
Programme Ambition
VIGAND FOSSORIER JULIETTE
VIGAND FREREJEAN CAPUCINE



LA CONCURRENCE VEUT VOUS METTRE DES ÉTOILES DANS LES YEUX...



BIGBLUE LES MET DANS VOS AVIS CLIENTS.

Bigblue est la seule solution logistique du marché qui demande au client final comment s'est passée la livraison. Nos marques partenaires atteignent 94% de satisfaction client en moyenne contre 75% chez nos concurrents.

LES ENTREPRISES LAURÉATES DEPUIS 2004

230 LAURÉATS ET LAURÉATES SONT ENCORE DANS LA COMMUNAUTÉ AUJOURD'HUI DANS LE BUT D'ACCOMPAGNER LA RELÈVE #RÉCIPROCITÉ.

DÉCOUVREZ NOS 20 PROMOTIONS

2004

146 & CIE → DESHONS Philippe
 AML MONMARCHÉ → MONMARCHÉ Patrick
 EXTRALIVE → BELL Jérôme
 FRENCH CANCAN → AMMOUR Aurélia
 G3NET → DE MIRANDA Carl / FEINGOLD Richard
 LA COMPAGNIE DES FAMILLES → DAVID Laurent
 MUZEO → GAILLOT Rémy / JUSTIN Vincent
 MY IP → JULIEN-LAFERRIERE Philippe
 OLFE0 → SOUILLE Alexandre
 TERRA BIEN ETRE → GIROD Véronique / HENRIET Delphine
 UMAE → DAGHER Christian

2005

1913 → MASSENET Roland ★
 ATELIERS INDUSTRIA → COQUARD Pierre
 AU BONHEUR DU VIN → MESLAY Thibaut ★
 CANICRECHE → KAUFFMANN Laurent / KAUFFMANN Sophie
 CAP FI TECHNOLOGY → BELLENGUEZ Rodolphe / DELABRE Olivier
 CONNECT IN ADVERTISING → BENASSAYA Jonathan / RIO Emmanuel
 CONSULTENCIA → OLYMPIO Jean-Sylvanus
 D&D COMMUNICATION → DANIELS Nicolas / DANIEL Jean-Philippe
 HOLISTIA → BEHETY Christian / LABORIE Claude
 KASANE → DUBOIS Cédric
 LE CAVERNAMUTH → CAQUELIN Pierre-Henri ★ / BERNAT Pierre / BISMUTH Perrine / PENVERN Ywan
 LYHAN SPA → AKAMBA Marlyse / ZAHOUANI Hanan
 MIST TECHNOLOGY → ANDRE Nicolas / FILLIOL Xavier
 MON ALBUM PHOTO → BATAILLE Alexandre / BATAILLE Pierre-Antoine
 NEAMEDIA → BERNARD François ★
 NOXY → GUERIN Xavier
 PLAISIR D'ARTS → GOZIN Virginie
 REVELEV → LEVY David
 SAAZS → MOYEN Philippe
 SABZ → CHEVREL Emmanuel
 SESAM TV / DUSCO → BOUNIQ-MERCIER François / MALICK Patrick / BELLAICHE Jean-Philippe

2006

AD REM TECHNOLOGY → HUON Olivier / TAVIDIAN Thierry
 ANYWORD → DE BREBISSEON Guillaume
 CELYATIS → BENETON Jean-Louis
 CONTROL METRICS → PETAIN Pierrick
 COURS LAFAYETTE → RONTARD Yvon
 COURTANET → DE CASTET Jehan
 DEVSI → PERROT Yves
 EASYCARE → KLAJMAN David / SARRABAYROUSE Christophe
 ELGI → ARNOUX Ludovic / DASTAIN Jérémie
 HORISIS CONSEIL → HAJAR Fadi ★
 JIRONIMO → GIRAUD Aurélie ★
 L'AGITATEUR E-MEDIA → MARECHAL Sabine
 LA 25EME HEURE → BLANCHET-ASSAOUI Christelle
 LEXIP → DELATTRE Eric
 MICHEL ET AUGUSTIN → DE ROVIRA Michel
 PART DES ANGES → BUOB Laurent / RICHARD Thierry
 PREMIERE ETOILE → TAIEB Jérôme ★
 PRODYS → COHEN Claude / ROTENBERG Luc
 URBABIA → DE LA BOUILLERIE Louis / GAVERIAUX Guillaume

URSULE ET ZOE → VIANO Cécile ★
 VICINEO → KAROUT Patrick
 VIXID → JEANNARD Jean-François / JULIEN Vincent / VAILLANT Sébastien
 VOLTAIRE ELECTRIC → ALLOITEAU Jean-Pierre
 WANT HIT → THUARD Frédéric
 ZYKEN → AUPHAN Raphaël

2007

ALCYANE → PELLET François-Xavier
 AUDIO SONS → DUPREZ Bertrand / FLAHAULT Guillaume
 BALYO → DUVAL Thomas
 BIOPHYTIS → VEILLET Stanislas
 BOXTALE → RENIE Jean-Baptiste
 CITYZEUM → LAZ Julien
 CYCLOBULLE → KUSS Stéphanie / OUAMRANE Linda
 DELO → DEPERROIS Marguerite
 E-SIDOR → FREUND Emmanuel
 FRANCE HOME FINANCE → MADANI Tahminae
 GROUPE ZEPHYR → HURTIGER Nicolas ★
 H2O DEVELOPMENT → MILLET Mathieu
 KERPIX → DEFONTAINE Gaëtan
 LIVING SCHOOL → SOST Caroline
 MICROBIOCHIPS → SAULOT Vincent
 MOBINEAR → CHABRERIE Christian
 MOBIZEN → LAVAL David ★ / LE DOUAREC Nicolas
 NATILOO → JOURDIER Christian ★ / CHEVALIER Ludovic ★
 NEOHM → VIGO Cédric
 O-CHATEAU → MAGNY Olivier / PARADIS Nicolas
 RESTOPOLITAN → PELAPRAT Stéphanie
 SENDETHIC → FOURNOUT Vincent / HAZERA Jean-Michel / LE FRIANT Guillaume
 SPHERE SANTE → DERAY Mathias ★
 SYMBIOSE COMETICS → BERENYI Katalin / THEMAE RYOKANE → LEFEVRE Guillaume / THIERY Bertrand
 TROIS TEMPS → GEORGES Marie ★ / WEISMAN Armelle ★
 VP & WHITE → VOSS Rogier ★
 WEEPLAY → VIX Nicolas

2008

AI GROUPE → CHRISTOPHOROV Pierre
 ALVARUM → FLECKINGER Olivier
 CANEVA → TOURRET Aurélien ★
 CD&CO → DUNSTON Charles
 CIMEL → CROZEL Didier
 COWEO → ROLLAND Matthias
 DIGITALKEYS → DECROIX Thierry ★
 DYNADB.COM → PEDELUCQ Olivier / PEDOUSSAUT David
 ENVIE DE FRAISES → CONSTANZA Anne-Laure ★
 EXPERT-DESK → BELLANGER Cyrille / CONVERS Jeoffrey
 EXPERTISSIM → DE VANSSAY Gauthier / MONTOUSSE DU LYON Igor
 FAMILY AFFAIR → BUITONI Lorenzo / CHARVET Patrick
 GREENWEEZ → ROY Romain
 LE VIN QUI DANSE → GUIGNARD Cyril
 MABELLEPHOTO → ROUSSET Jean-Baptiste
 MOBILE STREET MARKETS → KRAUS Céline
 MONSIEUR POULET → BAALLA Rachid / PIERSON Emmanuel
 MULTIPOSTING → MACHELON Gautier
 MY BEEZ BOX → LEFEUVRE Franck
 MY CONNECTING → DELAHAYE Thierry
 NEUROWAKEN → LOUAZON Jean-Luc
 NOVAPOST → BENHAMOU Jonathan / BUYSE Clément

QOSGUARD → GAUDELARD Richard
 SPARXS → MARCILHACY Patrice / GATELLIER Jean
 SUPERCASH → BUSSON Alexandre / JUHEN Pierre
 TAKE PART MEDIA → PRIGENT Gilles
 UP & NET → WALLART Stéphane / GUIBERT Florent
 XILOPIX → MATHIEU Eric
 ZAZZEN → GALLET Alexandre / KNAB François

2009
 ANGELY → MENAGER Franck
 ARAGON-ERH → SATTA Jean-Marc
 BAGUA → DEWAVRIN Jean-Baptiste / HADEY Philippe
 CINCO SENSO → DEGONDE Stéphane / ARILLA Germain / D'AUZAC Christophe
 CUIZINES → KLAUBER Serge / PELIGRY Nathalie
 DERVILLE → CARROBOURG Olivier / CARROBOURG Veronique
 EFFICENTRES → DE PONCINS Patrice
 FOOD4GOOD → CANETTI Thomas
 GREEN ON → SCHAUB François / SCHULZ Arthur
 GREENFLEX → RODRIGUEZ Frédéric
 HAPPYVIEW → MONSALLIER Fabien
 HEXATRaining TECHNOLOGIES → EL MOUJAHD Kemal
 JCD ACCESSORIES → DE SA Jean-Claude
 LES DINERS D'ÉLOISE → COTSOYANNIS Emmanuel ★
 LOKAD → VERMOREL Joannes
 MLSTATE → BINSZTOK Henri
 MOBICAMPUS → SOULARD François
 MOM'ARTRE → MAINGUENE Chantal
 MY LITTLE PARIS → PECHODAT Fany ★
 OBIWINE → CARRE Jean-Jérôme
 PUERTO CACAO → HERMITTE Guillaume
 QUELLE ENERGIE → CHATELAIN Antoine / LESTAVEL Julien
 RECONNECT → CHATRY Eric / De PIERREBOURG François
 SINTEO → DE ROSEN Nicolas / MOULAS Lois
 SYSTEME POLAIRE → NIZARD Didier / VALLET Jean-Baptiste
 TALENT ZAPPING → KLINGBEIL Vincent / KLINGBEIL David-Alexandre
 THE OTHER STORE → SOBEL David ★
 VODECLIC → MAURISSON Gabriel / MONTARD Guillaume / SILLON Xavier
 WE-LOVE.COM → TINHOIN David
 WEBLIB → GALBY Florian ★ / PHILBE Arthur ★
 WORK&SHARE → GANEM Serge Karim

2010
 AGENCE PEOPLE-COCCINELLE → GLOAGUEN Thierry
 ALLIANCE COMPANY → ROCHEFORT Thomas
 ARGUS DES MONTRES → GOTTARDINI Didier
 AVANT GARDE → BALSAN François
 AVNIR ENGINEERING → ULRICH Christophe
 BLU-E → MATHON Tanguy
 CARRE DE BOEUF → PIED Christophe / DELAUNAY Laurent
 CLUB DEAL → GUYON Nicolas / LE PORTZ Alexis
 CONTREJOUR PARIS → BROSSELDAR-FAIDHERBE Etienne / KOSHIAN Hampig
 DE BRUYERE → CATTON Charlotte / PUECHBROUSSOU Marie
 DFO1 → LOPEZ Eric
 GREENWISHES → OGOREK Grégory / VERZEAUX Geoffroy
 HAMAC / GENERATION PLUME → HALLOUIN Florence
 INOP'S → LEVY Laurent
 JOBTEASER → LEDOUX Adrien / LOMBARD Nicolas
 KELLYDELI → CASTAING Jérôme / CHOI Kelly
 L'AUTRE RIVE → VASSEUR Franck
 LES EDITIONS FEI → XU GEI Fei
 LES PETITES CRECHES → CHARVET André-Julien
 LILY LISTE → VALLA-BERTHOLET Florence / CHALAIN Maitis
 NATURAL GRASS → PICARD Bertrand ★
 PEPLUM → DESURMONT Quentin ★
 RAGAZZE ORNAMENTALI → BOIS Isabelle / DELARUE Vanessa / TOTORELLA Valentina
 SATISFACTORY → CHRISTOPHE Bertrand ★ / HOURI Fabien
 SECOND STAGE PHARMA → ELALOUF Gilles / PALMER Ivan
 SMARTGRAINS → VENET Antoine / PUECH Aymeric / GEPNER Cedric
 SOJEANS → MADAR Raphaël / MEJEAN Sébastien
 SOLAIRENVIE → SOMME Sylvain / KLEIBER Philippe
 TEMPTINGPLACES → ONFROY Laurence
 TYPLUME ET GRAPHINE → MALHERBE Aymeric
 UPSLIDE → VETTES Antoine ★ / THIRIEZ Hervé / CHAZALON Philippe ★
 VIDEDRESSING → GUILLERM Renaud / JOB Meryl

VISIOHOST → NICOLAS Emmanuelle
 VOUS AVEZ CHOISI ? → FOURNIER Pierre / HOSTELET Simon
 WHYD → MENG GERARD Jie / POUPARDIN Gilles
 WOODANDCO → COTTIN Arnaud

2011
 ADVERIS → AYME Alexandre / GASTAL Antoine / GASTAL Matthieu
 BENOW → DE BRAUCOURT Hugues / FRACHON Diane
 BIG BAG 'N GO → RONGIER Arnaud
 BLUE INDUSTRY AND SCIENCE → DES AULNOIS Johann / ROQUETTE Julien / LE MAUQUEN Olivier
 CAUSSES → ROUX DE BEZIEUX Alexis
 CONTRACT LIVE → LHOUMEAU Mathieu / PARAIN Florian
 CRETE ET LAURENT → VIGUIER Patrick
 DGE INTERIM → GUATIERI Elena / SAM LOCK Damien / BEHAR Gérard
 ELVESYS → PLECIS Adrien / VELVE CASQUILLAS Guilhem
 EPAWN → DUTEIL Christophe / LEFEVRE Valentin
 EVENT MACHINE → CAPUT Béatrice
 INFERENCE → DI NICOLA Sylvie / HUMMLER Anne-Laure
 ISOGRAD → LATTES Matthieu / ALPEROVITCH Marc ★
 JEM → LE LOUER Erwan ★
 KUJUK → GALLEY Bertrand
 LEAF SUPPLY → SYLVAIN Julien ★
 MUM & BABE → PORCHER Lucie
 MYWATCH → NUSS Edith / GABLAIN Philippe
 OCTOPLUS → RODRIGUEZ MAROTO Emmanuelle / CONTOUR David
 PERLES D'HISTOIRE → LE CLERE Pauline / LE CLERE Arnaud
 PIB → DE COINCY Vivien / D'ESTIENNE D'ORVES Thomas
 PIMLICO → BAILLET Charles ★ / DE BUHREN Olivier
 PLACE VENDOME → ICHAI Eva / ICHAI Jonathan
 RESEAU CRECHES ET MALICES → MUTI Rudy / PRIEUR Anne-Laure ★
 SMARTFINGERS MEDIA → CAYRE Sacha / KANZA Thomas
 SONALTO → BLOHORN Louis / PETIT Maxence
 STREET PRESS → WEISZ-MYARA Johan
 THE EMOTION & BEAUTY LAB → MARTIN Régis
 VAI VAI → JESBERGER Emmanuel / LAEDERICH Gaëtan
 WALLDRESS → BUTLER Philippe / GUILLET Gaël
 WE LOVE WORDS → NICOLAIDIS Grégory

2012
 AGORIZE → ATTAL Yohan / MELAMED Yohann / THOU Charles
 BALIBARIS → PETIT Corentin / SZCZERBA Paul
 CARDELUM → DE COMPIEGNE Victor
 CARENITY → CHEKROUN Michael
 CITEGREEN → TOUBOUL Emmanuel / SCHWEICKARDT Julien / KAHN Nicolas
 CITYLANGUES → STRAUSS Gabriel
 ETHNOPUB → TURCAT Thomas / GHEZELBASH Anoush / HARFOUCHE Antoine
 FRAMBOISE → DE NANTEUIL Gérard / SILVENTE Jean-François
 GIVING CORNER → BRACQ François / LOVELOCK Timothy
 GMP ORPHAN → MARIN Frédéric
 GREENPUB → ESTEVEZ Roberto / SAGET Joy
 HOME'N'GO → PELEN Margaux / PAVILLET Adrien / ZERAH Sébastien
 IMPULSE → PARTNERS / LE DIOURON Thomas / CHOPARD François
 IZIPIZI → BRUN Charles ★ / AGUERA Xavier ★ / COUTURIER Quentin ★
 MEDIA PROPRE → TRUDY Thomas
 MOMJI → VIAUD Julien ★ / GENTIL Antoine ★
 MONDEFIE → FENEROL Sarah / COEFFE GIRARD Jeanne
 MYSPORTCONNECT → BARBE Rémi / LAVERGNE Matthieu / REMISE Edouard
 NEWMANITY → BEAUVOIS Alexandre / FERREIRA Victor
 NOSE → CLOUTIER Nicolas
 PETITE FRITURE → LEHR Philippe / DU PASSAGE Amélie
 QUNB → VINCEY Cyrille / THEARD Jean-Baptiste
 RED CARPET → VIDAL Claire
 SAUVER LE MONDE DES HOMMES → MULLIEZ Alexandra / MOREAU Pierre
 SEJOURNING → DE LANDES François / DELON Julien
 SMARTSIDE → DHENAU David / MOUCHEL Yann / ZGHEIB Elie ★ / VACHER Romain ★
 TAG EMPLOI → CHARVET Eric / JEANDET Antoine
 TICKETLIB → MHIRA Adil / NZEKA Gilbert / FREUND Jérémie
 URBANGAMING → TISSIER Martin
 WONDERCITY → CORROT Anne-Laure / TABO BIRN Maia

Y PROXIMITE → AUDISIO Lionel / CORDELLE Cyrille /
TOUBOUL Franck / VINCENT Eric

2013

23 DE ENERO → CHAREYRON Marc / MEVEL Olivier
ATELIER LUCIEN TOURTOULOU → CRAZOVER
François-Xavier ★
AUBERTY → BENOIST-LUCY Christophe / DOZITE Jean-Luc
CHATELLES → DU CHASTEL François
CHICTYPES → MORIN Etienne ★ / REGIS Antoine ★
CITYCAKE → CHEMLA Benjamin / GUYOT-JEANNIN Ralph
CORNIS → COULANGE Baptiste / GOUACHE Thibault
DATAPOLE → GAGNAIRE Frédéric
DIPLOMEO → BRET Charles / GLIKMAN Antoine
EPRESSPACK → JELOCHA Jérôme ★ / SFEIR Antoun
EQOSPHERE → CORVAL Baptiste / MOREAU Jean /
CORVAL Xavier
FASTERIZE → RIOS Stéphane
FOB → AZIZ Laurent / CARON Aurélien / HIJJI Sari
GUIDIGO → LERMAN David
ISOLUTIONSMOBILES → DE LINARES Aurélien / LEMAIRE
Charles
ITM → CARPENTIER Philippe
JUST LIKE HOME → BEGUE Matthieu / BÖRJESSON
Damien / KERVELLANT Louis
KITCHEN TROTTER → MANSOURI Aïcha / HACHIMI Kenza /
LOTIRON Pierre-François
LA FABRIQUE COOKIES → DE GALEMBERT Alexis ★
LE PASSEUR EDEUR → CLEMENT Jean-Yves / REMOND
Christophe
LIEGEY MULLER PONS → LIEGEY Guillaume / MULLER
Arthur / PONS Vincent
MORNING → ALTERESCO Clément ★
PARIS NEW YORK → GUENAIER Rudy / RATHAMOHAN Graffi
PAYPLUG → GRIMAUD Antoine / TYAN Camille
PEOPLESTAY → DU REAU Erlend / MAUGENEST Ludovic /
PIOCHE Laurent
PURPLE BRAIN → FERREBEUF Jonathan / RUGERI Etienne
SAMPLEO → CREMER Edouard ★ / DEMNARD Raphaël ★
SIMPLY CITY → BOURSIN Ludovic
SOLENDRO → DELMAS Jules / GEHIN Matthieu
TREATWELL → SERMADIRAS Marie / SIA Mallorie
URBANHELLO → ARTUS Hervé / SEYS Catherine
YOOBOX → DAUBRY Vincent / MERILLON Hélène /
SAULEMAN Fabien
YSE → BLOCMAN Clara / LEHEMBRE Bérengère
ZENCHEF → BALMONT Julien / ZEITOUN Thomas /
ZEITOUN Xavier

2014

365C → VALIMAHAMED Rozina
BAM KARAOKE → STUDER Arnaud
BAPBAP → MINART Edouard / TROPRES Archibald
BONNE GUEULE → BRUYERE Geoffrey / WOJTENKA Benoît
CAMEO → FERRER Benoît ★
CHEERZ → DE MEAUX Aurélien ★ / LE CONTE Antoine
CLASS & CO → RICHARD Benoît
CSN ENERGY → UDEKWE Promise ★ / ABBAS Youssef
DIGIT'M → ASSARAF Marcel / ROURE Vincent
FIELDIN → GAURICHON Lucas / LAUNOY Damien / MARTIN
Henri-François
GLAZED → HENNION Arthur / GUITTET Henri
H3 CAMPUS → TOURNIER Jean-Baptiste ★
HERVE MARIAGE → HUYNH Aurélien / BECHTEL Fabien
HOME EXCHANGE → ARNAUD Emmanuel ★ / GIRARD
Charles-Edouard ★
ICONIC PRODUCT COLLECTION → COLPIN Bénédicte / EREL
Tomas
IPSO SANTE → D'YVOIRE Gabriel ★ / MOUSNIER-LOMPRES
Benjamin ★
KEECKER → LEBEAU Pierre
KOZY → LE VU Antoine / LE PAPE Romain
MANOMANO → RAISSON Christian ★ / DE CHANVILLE
Philippe
MARCEL / YUSO → ALTMAYER Bertrand / TOURKI Béchir ★ /
RICHARD Benoît
MOBEYE → BERENGER Aymeric ★ / PORTE Aymeric ★ /
RUDIGOZ Augustin ★ / TOUEG Benjamin
ODAJE → VIGNERON Antoine ★ / ALCAN Guillaume ★ /
REPELIN Thibault ★
ORFEO → PETILLON Thomas ★
PIKOCK → ALMEIDA Stanislas / CHAN Tsi Fei /
MATHIEU François
POP IN EVENTS → CHARLES Clémentine / PICHOT Marie /

GASTINE Sophie
PRECOGS → SANDRINI Adrien
SKINJAY → PASQUIER Nicolas
SOLACTIS → RONFARD Pascal
TEEZILY → DILASSER Charles / FINIDORI Enzo / RAVEL
Louis / MARCHAIS Maëva
THE BEAUTYST → COHEN Géraldine
THE TOPS → REDRADO Vincent / GUILLAUD Maxime ★
TREEZ → KRYCEVE Alexis
TRIPNDRIVE → COSME Nicolas / DE KEYZER Arthur / LEDUC
François-Xavier
WASH-WASH → LAVERDIN Hugo
WATTSTRAT → BERGES Alexis / TOPPER Benjamin
WEFIX → KONRAD Gaspard / MENANTAUD Edouard
XPERS COUNCIL → FRADET Guillaume ★
YOLAW LEGALSTART → RAMBAUD Timothée / AÏDAN Pierre

2015

ALZOHIS → VERPILLOT Romain
ARENAMATRIX → BORDES Ludovic / VITOZ Kevin
BITINA → COTI Romain
C2M FACTORY → MORETAU Cédric / VUITTON Laetitia
COMPAREAGENCES.COM → CASSAGNAU Arthur / THIRIEZ
Gautier / AMOUR Mehdi
CONTEXTE → MOITIE Chloé / FORISSIER Clémentine ★ /
BOULANGER Jean-Christophe ★
CULTURE TIME → BOURSICAN Laurence /
LEMARCHAND Thérèse ★ / JUSTON Jean-Noël
CYBERWATCH → WININGER Florian / ALAY EDDINE Maxime /
MAS Philippe
DOTAKI → BECKER Kevin / ALLIBE Benoît
ECOV → BOUFFARD Arnaud / MATAGNE Thomas
EVENT CAPITAL → TZAROWSKY Alexandre
FREE PERSEPHONE → CREECY Lauren
GUESTVIEWS → CAUBRIERE Camille ★ / DOUMERC Alizée ★
HAST → DENIEAU Emmanuel ★ / DIEZ Thomas ★ /
ZIANI Samy ★
IGNITION PROGRAM → PAILLOUX Caroline ★ / SERVANT
Lucas ★
INOVARIATION → CHIGNARD Nicolas ★ / TORRE Cyril ★
KAZADEN → CREMER Jérémie / PRIOUX Stéphane /
SEMPORE Maxime
L'ORANGERIE DE PARIS → BISMAN Jean-Baptiste / CANTO
Félix
LA GALERIE DU TATOUAGE → GEORGE Basile / MOISON Benoît
LAFACADE → OURAGINI Hani
LE CHOCOLAT DES FRANCAIS → MASSON Paul-Henri ★ /
MURAIRE Vincent ★ / ESCANDE Matthieu ★
MEET ME OUT → DUPUIS Vincent
MES & ECAL → BURLOT Franck ★
MOMJI → VIAUD Julien ★ / GENTIL Antoine ★
ONE GUM → PETTENARO Romain / RACHOU Ludovic
PANDACRAFT → CABOCHE Guillaume / LOHSE Edouard /
TRUCY Edouard ★
PLUME LABS → LACOMBE Romain / LISSMYR David
POPCHEF → LESCURE Briac / PAUL Pierrick / RAYNAUD
DE FITTE François ★
PYRAMID → CHAZALON Philippe ★ / VETTES Antoine ★
RESAIR → BERTRAND Romain / BOUCHER Cyril / SIESZ Arnaud
SELENCY → BROUSSE Maxime ★ / CADE Charlotte ★
SYNAPLUS → GUILIANI Charles-Antoine
TAPISSIER SEIGNEUR → HARDOUIN Pascal
UZER → CASTELLI Clément / ALARCON Paul
WELP → TREPPOZ Marie
YOGURT FACTORY → TEDESCO Emmanuel
YUMI → DE BENTZMANN Louis / DE TSAISNE Raphaël

2016

ANGARDE → SUERMONDT Alexandre ★ / SUERMONDT Astrid ★
ANTICAFE → GONCHAROV Leonid
ARMIS → BARANES David ★ / GOMPLEWICZ Dan ★
AURASENS → LEROY Nicolas / ZELLER Olivier
BIMBAMJOB → SOULAGES Irène / LAVAUD Aurélie
DAD → BERTHELEMY Antoine ★ / DE MAROLLES Edouard
DIDUENJOY → DE FROMENT Louis / GARCIA Alexis / LECERF
Jérémy
DISPATCHER → FOURNIER Julien ★ / GUESNE Maxime ★
ELISE HAMEAU → HAMEAU Elise
ERMEO → JOLY Christophe / JOLY Pierre / PAYAN Victor
HOSTNFLY → BRACKERS DE HUGO Quentin / MAUREL
Baptiste ★ / MOTTE Guillaume ★
IPSO SANTE → D'YVOIRE Gabriel ★ / MOUSNIER-LOMPRES
Benjamin ★
LA COMPAGNIE DU CAFE → FABRY Romain

LA FABRIQUE COOKIES → DE GALEMBERT Alexis ★
 LA MERINGAIE → STOCLET BARDON Marie ★ / BARDON Benoît ★
 LE HASARD LUDIQUE → MERLET Vincent / PEZZETTA Flavie / PIGIER Céline
 LEMON LEARNING → LEROUX Pierre
 LES ATELIERS DE L'ACCESSIBILITE → BORROY Jérémie / CAVALERI Axel
 LYTID → ROCHE Jean-Charles ★ / GELLIE Pierre
 MOOVONE → MANOUKIAN Axel / MANOUKIAN Hugo
 MY TRAVEL MATE → HUBERT Jean-Baptiste
 MYSEZAME → GRANDCOLAS Laurence
 NORDMARAIS → BERTON Maxime / LAFRAGE Jérôme / VILLEIRS-MORIAE Stanislas
 OROSDO → GUIU Pierre ★ / BEN HAÏM Eric
 OUIHELP → BERCEGEAY Pierre-Emmanuel / SEBAG Victor
 PAMIR DYNAMO → CHABRIER Nicolas ★ / GARRET Jonathan ★
 PEROUSE PARIS → PEROUSE Philippine
 PETITE FRITURE → LEHR Philippe / DU PASSAGE Amélie
 PROCHAINE ESCALE → MOULAS Renaud ★ / FAIZANT Thomas ★
 RICE TROTTERS → BOUCHER Anthony / FERTE D'HOIR Laurianne
 SERICYNE → HARDY Clara / MADAULE Constance
 SIMONE → GENTEN Caroline / LAPIERRE Florence
 SMARTPIXELS → BERTA Julien / VERDO Jérémy
 SMARTY CREW → FORSTER Marc / SAMIOS Pandora
 SOYEZBCBG → BROCHEN Matthieu / CARLES Thomas / ARNAUD Thomas ★
 STUDIO SAS → JARJOURA Daniel
 THE SOCIALITE FAMILY → GOSSET Marianne / GENNARI Constance
 THEATRE IN PARIS → BEYTOUT Romain / PLOTARD Christophe / DE PONCINS Carl
 TIMESCOPE → SADAKA Adrien ★ / SEGALIN Basile ★
 TIPTOE → BOURGEAUX Matthieu
 WELCOME TO THE JUNGLE → CLEDAT Jérémy / UZEEL Bertrand
 YESPARK → PFISTER Charles ★ / CHARY Thibaut
 ZIGZAG MEDIA → SCHULTZ Roxane / GIRODON Ludovic ★

2017
 ADALYS → GRASSIN Anne
 ALENVI → DE SAINT BLANCARD Thibaut ★ / DESNOËS Guillaume ★ / SAINT OLIVE Clément ★
 APPIE → BLANC GERVAIS Pierre ★ / GERBAL Hadrien ★ / BENOIT Guillaume ★
 ARCANE AGENCY → D'YVOIRE Arthur / DE TERLINE Arnaud ★
 BAM KARAOKE → STUDER Arnaud
 BAYA → BOURGOIS Hortense / GARDELLE Agnès
 BEENDHI → PARADIN Beena
 BOUTIQUE EPHEMERE CREATEURS → JOURDAN Félicien / ROZE Cédric
 BUBBLE VR → BERRADA FATHI Amine
 CAMEO → FERRES Benoît ★
 COMPAGNIE ROYALE DES INDES ORIENTALES → THUILLIER Dylan
 CONTEXTE → BOULANGER Jean-christophe ★
 EASIWARE → BOUTEILLER Matthieu ★ / NATRAL Brendan ★
 ELYSEES LANGUES → JOURDAIN Georges
 FÉDÉRATION FRANÇAISE DE L'APÉRITIF → CHAPUIS Quentin
 GALLIKA → GANTHERET Julien / SELLE Jean-Philippe
 HELLO WATT → COUDERT Xavier / LE FALHER Sylvain / ROUSSET Patrick
 HIVENY → CIAVARELLA Dorian ★ / GASC Sylvain ★
 HOPFAB → BAL Géraldine ★ / VERLET Arnaud ★
 HORACE → MAZZILLI Kim ★
 IGNITION PROGRAM → PAILLOUX Caroline ★ / SERVANT Lucas ★
 INSIDR → FORLANI Benjamin / FORLANI Nina
 KIUTE → HAMAMEH Nael ★ / DE LA PORTE Jean ★
 LES 3 CHOQUETTES → GERMAIN Elodie ★ / DUBOIS Delphine
 MADEINVOTE → DAVID Guillaume ★
 MANTY → GAILLARD Lucas ★ / NOHET Mathieu ★ / VALLEIX Joseph-Marie ★
 MIMITICA → DELORT-LAVAL Audrey
 NOBO → DOUAT Damien / LEVY Eric / GUTHERTZ Jean-Baptiste
 OLY BE → FRIZON DE LAMOTTE Gaëlle
 OUI ARE MAKERS → MOTTE SAUVARD Hortense ★ / RICHARD Matthias
 OTOQI → DARDE Arthur ★ / DE LIMON Sébastien ★
 PANDACRAFT → TRUCY Edouard ★
 PARENT EPUISÉ → SHAFFII Shiva

PARKOURS → BRUNET-LECOMPTE Stanislas ★ / MÉRIGOT DE TREIGNY Apolline / GLASEL Hadrien / DE MAUPEOU Paul ★
 PASSEMENTERIE VERRIER → ANQUETIN Anne
 REAL QUALITY RATING → MEGE Olivier
 REVELE → FABRE Clémence / PINGEL Laetitia
 S3M → BONNEFOI Arnaud ★
 SAMPLEO → CREMER Edouard ★
 SHOPVIOUS → HAYOT Anthony / DUPONT Arthur
 SK/ATELIER → KERBIDI Sabine
 SMARTKEYWORD → CHEVANT Louis / MACHARD Sébastien
 SOI PARIS → BOUTBOUL Julia / BOUTBOUL Aurélie
 SOLEN → HENRY Clément ★ / LAURENT Enzo ★ / TIRTIAUX Thomas
 STAFFME → ACHARD Jean-baptiste / D'EVERLANGE Amaury
 STORE AND SUPPLY → JENN Jean-Charles ★
 TOGUMA → GARRIGUE Marc-Antoine ★ / GAUTIER Johan ★
 VITALINE → FOURNIER Alexis / WORMS Sébastien
 WINDDLE → GRENET Guillaume / JEVAKHOFF Emilia
 WISEBIM → GARCIA Tristan / SUARD Frederic

2018
 3D CELO → GAUCHER Léonard / LANNE Léopold
 4DCELL → CERVEAU Cyril ★ / LE BERGE Maël ★
 AIZIMOV → DEVOSSE Jérôme
 ANJA → THILTGÉS Alexandra ★
 AU COEUR DES VILLES → BURTON Nelson ★
 AURIZONE → TEISSEIRE Ken / VANBERG Charles / COURTONNE Cyril ★
 BALZAC PARIS → FOURMAUX Charles ★ / DE GASTINES Chrysoline ★
 BLOCKCHAIN PARTNER → STACHTCHENKO Alexandre
 JEANNEAU Clément / BALVA Claire / YERETZIAN Antoine
 BONSOIRS → MORSCHL Nicolas
 BOXIA → KUMAGANGUE Ivann
 BRAAM → DE LOYNES Alexis / SIMON Yann
 CEREALISTE → LOUIS Martial Kool / MARIE Stephen
 SOLARO Enzo
 CLEANY → BELLITY Alexandre / SAINT GERMAIN Olivier ★
 COOL PARENTS MAKE HAPPY KIDS → DUCHARME Charlotte
 DEAR MUESLI → BAKANG Dikom / LEBA Sylvain
 DIGITAL PLAYAS → BRAME Elliot
 DINETTES → CHARLES Benjamin / JOYAU Simon
 DOUBLE SENS → RICHARD Antoine / SEUX Aurélien
 EASIWARE → BOUTEILLER Matthieu ★
 EMERGENCE CONCEPTS → ROUDEAU Alexandre
 ENSUITE → FABRE Boris / NGUYEN Alexandre
 FAUVE CRAFT BIÈRE → MAISONNIER Cyprien / ROBIC Antoine
 FILTERS → MOUKOUE Dieudonné
 FLATLOOKER → PARISOT Nicolas / GOYET Nicolas ★
 FOUCADE PARIS → FOURCADE Marjorie
 FRANKLIN PET FOOD → EL HANI Andrea / DUPRAY Bertrand ★
 GAMABILIS → PEQUIGNOT Vincent
 GLOBE SAILOR → ALBAHARY Olivier
 GOALMAP → CATANI Damien / CATANI Arthur
 H.THEORIA → HEDIN Camille ★ / STAIGER Marlène
 HYPERLEX → BON Guillaume / AGAHI Alexis / GRUX Alexandre
 IDETA → GUY Laurent / KERDJANA Yanis / MARTINEAU Sarah
 KEEDN → BELTRAN Julien / PILATO Denis
 L'AUTRE ECOLE → SAYAG Lionel
 LAFFY MAFFEI → LAFFY Frédéric / MAFFEI Laetitia
 LE DRENCHÉ → DUJARDIN Antoine / GUIGNARD Florent
 LE GRAND DRESSING → AUMAND Alexandre / PIERRE Maxime
 LES MOUETTES VERTES → MAUTIN Aymeric
 LIBERKEYS → VENTURINI Thomas / WATRY Julien
 MAD JACQUES → DRYE Vincent / LOISIL Maëlle
 MARDI CREPE CLUB → MORAND Guillaume / SIMON Maxim-Alexandre
 MEET MY MAMA → KSIBI Loubna / OUDAHMAN Youssef / SOUAD AMAMRA Donia
 MY JOB GLASSES → VOYER Frédéric / KORCHIA Emilie
 MYBRAZIL → DUBOIS Benjamin / JUREDIEU Augustin
 NOUVELLE GARDE → DUBILLOT Victor ★ / PEREZ Charles ★
 OCTOMINE → CORNU Alexandre / HONG TUAN HA Yves-Richard ★
 ODAJE → VIGNERON Antoine ★ / ALCAN Guillaume ★ / REPELIN Thibault ★
 PAMPA → BALEZ Noélie / MAGNAN Emmanuelle
 PETIT CUBE → JUBÉ Benjamin
 PICTO → BABINET Matthieu ★ / DE MURARD Guillaume ★
 PIED DE BICHE → NEIRINCK Matthieu ★ / MAITRE Jérôme ★
 RIPAYON → BREMARD Thomas / DARRIEU Geoffroy

STAYCATION → DUGAST Mathieu ★ / ECOLLAN Mathieu ★ / HUTCHINGS Kevin ★
 TASSIOPEE → RICHARDOT Nicolas
 TERROIR MON AMOUR → DENOY Camille / MOULAS Juliette
 TESTPASS → TAILLEFER Antoine
 UPCYCLEA → ALLODI Eric / GUINEBRETIERE Christine
 WAKEO → COTE Julien / MARZIN Loïc
 WELCOME AT WORK → BEUVADEN Nicolas ★
 WEWEB → FABRE Marc / GOLDSZTEJN Raphaël / BRIOU Florian
 YOGURT FACTORY → HODARA Ouriel / TEDESCO Emmanuel

2019

AMAZING CONTENT → HERY Ismael ★ / SIEGLER Elliott ★
 BACKACIA → HAMON Lucile ★ / VASCONCELOS Kesia
 BENJAMIN KUENTZ → KUENTZ Benjamin
 BILLEE → COUTO Fernand / ROUÉSSÉ Ghislain
 BMK → DJIKINE Fousseyni ★ / DJIKINE Abdoulaye ★
 BRICKTOP PIZZA → LOCKHART Wayne
 CLOSD → MERINO Nathaniel / DEBIT Grégoire / THOMAS Bruno
 COMPOSE IT → GOUDALLE Sébastien / ARCHER Jonathan / BLANC-VANNET Pierre
 CONQUER YOUR DAY → MOLLET-VIÉVILLE Grégory ★ / RAINAUT Romain ★
 CUVÉE PRIVEE → SUQUET Morgane ★ / BERTHON Aurélie ★ / FORGET Marie ★
 DATAGRAM → BEN ALEYA Dali
 ELLASANTÉ → LECLERC Emmanuelle
 EN CAVALE → BRUINEAUD Margaux / FAURE Astrid
 FAMILY TWIST → DÉCHELETTE Magali ★
 FARMERS → ALLEGRINI Denis / CHAUVET Emilie
 FASTERCLASS → PANNÉ Amory ★ / CAREMOLI Thibaud / MAISONNIER Raphaël ★
 FINAXIM → DE FOUGEROUX Olivier
 FLEET → MARIAN Sevan / BERRICHE Alexandre
 FLITDESK → LAUMELAIS Youenn / DUFOULON Julian
 HIBOO → BÉNARD Clément ★ / JACOB François ★ / BÉNARD Charles ★
 HOMEYS → DE NOBLENS Henri ★ / ANDERHALT Mathieu ★
 HOOPZI → FINN Didier / VALERIUS DE BEFFORT Marc
 INARIX → CHAPELLE Pierre
 INSTITUT FRANÇAIS D'HYPNOSE → LE SAOUT Ronan
 KONEXIO → GUO Jean
 KUMO → BUNGERT Antoine ★ / LUCIANO Gaspard ★
 L'ALSACIEN → STRUBEL Jacques henri / ALEXANDRE Hidier
 L'AMUSEE → BIZOT Gwenaëlle
 LA MERINGAIE → BARDON Benoît ★ / STOCLET BARDON Marie ★
 LE CHOCOLAT DES FRANÇAIS → ESCANDE Matthieu ★ / MASSON Paul-Henri ★ / MURAIRE Vincent ★
 LE PIGEON COQ → CHAUVÉAU Juliette
 LE SOCIAL BAR → SELIGMANN Renaud / RIVOIRE David
 LES PETITS BIDONS → NEVES Cyril
 LES PETITS CULOTTES → BATTEUR Matthieu ★ / BONNET Johan ★
 LIVETONIGHT → ROCHE-BAYARD Jean-Baptiste / JOUSSE Henri / DECREME Antoine
 LOOPSIDER → DE MARTINO Giuseppe / HUFNAGEL Johan
 MAILLARD Arnaud
 MAGIC BIRD → BENOIT Ludovic / GERBAL Etienne
 LAUR Julien
 MARKENTIVE → NEFF Christian ★
 MATATIE → BORDIER Tiphaine / CORVESTE Aurélien
 MEDIAS FRANCE → LONDADJIM Nathan ★ / CHALAL Alexis
 MEDICAIM → REBOT Adrien
 MINDOUT → LESAFFRE Romain / SERPELLONI Romain
 MISTER K → HUSSON Charlotte / LEGMANN Astrid
 MYBIZDEV → PARI Maxime / MOUSNIER Pierre
 NAMASTRIP → SIBILLE Marion / BUGÉON Séverine
 NAPTA → CAMMAS Amaud / CALDICHOURY Amaud
 NEMROD → BAULE Vianney / RAPP Edouard
 NOBO → GUTHERTZ Jean-baptiste / LEVY Eric
 OSTRENN → JEAN Stéphane / PASQUIER Maxime ★
 PIU PIU → GHOSTINE Paul
 PLAST'IF → DELAGE Cassandra
 SINGULART → KEMPF Véra / LECOMTE Brice
 SMOON → HOUSET Mathilde
 SPACEFILL → HUZAR Maxime / DRILLON Quentin / ROCHE Gustave
 STARTUP FOR KIDS → SOFER Sharon
 TILLI → DE LA BOUCHERE Béryl / MICHEL Benjamin / FINE Antoinette
 TRUSTY → BATAILLE Theo / PEYRUSEIGT Edouard / BOUGET Maxime
 VEPLUCHE → DUCHALET Clara ★

VINTAGE RIDES → ZURCHER Alexandre ★
 WECANDOO → EYGLUNENT Edouard ★ / HUGON Grégoire ★ / TIRET Arnaud ★
 WENABI → FLANDRIN Aristide / SOUCAILLE Thomas
 BENTEJAC Emmanuel
 YESPARK → CHARY Thibaut / PFISTER Charles ★
 2020
 88 GRAINES → PUDELEK Agata
 900.CARE → GRANGE Aymeric / ARNAUDO Thomas ★
 ACME PARIS → ABECASSIS Aureo
 ADAPTA → GAULY Marie-Anne ★ / DUCATILLON Virginie ★
 ALEX LEGAL → DE RAMBUTEAU Joseph / HUYGHE killian
 APPIE → BLANC GERVAIS Pierre ★ / GERBAL Hadrien ★ / BENOIT Guillaume ★
 ARTISANS DES RÉSEAUX → GIMBERT Luc / DRION Jacques
 AUUM → HOULLIER Clément / BOURHIS Mathieu / MUNOZ Thomas / PRIETO Maxime
 BAO FAMILY → CHUNG Céline / PHAM Billy
 BIOBJECT → ROUGIER Romain
 BLUSPARK → GUITTET Julien / LE LIRZIN François
 PASQUIS Charles
 BU BOUILLONS → DRHEY Sébastien / GIBLIN Samuel
 CERES BRAIN THERAPEUTICS → JOUDINAUD Thomas / BENECH Henri /
 CLAUDINE OLIVIER → VO THANH THO Loan
 DEEP BELIEF → SITRUK Margot ★
 DELICORNER → POMMELLE Julie ★ / TRAN-HUU Antoine ★
 DM SQUARED → MORRESSE Didier / MORRIS DUNCAN
 DOUZE → DE POMPERY Thibault / GRIMAL Suzanne
 EACH ONE → BAUDET Maxime / PRIGENT Fanny / SCUBLA Théo
 EVERZOM → ROUSSEAU Nicolas / VOLATRON Jeanne
 FABIEN AJZENBERG → AJZENBERG Fabien
 FASTLANE EDUCATION → KOUCHNIR Maxime / KOUCHNIR Yasmine
 FLEXIKEG → BINEBINE Anas / DOUX Jean-Christophe
 GARANCE & MOI → YVERNEAU Bastien / YVERNEAU Garance
 HELLO WATT → COUDERT Xavier / LE FALHER Sylvain
 HEPHATA → DES MAZERY Séverin
 HIJI → CRESSON Benoît / CROC-LYONNET Richard ★
 HYDRATIS → BOUE Jeremy ★ / HEUDE Theo ★
 JOMO → PLÉ Maximilien ★
 KIPLI → BALLOTA Davide / LOREDO Antoine
 KOL → GUEZ Baptiste / NICOLET Pierre
 L'INTENDANCE → BEN MOUAZ Meryem / DEMAEGDT Noémie
 LE BAC À GLACES → YOEL Julien
 LE COMPTOIR DES MARCHES → MOUNIER François
 LES MARMITES VOLANTES → DELMAS Ariane ★
 LILY FACILITE LA VIE → SIMEON Magaly ★
 LIV → BAUJARD Ariane / VEYRIER Stéphanie
 MOOVONE → MANOUKIAN Axel / MANOUKIAN Hugo
 PARKOURS → DE MAUPEOU Paul ★ / BRUNO-LECOMTE Stanislas ★
 PERE & FISH → MAISANI CASANOVA Ava / CAGNAC Charles / GIORDANO Antony
 PLAQ → MIELENHAUSEN Sandra ★ / ROZIER-CHABERT Nicolas ★
 POPEE → DESTANG Audrey
 SAYYA → LEFEVRE Thomas
 SEQUENCES CLES → BUCHTER Ralph
 SKAIROS → AIT OUALI Sed Yann / DURAND Stan
 SO MANY WAYS → GEORGELIN Anaïs
 SUNNYCARE → BÉVAN Jean-Louis / DUPONT Maxime
 SUPERNATURE → HUMBERDOT Pierre / KLUGER Catherine
 TAKE A WASTE → LABRO Mathieu ★ / LEMIELLET Alexis
 TRAIT D'UNION CONSULTING → BAUDRY Nicolas / GALLARD Simon
 ZESTE → TUCOULAT Pierre
 2021
 1001 MOTS → DE BODMAN Florent ★
 AGRICARBONE → PELTIER Simon / DE SOUANCE Amaury
 ALL MY KETO → EXPOSITO Diane / MOIOLI Jonathan
 APEX → PASQUET Laurent
 ATELIER MARTA → MANITTO Edoardo / PRINCIPE Juliana
 BAR A BOUCLE → BRISSON Morgane
 BELLEDONNE PARIS → CHABANNE Antonin ★ / LÉO Mikael ★
 BEVOUAC → MENEZ Martin / MEUNIER Pierre-Antoine
 BLINKED → LEMONNIER Quentin
 BOTTES EN VILLE → LEGRAND Aymeric / BALLIF Jules
 BRUMAIRE → SAUTET Emilie / SOULIE Stanislas
 CÉLADON → RENAUX Amélie
 CITEVO → VON NAGEL Nicolas / CARPENTIER Edwin / JULIEN Olivier
 CLAP PARIS → FREELAND Laura

CLARILOG → SENNECHAELE Denis
DOSE PARIS → DEPREZ Jean-Baptiste / REVERSE Grégoire
EATIC → HELION Benjamin / JACQ Damien / LANOT Benjamin
EMPOWILL → GUEZ Kevin / MALAREWICZ Alexandre
FUNKY VEGGIE → DECASTILLE Adrien / AZOULAI Camille
FURNITURE FOR GOOD → JEAN-BAPTISTE Thibaut
GALLIKA → GANTHERET Julien / SELLE Jean-Philippe
GREM → MARTY Bruno
GROWSTERS → CAMBIER Cyprien
HELOISE & ABELARD → SCHAPIRO Héroïse
HISTOIRES DE SLIDES → VARIN François ★
HUBLO → COHEN Stéphane
HYSOPE → BUCHMULLER Meriadec
JAÏO → IGNACZAK Joy / BARANES Aurélie
JE SUIS A VELO → LABROUE Caroline / CRETE Publio
KINETIX → TAHI Yassine / MIRANDE Henri
KLARA → CHIBANE Nazim / ETAY Romain
KUTI KUTI → AFLALO Anna / ARNAUD Pauline
L'AUTRE GENEVIEVE → LANDSMANN Geneviève ★
L'AUTRE ÉCOLE → SAYAG Lionel
LE PAON → FILIPPI Juliette / CLEACH Margaux
LES PETITS COULOTTES → BATTEUR Matthieu ★ / BONNET Johan ★
LIBEO → ATTUILL Jérémy / DUTARET Pierre / GLANDIER
Pierre-Antoine
LINKLUSION → ARNAUD-BLANCHARD Olivier
LINNEA LUND → BJORKLUND Charlotte
MA CARTE VACANCES → DEGRASSAT Charles / DE KER-
MADEC Mathieu
MENTOR GOAL → NDAO Mansour
MOULIN DE LA VEYSSIERE → DIEUDONNE Paul
NEOSILVER → HENNEQUIN Jean / BENNOUNA Omar
NOWW → PAYRE Laurence / CHESSE David / ROUANET
Catherine
PACHI → RANNOU-CARN Titiana
PAPA SAUCE → MEYERSON Ronnie / ZAOUI Johanna
PERLES D'HISTOIRE → LE CLERE Arnaud / LE CLERE Pauline
PETIT COTE → EPAGNEAU Capucine / SAUVAGE Claire
VALTAT Cyril
PONO → BERTIN Arthur / MANSSET Ladislav
PROJET BOUSSOLE → BORRIN Hugo
Q&P (FUGA FAMILY) → DOUBLET Pierre / GARREAU DE
LABARRE Quentin
REGLO PET FOOD → LAIGRE Basile / LAIGRE Maxime
SABI → KOUASSI Konan
SIMONE & NELSON → FALEWÉE Clémence
SKIN & OUT → DESAZARS DE MONTGAILHARD Amélie /
DESAZARS DE MONTGAILHARD Fleur
SLEAN → SAUER Martin / CARRETTE Damien / DESOR-
MEAUX Nathanael
SMARTKEYWORD → CHEVANT Louis / MACHARD Sébastien
SOI PARIS → BOUTBOUL Aurélie / BOUTBOUL Julia
SUBLIME ENERGIE → ADHEMAR Bruno / BREZIAT Nicolas
TANDEM → DE JERPHANION Arthur / DELCOURT Nicolas
THE RIDERY → DE JESSÉ Axel / JACQUIER Lucas
THE SANCTUARY GROUP → NATAF Renaud ★ / WILEHLM
Alexandre
THE TRUST SOCIETY → BOUZY Pablo / SANS DE VANDIERE
Damien
TIKINO → ALTMAYER Laurene / BOUVIER-LEWY Aliénor
TOM & JOSETTE → FAIVRE Pauline / PARMENTIER Astrid
UBLO → DOUETTEAU Flavien / MACHAVOINE Agathe
VALET DE PIQUE → MEUNIER Martin
VITTASCIENCE → BRIAND Léo
WE FUNDIA → MENSEAU Éric / ANDRÉ Jérémy
WINK → FLUSIN Hugo / BLANCHE Arnaud
WIVOO → DESREUMAUX Thibaut / BONLIEU Marine /
DAVIGNON Julien
YADE → ELBAZ Déborah
YOTTA → BONDROIT Julian / MARTIAL Adrien

2022
58 FACETTES → THEVENET Eric / BLEZ Alexis
ALLO LOUIS → LAPREVOTE Adrien / DURAND Alexandre
AMERICAN SCHOOL OF MODERN MUSIC → BILLON Thomas /
ESTACE Guillaume
ARGOT STUDIO → RATEAU Jean-Elol / RYAN Eimear
AUSTRAL DX → GIRAL Frederic / MENDEL-FLANDRE Phi-
lippe / COUADE Mathieu
BAPBAP → MINART Edouard / TROPRES Archibald
BOCOLOCO → DUSANTER Florent / DUSANTER Alexis
BON PARFUMEUR → BONNETON Ludovic
BRUTUS → GOUEDARD Vincent / MOSCADIÉ Maxence /
BALLOFFET Charles

CAMARAGE → LEVY Benjamin / LEVY Yoan / KHAL Mokhtar
CAPT'N BOAT → LEVEAU-VALLIER Emeric
CORALUM → DULONG Maxence / MAES Clément /
DE MAUROY Louise
COTELE PARIS → DUFOUR Alexandre / LE VAILLANT François
CURIOSITY CLUB → EI GUEDJ Marie / HAMMER Margaux /
DUCOURNAU Zoé
DALIA → COHEN Benjamin
DOUBLE MONDE PODCAST → MURPHY Marjorie / GORSE Cécile
DREAM FACTORY → DESPLECHIN Tristan / NEDELCOVICI Grégoire
ECOHESENS → BENOMAR Marina
FLOTTE → PAN Mickaël / WU Lyly
FLOWRETTE → FILIPPI Côme / GERVET Elodie
GEOMMINOV' → FANOU Fanny
GOODVEST → CHOUEIFATY Joseph / BENETEAU Antoine
GRAMME → TELLIER Romain / TELLIER Alexis / GORA Marine
GRAVEL UP → HEISSLER Olivier / LANTOINE Aurélien /
LE BLAN Jean-Baptiste
GROUPE DOUMER → LASSERRE Joseph
GYNÉCÉE → BRIAL Salomé
HUAGES → AUBIER Hélène
ITHAQUE → DE LA VARENDE Baudouin / MARTIN Paul
IZYPAPER → AMIAH Cécile
JEXPLORE → PAK Guennadiy
JOLLY MAMA → CANNONI Margaux / DE CHAUMONT QUITRY Marie
KIPLI → LOREDO Antoine / BALLOTA Davide
KLOROS → CHEVRILLON Victor / ZELLVEGRE Loïc
KOMI EPICES → RIESSER Benjamin
KUTI PETITES ECURIES → LECOCQ Antoine
LA CHAMBRE PARIS → BENTON Ian / ROSS Alison
LA SOLIVE → DE COSSE BRISSAC Côme / KORMORN Ariane
LE ROUGE FRANCAIS → CARPENTIER Elodie / GHEZAIL Salem
LES SAISONNIERS → AUGIZEAU Margaux / LEMOINE Thomas
LES SEPT COLLINES → SIX Ketty / BARUT Christophe
MA PETITE PLANETE → HEBERT Mathilde / DEBOSQUE
Clément / NALLATAMBY Christian
MIAM MIAM FAMILY → KEBE Rokia
MOMEN → JAUNEZ Dorothee / GOETZ Antoine
MY JOB GLASSES → VOYER Frédéric / KORCHIA Emilie
MYBRAZIL → DUBOIS Benjamin / JUREDEU Augustin
NATURAL'5 → O'NEILL Géraldine
NUDJ → PEUCHOT Barthélemy / PEUCHOT Foucauld
OBLE → BRISBOIS Hugo / SOL Katia
ONVO → VEAUX Charlotte-Amélie / GARREAU Yann
OUTWORK → TARDY Pierre / ROULET Marion
PASTEL → MARTIN Pierre-Olivier / DE MAISTRE Armand /
MEGUER Julien
PERDIEME → DOMINGUEZ MOLEDO Jennifer / MORCHOISNE Flore
PETAOUCHNOK → DELAPLACE Antoine / DE CASABLANCA Raphaël
POCKET RESULT → BELLAVOINE Remy
POP MATE → BEY Apolline / HABRE Andrea
RESAP PARIS → BOUJTITA Mona / GREMBENGUIA Daphné
SAVANA → CHOU Jean-Xia / CHEMIERE Romain
SCANCUBE → CANTOURNET Yannick
SI SI LA PAILLETTE → PERNET Lorène / PERNET Chloé
SCENIUS → ZOUHIR Badre
SIDELY → JONQUET Adrien / D'ACHON Arthur / LECOMTE
Alexis
SOFTWARE CLUB → FORLANI Benjamin
SYOS → EVENO Pauline ★ / CARRON Maxime ★
TALKA → MOLARD Thomas / BOULBES Celia
TALM → KELLER Kenza
TARTELETTES → HOTOKEBUCHI Suzuka / RYCKEBUSH
Arnaud
TELECOOP → PAQUOT Pierre / HUTIN Perrine / GRAEFFLY
Marion
VERT LE MEDIA → ESPARGILIERE Loup / QUEF Juliette
VIA SANA → FOSSE Louis / VALLIER Ulysse / JOSSE
Gauthier
VISIBLE MEDIA → DAUCHEZ Florence /
WELLOW HOUSE → CORMAN Thomas
ZEST PLANCHE → BOCQUET Agathe / DE BROCA Albane /
WERNER Sophie

LES MEMBRES

OUTRE LES 230 LAURÉATS ET LAURÉATES QUI ONT DÉCIDÉ DE S'IMPLIQUER À LEUR TOUR, L'ASSOCIATION PEUT COMPTER SUR LE SOUTIEN DE 226 CHEFS ET CHEFFES D'ENTREPRISE PARISIENS. UN IMMENSE MERCI À VOUS !

A

AIME-APPERT Nicolas → CAREWAN BY KPMG
ALBAN Alexis → LODGIS
ANDRIER Guillaume → ADIX
ARIE Franck → CERCALI
ATTAL Emmanuel → AGK
AUGAIS Victor → LA CASA
AUGER Pierre-Antoine → CROWE HAF
AURBACH Bettina → COFIGEO
AUROY Marc → ALTERSMOKE
AZOURY Carl → ZENIKA

B

BARBET-MASSIN Nicolas → NBM CONCEPT
BARBIER François → BEYOND CONSULTING
BARBIER Vincent → LEFEBVRE SARRUT
BAYOL Gérard → AGYS FINANCE ET CONSEIL
BEAUMONT Véronique → L'ESCALATOR
BELKORA Rym → GROUPE ZEPHYR
BERGER Pierre → BE DANDY
BERNARDOT Isabelle → KELLYDELI
BERTON Thierry → RITME
BESNIER Gaëtan → ERES GROUP
BEZIZ Raphaël → BARTLE
BIENVENU Virginie → RESEDA
BITTON Benjamin → 2CFINANCE
BLANC GARIN Eric → CS GROUP
BLONDEL DE JOIGNY Geoffroy → NATUROPERA
BLONDEL Thierry → YXORA SAS / AXERAL
BOUCHER Elisabeth → LOOK FURTHER
BOUHOUD Gerald → C&S PARTNERS
BOULEUC Frédéric → SUPER CAPITAL
BOUR Martin → ACOLYT
BOUREZ Véronique → VIEW BEYOND
BOUXOM Jean-Xavier → COMEX CONSEILS
BRATIC Damien → JAPET
BUCAILLE Antoine → SELECTIVE BRANDS
BUCHET Wilfried → LE BACKYARD
BUREAU Stéphane → INDEPENDANT
BUSSAT Serge → BD CONSEIL
BUTRUILLÉ Raphaël → VERTONE

C

CABANA Aygline → MICHEL & AUGUSTIN
CANAC Yves → STRATEGIE
CASTALDI Anne-Cécile → INDEPENDANTE
CASTAREDE Florence → ARMAGNAC CASTAREDE
CASTEL Jonathan → CAMEO ENERGY
CHABANNE Alain → SHARPSTONE ADVISORY
CHAMBRIARD Eric → OVH CLOUD
CHATIN Olivier → INFLOWS AI / OCLADVISORY

CHAUVIN Mathieu → ERES GROUP
CHAUVIN Xavier → LES ENTREPRENEURS RÉUNIS
CHEVALIER Alexandre → OPTIMIZE 360
CHEVALLIER Nathalie → KICKMAKER
CHEVRIER Thierry → CIRVA IMMOBILIER DE MARQUES
CINTRAT Laurent → DANONE
CLEYET Jean-Marc → PARTI PRIS
COISNE André → HUMPACT
COISNE Eric → RAISE
COLOMB Jean-Benoît → CISBRO
CORNET-VERNET Pierre → LE CERCLE
CREUX Thierry → BALTHAZAR GESTION PRIVEE
CURET Anne-Sophie → JLL
CUSSIGH Catherine → SOLOCAL

D

D'HAUTEVILLE Maxime → PICKUP SERVICES
DARGAUD Pierre-Yves → ACTIVE PORTFOLIO MANAGEMENT
DARROT Pierre → PHITRUST FINANCES
DARVOGNE Christian → CO-DEVENIR
DE BENTZMANN Godefroy → DEVOTEAM
DE CAGNY Simon → SDC CONSEIL
DE COUËSSIN Victor → BEYOND ASSOCIES
DE FRESSENEL Ronan → BLUE TRAIN
DE GABRIELLI Odile
DE LA BOURDONNAYE Geoffroy → UNICEF
DE NOIRMONT Diane → GILL & MARCH
DE PERTHUIS Pierre → INDEPENDANT
DE QUERCIZE Stanislas → SAVIH
DE RISI Luca → MEGA INTERNATIONAL
DE RISI Lucio → MEGA INTERNATIONAL
DE VRIENDT Hervé → SIRIUS
DEBRY Philippe → INDEPENDANT
DECLERCQ Alix → BE DANDY
DELAPALME Matthieu → PULP DESIGN
DELAPALME Pierre-Louis → BIOLOGIQUE RECHERCHE
DELGRANGE Matthieu → 202 ECOMMERCE
DESAULLE Pierre-Olivier → ITIA SAS
DESCHAMPS Pauline → DIGITAL DIRECTORIES
DESPATIN Vincent → KICKMAKER
DESTOMBES Pierre-Yves → GROUPE FINANCER
DESVEAUX Benoît → HOPSCOTCH
DIDIER Isabelle → O3 PARTNERS
DONVAL Yvon → TRIBUNAL DE COMMERCE DE PARIS
DOUCHET Rémi → IVESTA
DUFOUR Damien → DESMEDIAS
DUPONCHEL Frédéric → ACCURACY
DUPUIS Sara → MAYARI EXECUTIVE
DURAND Rémi → VALMY CONSEIL / VALMY INNOVATION
DUVERNE-HANACHOWICZ Marie → LAMY LEXEL

E

EKMEKTCHIAN Eric → EKMEKTCHIAN CONSULTING
ELMLAS Eric → KICKMAKER
ESPIARD CIGNACO Thomas → CAPAGRO
ETLIN Alain-Philippe → ACOFI

F

FERRON Pascal → FIMECOR BAKER TILLY
FINKEL Nathalie → LINCAZ
FINKEL Patrick → LINCAZ
FRANC Hugues → HUMPACT

G

GAD Louis → NYSA
GALTIER Charles → ANAKENA
GASCHET Germain → SHARPSTONE ADVISORY
GAUCHER Thomas → CLEARWATER PARIS
GAUTHRON Thierry → ALTMAN PARTNERS
GERFAUD Valéry → M6.FR
GERVAIS Marc → LERINS & BCW
GITTON François → TPM CONSEILS
GODAIS Alexis → MARTIN SPARRING PARTNERS
GRIMMINGER Philippe → FLEXSI GROUPE
GROUFFAL Jules → ALESTI
GUEDET Charles-André → OPEGA
GUEDET Patrice → OPEGA
GUEDJ Sara → ADVITAM
GUEZ Bernard → DOUCET
GUILHAUMAUD Aymeric → POST VISION
GUILLON Sébastien → HAATCH
GUILLOSSOU Fabien → VISIPERF

H

HARS Axel → MYR.AI
HELAS Matthieu → PROGRESS PARTNERS
HENRIOT Yannick → YVENTURES
HERVEIN Grégory → MOUSTACHES
HILAIRE Pierre → ZEUMA
HIRTZ Eugénie → PARTI PRIS
HUMBERT Nathalie → SELF BLANC DRUG
HUTIN Patrice → SOFIOUEST

J

JACQUEAU Guillaume → EQUISTONE PARTNERS EUROPE
JALON Anselme → NUMA
JEUNEMAÎTRE-KALTWASSER Bruno → BECOM AUDIT & EXPERTISE

K

KARIMI Nima → SILVR
KARVELIS Christophe → CAPZA
KAYEM Laurent → GOLDUNION

L

LAMBERT Lionel → CICLAD GESTION
LAPORTE Christophe → COMPOSE
LARRERE Sébastien → HEGO GROUPE
LAUGIER Yves-Dominique → GPH D'EN HAUT
LAUVERGNE Ségolène → OPEMANCE
LE BOURDIEC Mariane → INDÉPENDANTE
LE CHEVALLIER Denis → PARQUEST CAPITAL
LE ROY Nathalie → INFI
LE TALLEC Jean-Marie → ALTMAN PARTNERS
LEFORT Christophe → FRESHMILE
LEIBER Veronique → SERANDIPIANS
LEMERY Christophe → BERTRANGE CAPITAL
LENNE Florence → FLORENCE LENNE CONSEIL
LESAFFRE Valentine → DOUCES MATERNELLES
LEVEQUE Béatrice → LOOKSHARP
LEVY Laurent → INOPS
LEYSENS Alban → BOREAL HYGIENE
LION Jean-Philippe → ENEA
LOBRY Bertrand → JAPMACONSEIL

M

MAINGUY Delphine → MEDICHARME
MARTINEAU Stéphane → VERTONE
MAURY Benoit
MAUTIN Diane → COACHING BOUTIQUE
MAYNART Guy → PROGINOV CONSEIL
MAYOLY Ferréol → TAKOMA
MENADI Naoufel → LEVIATHAN DYNAMICS
MESNARD Christophe → INDÉPENDANT
MEUNIER Frédéric → SQUARENESS
MEURISSE Bruno → PROSPEO CONSULTING
MEURISSE Jean-Bernard → INITIATIVE & FINANCE
MIHEL Pascale → ACOFI
MINE Dominique → JUSTMINE
MOLLARD Henri → SBM IMMOBILIER
MONESTIER Dorothée → MY LITTLE DAY

MONPERT Bénédicte → MERIDIAM
MONTIGNÉ Eric → HOPTEN
MORCANT Frank → FONCIA - EMERIA
MORNET Michel → TURNINGPOINT

N

NABET Simon → HATMADA GROUP
NENEZ Stéphane → EIGHT ADVISORY FRANCE
NOEL Antoine → JAPET
NOWACKI Eloïse → BEYOND ASSOCIÉS

O

O'NEILL Kilian → NATUROPERA
OMERIN Camille → INDÉPENDANTE
OSDOIT Benjamin → ROTHSCCHILD & CO

P

PARESYS Philippe → INDÉPENDANT - MULTI ADVISOR
PELLEAU Olivier → TURNINGPOINT
PELLEGRIN Joëlle → GALLIUM PARTNERS
PLANTIN Jean-François → BCRH & ASSOCIÉS
PLATTEAU Clément → PICKERS
PORTMANN Alain → CAPE HOPE
POZZO DI BORGO Valentine → QUINTESSANCE PARIS

R

RABALLAND Sophie → LAMY LEXEL
RAIDRON Pascal → EIGHT ADVISORY FRANCE
RAINAUT Marie-Noëlle
RENARD Alexis → MAILJET
RENAUDIN Louis → JUBILE
RIBES Florence → IRIS FINANCING
RICHARD Aymeric → CHARTRONS PATRIMOINE
RIGHENZI DE VILLERS Hervé → FONDATION ERES
RIMET Vincent → DELIVERME.CITY
ROESCH Jean-Philippe → ORIONISA CONSULTING
ROHOU Claude → ALTMAN PARTNERS
ROMEO Patrick → ROMEO CONSEIL
RONDA Sana → LINGUAPHONE
ROOS Erick → ROCK ADVICES
ROQUETTE Michel → FINANCIERE LA CROIX BLANCHE
ROUAIX Vincent → INETUM

S

SABATIER Jérôme → GROUPE MALESHERBES
SAINT LOUBERT Catherine → L'ACADEMIE DU NEWBIZ
SAINT OLIVE Cyrille → GOOGLE
SARTRE Jérôme → CLEARWATER PARIS
SASSONIA Pierre-Emmanuel → ERES GROUP
SCHMIDT Philippe → SBL AVOCATS
SERSIRON Luc → SERSIRON SAS
STOLL Alain → PROGINOV CONSEIL

T

TANGUY François-Xavier → ADVISE UP ASSOCIES
TAPIE-MULLIEZ Séverine → SMT CONSULTING
TESSON Benoît → AUZANCE
THALY Alain → BEENDI
THIERRY Olivier → QARE
THIEULLENT Sylvain → HORIZON SOFTWARE
TOSCAN DU PLANTIER Gabriella → MY LITTLE DAY
TOSTIVINT Erwan → PINOT DE VILLECHENON & ASSOCIES
TOULEMONDE Moïc → VISCONTI PARTNERS
TOULEMONDE Paul → LA MAISON DU COWORKING
TOURBIER Gauthier → ALSTOM
TOURNEMIRE Romain → SHARPSTONE ADVISORY
TRIBOILLARD-BIENVENU Virginie → RESEDA
TRIBOILLARD-CHASSAING CHASSAING → MAGNOLIA

V

VASSEUR Benoît → THETRIIBE
VEYRARD Céline → SWEETSPOT AGENCY

W

WARMÉ-JANVILLE Séverine → FLEURUS EDITIONS
WOLFROM Christian → LATOURNERIE WOLFROM AVOCATS

L'équipe opérationnelle de Réseau Entreprendre Paris

Directrice



**PAULINE
WOLFROM**

Administratif



**CHRISTINE
ARTUS**

Communication,
développement & communauté



**NADÈGE
MOÏSE**



**AMINATA
TOURÉ**

Sélection & accompagnement



**MARGAUX
MOTTE**



**JEAN-BAPTISTE
MULLIEZ**



**QUENTIN
ESTAGER**

Soutien à la sélection



**GRÉGOIRE
SCHNEEBELI**



**VINCENT
MASSOL**

Le Conseil d'Administration

LE BUREAU



**BENOÎT
TESSON**
- Auzance -
Président



**CHRISTIAN
RAISSON**
- ManoMano -
Vice-Président



**CHRISTIAN
WOLFROM**
- Latournerie
Wolfrom Avocats -
Secrétaire Général

LES ADMINISTRATEURS



**HERVÉ
RIGHENZI
DE VILLERS**
- Eres Group -



**CHARLES-
EDOUARD
GIRARD**
- HomeExchange -



**NATHALIE
HUMBERT**
- Self Blanc
Drug -



**DIANE
MAUTIN**
- Coaching
Boutique -



**ALIZÉE
DOUMERC**
- GuestViews -



**JOHAN
GAUTIER**
- Toguna -



**BÉATRICE
LÉVÊQUE**
- Look Sharp -



**ALEXIS DE
GALEMBER**
- La Fabrique
Cookies -



**SARA
DUPUIS**
- Mayari Executive -

Histoires de slides

Réseau
Entreprendre
PARIS

LAURÉAT PROGRAMME
START 2021 & MEMBRE

Des présentations exceptionnelles sur le fond et la forme pour convaincre



bpifrance

CARRE NOIR

FIDUCIAL
SÉCURITÉ

M
Mediametrie

OVHcloud

SLEMAN

TEDx



ILS NOUS SOUTIENNENT



**SUIVEZ LES ACTUALITÉS
RÉSEAU ENTREPRENDRE PARIS
SUR :**



reseau-entreprendre.org/paris/



Réseau Entreprendre Paris



[@reseauentreprendreparis](https://www.instagram.com/reseauentreprendreparis)



paris@reseau-entreprendre.org

ABONNEZ-VOUS À NOTRE NEWSLETTER:





Made in Réseau Entreprendre Paris est un magazine fièrement édité par Réseau Entreprendre Paris
Directrices de la publication: Nadège Moïse & Aminata Touré - **Édition déléguée:** StreetPress -
bonjour@streetpress.com - **Édition & coordination:** Johan Weisz-Myara - **Illustration et Direction artistique:**
Kibind Agence & StreetPress & Caroline Varon - **Imprimeur:** Léonce-Deprez 62128 Wancourt - Papier:
Munkedal en Suède - Taux de fibres recyclées : 0% - Ptot : 0,044 Kg/tonne - Certification : PEFC

**Pour créer des emplois
pérennes & locaux,
non délocalisables,
développer des employés
heureux, inventer le Paris
et l'économie de demain
et réconcilier la société
avec l'économie,
nous avons besoin
d'entrepreneurs
conscients, exigeants,
humanistes & performants
pour en inspirer d'autres.**

