

Gen[TI] UNA GENERAZIONE DI TALENTI

CALL PER TALENTI

Un progetto di



Fondazione
Compagnia
di San Paolo

Realizzato da



**Réseau
Entreprendre®**
PIEMONTE

Partner Tecnici



GenTI - Una Generazione di Talenti

CALL-TO-ACTION PER TALENTI

1.	ANALISI DI CONTESTO E OBIETTIVI GENERALI	2
2.	IL PARTENARIATO	3
3.	OBIETTIVI SPECIFICI	5
4.	REQUISITI DI PARTECIPAZIONE DEI TALENTI	5
5.	MODALITA' E TEMPISTICHE DI PRESENTAZIONE DELLA DOMANDA	6
6.	CRITERI DI VALUTAZIONE.....	7
7.	OFFERTA E SVOLGIMENTO DEL PERCORSO	7
8.	DURATA.....	9
9.	LUOGO DI SVOLGIMENTO DEL PROGRAMMA.....	9
10.	INFO DI CONTATTO.....	9
11.	PUBBLICAZIONE	10
12.	INFORMATIVA SUL TRATTAMENTO DEI DATI PERSONALI.....	10
13.	ALLEGATI.....	10

1. ANALISI DI CONTESTO E OBIETTIVI GENERALI

GenTI è un progetto sperimentale promosso dalla **Fondazione Compagnia di San Paolo** e realizzato da **Réseau Entreprendre Piemonte** insieme ai partner tecnici **EnAIP Piemonte**, **Fondazione Links** e **Università degli Studi di Torino**.

L'iniziativa offre a giovani neolaureati/e che vivono in Piemonte l'opportunità di svolgere un'esperienza di tirocinio presso neoimprese, startup e PMI innovative dell'ecosistema territoriale, rispondendo ad una duplice sfida:

- I. **Fragilità strutturale delle startup in fase early-stage:** le nuove imprese innovative faticano a consolidarsi per mancanza di risorse umane qualificate e operative, con ricadute negative sui processi di R&D, sulla capacità di attrarre investimenti e sulla scalabilità, in particolare nei settori deep-tech e AI-driven.
- II. **Mismatch tra talenti qualificati e mercato dell'innovazione:** nonostante la crescita dei laureati STEM e ICT, i giovani italiani trovano scarso accesso a percorsi professionali coerenti con le loro competenze, alimentando la fuga dei talenti e indebolendo la competitività dell'ecosistema innovativo territoriale.

GenTI nasce, dunque, per favorire l'incontro tra talenti emerGenTI e imprese ad alto potenziale secondo una logica di reciproco valore.

Il percorso, da un lato, consente alle/ai giovani di confrontarsi concretamente con contesti imprenditoriali dinamici e innovativi, sviluppando competenze trasversali, capacità di leadership, visione strategica e attitudine all'innovazione; dall'altro, risponde al bisogno delle startup e delle PMI innovative di entrare in contatto con talenti motivati e altamente qualificati, in grado di contribuire attivamente allo sviluppo di progetti, sfide tecnologiche e percorsi di crescita aziendale.

In questa prima edizione sperimentale dell'iniziativa, saranno attivati 40 tirocini in Piemonte che coinvolgeranno due target specifici:

1. neolaureati/e di tutte le Università piemontesi e
2. neoimprese/startup/PMI innovative dell'ecosistema locale.

GenTI mette a disposizione delle/dei partecipanti e le imprese selezionate, la copertura economica integrale di 4 mesi di tirocinio extracurriculare, l'erogazione, a titolo completamente gratuito, di un programma di formazione, accompagnamento e mentoring, nonché il rilascio di attestazioni e strumenti di riconoscimento delle competenze acquisite e dell'esperienza maturata durante il percorso.

La raccolta delle candidature, delle opportunità di tirocinio e la gestione del processo di matching tra Talenti e Imprese ospitanti avverrà tramite una piattaforma creata ad hoc disponibile al link <http://unagenerazioneditalenti.it/>

La presente Call-to-action è rivolta ai **talenti neolaureati**.

2. IL PARTENARIATO

GenTI è un progetto sperimentale promosso da **Fondazione Compagnia di San Paolo** nell'ambito delle Missioni "**Valorizzare la Ricerca**" e "**Accelerare l'Innovazione**" con il coinvolgimento dei seguenti partner:

Réseau Entreprendre Piemonte, è un'associazione appartenente al network internazionale Réseau Entreprendre, presente in oltre 10 Paesi con più di 14.000 imprenditori associati impegnati nel sostegno alla nuova imprenditorialità.

Attiva in Piemonte dal 2010, l'associazione accompagna ogni anno startup, neoimprese e progetti imprenditoriali innovativi attraverso percorsi di mentoring, formazione, networking e supporto allo sviluppo d'impresa, coinvolgendo una rete qualificata di imprenditori, manager, professionisti e partner dell'ecosistema dell'innovazione.

Nel corso della propria attività, Réseau Entreprendre Piemonte ha supportato oltre 60 iniziative imprenditoriali e promosso programmi dedicati allo sviluppo di competenze imprenditoriali, *talent attraction* e innovazione, collaborando con fondazioni, università, incubatori, imprese e istituzioni pubbliche a livello locale, nazionale ed europeo.

Nell'ambito del progetto **GenTI**, l'associazione svolge il ruolo di **soggetto attuatore** a cui è affidata la **realizzazione dell'iniziativa** nonché il **coordinamento delle attività** di accompagnamento, networking e valorizzazione dei giovani talenti e delle neoimprese/startup coinvolte nel programma.

EnAIP Piemonte, un ente di formazione professionale accreditato dalla Regione Piemonte e operante nell'ambito dell'istruzione, della formazione e delle politiche attive del lavoro. L'ente vanta una consolidata esperienza nella gestione di percorsi formativi, orientamento professionale e attivazione di strumenti di inserimento lavorativo, collaborando con istituzioni, imprese e soggetti del territorio. In qualità di soggetto accreditato per l'attivazione di tirocini extracurricolari ai sensi della normativa regionale vigente e delle disposizioni della Regione Piemonte, **ENAIIP Piemonte** svolgerà all'interno di **GenTI** il ruolo di partner tecnico-amministrativo, responsabile della gestione dell'intero iter di attivazione dei tirocini extracurricolari, nel rispetto delle DGR di riferimento e delle procedure del sistema regionale. Nello specifico, **ENAIIP Piemonte** curerà gli adempimenti amministrativi e documentali connessi all'attivazione, gestione e monitoraggio dei tirocini, nonché la gestione operativa ed economica dei pagamenti delle indennità di tirocinio previste dal progetto.

Links Foundation – Area AI, Dati e Spazio, è una fondazione di ricerca operante nei settori dell'innovazione tecnologica, del trasferimento tecnologico e della trasformazione digitale. Attraverso le proprie aree di ricerca, la Fondazione sviluppa soluzioni avanzate nei campi dell'intelligenza artificiale, dei dati, delle tecnologie digitali e dei sistemi complessi, supportando imprese, istituzioni e organizzazioni nello sviluppo di processi innovativi ad alto impatto.

In particolare, **l'Area AI, Dati e Spazio di LINKS Foundation** è specializzata nello sviluppo di strumenti e modelli basati su intelligenza artificiale, analisi dei dati e sistemi digitali intelligenti applicati a diversi ambiti, tra cui innovazione, orientamento e supporto decisionale.

Nell'ambito del progetto **GenTI**, LINKS Foundation si occupa, in un percorso di co-design con **Fondazione Compagnia di San Paolo e Réseau Entreprendre Piemonte**, della progettazione e dello sviluppo della piattaforma digitale dedicata alla candidatura di talenti e imprese. La piattaforma è progettata, oltre che per la candidatura, anche per supportare il team di Réseau Entreprendre Piemonte nelle attività di matchmaking tra neolaureati e imprese, anche attraverso l'utilizzo di un algoritmo di intelligenza artificiale, con l'obiettivo di facilitare l'incontro tra competenze, aspirazioni professionali e fabbisogni delle imprese coinvolte nel programma.

L'Università degli Studi di Torino, offre ricerca scientifica di alto livello e una didattica all'avanguardia, che la rendono una delle realtà accademiche più prestigiose in Europa. Dalla sua fondazione, nel 1404, offre percorsi formativi di qualità in molteplici ambiti disciplinari, con una solida rete internazionale e un forte legame con il territorio. All'interno della seguente progettualità parteciperà con il personale amministrativo messo a disposizione della Direzione Ricerca, Innovazione e Internazionalizzazione e il personale docente e ricercatore specializzato nell'ambito della Pedagogia Sperimentale e Docimologia. In particolare, la referente scientifica sarà la prof.ssa Daniela Robasto, delegata della Rettrice per il lifelong learning e l'innovazione didattica che curerà la progettazione metodologica del processo di messa in trasparenza delle competenze maturate in ambito non formale. L'area sistemi informativi, Direzione SIPE, si occuperà infine del processo di rilascio, attraverso la piattaforma **Bestr**, di *open badge* e *micro-credenziali* a completamento del riconoscimento e valorizzazione dell'esperienza e delle competenze maturate dai Talenti partecipanti a **GenTI**.

Tali strumenti consentiranno di attestare in modo trasparente e verificabile le competenze trasversali, professionali e innovative sviluppate durante il percorso di tirocinio, favorendo la spendibilità delle esperienze maturate nel mercato del lavoro e nei futuri percorsi professionali dei partecipanti.

3. OBIETTIVI SPECIFICI

La presente Call-to-Action per Talenti è rivolta a neolaureate/i interessati a partecipare ad un programma che combina opportunità di tirocinio extracurriculare presso imprese ad alto potenziale, attività di formazione, accompagnamento e mentoring.

La Call si pone, in particolare, i seguenti obiettivi:

1. Valorizzare le competenze acquisite nei percorsi universitari, favorendone l'applicazione in contesti imprenditoriali innovativi e ad alto potenziale;
2. Sostenere lo sviluppo di competenze trasversali e soft skills, capacità di leadership, mentalità imprenditoriale e attitudine all'innovazione;
3. Facilitare l'inserimento di giovani profili qualificati all'interno di startup, neoimprese e PMI innovative del territorio, attraverso percorsi di inserimento remunerati, in un contesto strutturato e a basso rischio, favorendo la crescita della fiducia nelle proprie capacità.
4. Contribuire alla creazione di occupazione qualificata e al rafforzamento della capacità di attrazione e *retention* dei talenti nell'ecosistema piemontese dell'innovazione.

4. REQUISITI DI PARTECIPAZIONE DEI TALENTI

Possono candidarsi alla Call-to-Action i Talenti neolaureate/i che abbiano conseguito un titolo di Laurea Magistrale o Laurea Magistrale a Ciclo Unico presso un'Università con sede in Piemonte da non oltre 12 mesi¹ alla data di registrazione alla piattaforma **GenTI**. Sono altresì ammessi alla selezione i candidati che, alla data di presentazione della domanda, non abbiano ancora perfezionato il conseguimento del titolo, a condizione che la seduta di laurea risulti già calendarizzata e ne sia fornita documentazione attestante una data anteriore all'avvio del percorso di tirocinio. Ai fini della verifica del requisito, fa fede la data di registrazione ufficiale della seduta di laurea presso l'ateneo di riferimento.

Per presentare la propria candidatura, i Talenti dovranno registrarsi sulla piattaforma **GenTI**, creando e compilando integralmente il proprio profilo personale. In fase di registrazione sarà richiesto ai candidati di autodichiarare il possesso dei seguenti requisiti di eleggibilità, previsti dal programma **GenTI** e dalla normativa regionale vigente in materia di tirocini extracurricolari (si rinvia all'Allegato A: scheda tecnica tirocinio extracurriculare Regione Piemonte):

- Aver conseguito un titolo di Laurea Magistrale o Laurea Magistrale a Ciclo Unico o titolo equipollente² conseguito presso università statali o non statali riconosciute, istituti universitari a ordinamento speciale ovvero istituzioni dell'Alta Formazione Artistica, Musicale e Coreutica (AFAM)³, con sede in Piemonte, nei dodici mesi antecedenti la data di scadenza del presente avviso. Sono altresì ammessi alla selezione i candidati che, alla data di presentazione della domanda, non abbiano ancora perfezionato il conseguimento del titolo, a condizione che la seduta di laurea risulti già calendarizzata e ne sia fornita documentazione attestante una data

¹ Per "neolaureata/o" si intende la persona che abbia conseguito il titolo di Laurea Magistrale o Laurea Magistrale a Ciclo Unico, con registrazione dell'esame finale da parte dell'Ateneo, entro i 12 mesi precedenti la data di candidatura. Farà fede la data della discussione della tesi di laurea, avvenuta con esito positivo da parte della commissione di laurea.

² Ai sensi del D.M. 270/2004, del D.I. 9 luglio 2009 e dell'art. 1, commi 102-107, L. 228/2012.

³ Ai sensi della L. 508/1999 e della L. 243/1991.

anteriore all'avvio del percorso di tirocinio. Ai fini della verifica del requisito, fa fede la data di registrazione ufficiale della seduta di laurea presso l'ateneo di riferimento;

- essere in possesso di un documento di identità in corso di validità e, ove applicabile, di regolare titolo di soggiorno;
- avere domicilio in Piemonte;
- trovarsi in stato di disoccupazione, condizione che dovrà essere certificabile presso il Centro per l'Impiego competente prima dell'avvio del tirocinio extracurricolare.

I requisiti autodichiarati in fase di registrazione saranno verificati e validati dal team di **GenTI** in sede di attivazione del tirocinio. In questa fase il team fornirà supporto operativo per la finalizzazione della documentazione necessaria all'avvio del percorso.

L'attivazione del tirocinio è in ogni caso subordinata all'esito positivo del processo di selezione, alla conferma dei requisiti di ammissibilità, alla regolare produzione della documentazione richiesta e al completamento delle procedure amministrative previste dalla normativa applicabile, nonché al limite del numero massimo di tirocini attivabili nell'ambito della prima edizione sperimentale del programma. La mancanza di uno o più requisiti o la mancata produzione della documentazione necessaria preclude la possibilità di procedere con l'attivazione.

5. MODALITA' E TEMPISTICHE DI PRESENTAZIONE DELLA DOMANDA

I Talenti interessati a partecipare all'iniziativa dovranno seguire il seguente iter di candidatura:

1. Registrazione alla piattaforma

I Talenti dovranno registrarsi alla piattaforma **GenTI**, completando integralmente il proprio profilo personale, autocertificando il possesso dei requisiti di ammissibilità richiesti, caricando il curriculum vitae, la lettera di presentazione e compilando il form di presentazione previsto dalla piattaforma.

2. Candidatura alle opportunità di tirocinio

A seguito del completamento della registrazione, i Talenti potranno consultare le opportunità di tirocinio pubblicate dalle imprese ammesse al progetto e candidarsi alle posizioni ritenute coerenti con il proprio percorso formativo, le competenze maturate e i propri interessi professionali.

3. Processo di matching

Il processo di matching tra Talenti e Imprese sarà supportato dalla piattaforma **GenTI** e accompagnato, in ogni parte, dal team di progetto. Le imprese effettueranno lo screening dei profili e svolgeranno, eventualmente, colloqui conoscitivi o ulteriori momenti di approfondimento con i Talenti candidati.

4. La Selezione

La selezione finale della persona candidata per ciascuna opportunità di tirocinio sarà effettuata dall'impresa ospitante, con il supporto del team di progetto, nel rispetto dei requisiti di ammissibilità e delle procedure previste dal programma **GenTI**.

5. Verifica dei requisiti e attivazione del tirocinio

In caso di esito positivo del processo di selezione, il team di progetto supporterà i Talenti in tutte le attività amministrative necessarie all'attivazione del tirocinio, inclusa la raccolta e la verifica della documentazione richiesta. L'attivazione del tirocinio sarà subordinata al rispetto della normativa regionale vigente in materia di tirocini extracurricolari e al corretto completamento degli adempimenti amministrativi previsti.

6. CRITERI DI VALUTAZIONE

Ai fini della valutazione delle candidature saranno considerati, in particolare, i seguenti criteri:

- **Coerenza del profilo formativo e delle competenze tecniche** rispetto ai contenuti, agli obiettivi e ai requisiti della posizione di tirocinio;
- **Competenze trasversali e soft skills** (capacità relazionali e comunicative, problem solving, autonomia, capacità di lavorare in gruppo);
- **Motivazione e interesse** verso il percorso proposto e verso i contesti imprenditoriali innovativi e ad alto potenziale;
- **Attitudine all'innovazione e mentalità imprenditoriale**, intesa come propensione alla proattività, alla visione strategica e all'assunzione di responsabilità;
- **Potenziale di matching** con i fabbisogni, gli obiettivi e l'ambito di attività dell'impresa ospitante.

7. OFFERTA E SVOLGIMENTO DEL PERCORSO

La partecipazione a **GenTI** prevede per i Talenti:

a. L'attivazione di un tirocinio extracurricolare retribuito

Il programma prevede l'attivazione di un tirocinio extracurricolare full time della durata di 4 mesi da svolgersi, in presenza, presso l'Impresa ospitante selezionata a seguito del processo di matching realizzato attraverso la piattaforma **GenTI**. A ciascun/a tirocinante sarà riconosciuta un'indennità di partecipazione mensile pari a € 1.000, per un importo complessivo di € 4.000 (lordi), riferito all'intera durata dell'esperienza di tirocinio. Al termine del percorso, il/la partecipante riceverà un attestato di completamento del tirocinio rilasciato da Enaip Piemonte (vedi punto c di questa sezione).

b. Un percorso integrato di accompagnamento, formazione e mentoring

Parte integrante dell'esperienza di tirocinio è un percorso strutturato di accompagnamento, formazione e mentoring, articolato in due componenti complementari.

- La prima componente, realizzata da **Réseau Entreprendre Piemonte**, della durata complessiva di **25 ore**, è finalizzata a supportare i/le tirocinanti nello sviluppo di competenze professionali, trasversali e imprenditoriali, nonché a valorizzare il potenziale individuale dei/delle partecipanti all'interno di contesti innovativi e imprenditoriali. Il percorso sarà

organizzato secondo modalità compatibili con lo svolgimento del tirocinio extracurricolare e prevede una fase finale di valutazione.

- La seconda componente è un **modulo formativo dedicato alle competenze digitali e all'intelligenza artificiale**, erogato da esperti del settore, della durata di **14 ore**, finalizzato a dotare i/le partecipanti di strumenti concettuali e operativi per comprendere e utilizzare in modo consapevole le tecnologie digitali e di AI nei contesti di startup, neoimprese e PMI innovative.

La partecipazione all'intero percorso, inclusa la relativa fase di valutazione, costituisce requisito necessario ai fini del rilascio delle attestazioni di cui al punto successivo.

c. La valorizzazione dell'esperienza e messa in trasparenza delle competenze

GenTI offre l'opportunità, al termine del tirocinio e a completamento delle attività di accompagnamento e formazione previste, di ottenere il rilascio, da parte dell'**Università degli Studi di Torino**, di una **Microcredenziale** e di **Open Badge**.

La Microcredenziale è la registrazione dei risultati dell'apprendimento ottenuti dal soggetto titolare (discente) in seguito a un piccolo volume di apprendimenti acquisiti nell'ambito di un processo formale, non formale o informale e valutati positivamente in base a criteri trasparenti chiaramente definiti dal soggetto erogatore.⁴

L'Open Badge digitale è un'attestazione digitale, verificabile online anche mediante QR code, che attesta la messa in trasparenza di competenze, conoscenze e abilità acquisite in esito alla partecipazione ad attività e/o a iniziative formative (formazione non formale, tirocinio formativo, ecc.).⁵

Tali strumenti sono riferiti a due distinte dimensioni dell'esperienza maturata nell'ambito del programma:

- La Microcredenziale è connessa al percorso di accompagnamento, formazione e mentoring realizzato da Réseau Entreprendre Piemonte ed è subordinata alla partecipazione a tale percorso, inclusa la relativa fase finale di valutazione.

⁴ I risultati di apprendimento valutati positivamente sono allineati a standard di competenze chiave presenti nei Quadri europei o a competenze presenti nel Repertorio nazionale dei titoli e delle qualificazioni, per garantire la loro leggibilità e riconoscibilità in contesti europei e in processi nazionali di Individuazione, Validazione e Certificazione delle competenze. Il processo di rilascio delle microcredenziali è sostenuto da una garanzia della qualità assicurata dall'Università di Torino. Le microcredenziali sono rilasciate da Università di Torino mediante Open Badge digitali.

Tale processo di attestazione garantisce che la microcredenziale sia: Riconoscibile (da autorità competenti); Portabile (condivisibile anche attraverso portafogli digitali sicuri); Cumulabile (con altre microcredenziali); Trasparente e leggibile (misurabile, comparabile e comprensibile nell'ambito di sistemi nazionali delle qualifiche e per accedere ad altri percorsi formativi o a processi di certificazione delle competenze).

⁵ L'Open Badge contiene le informazioni relative a chi ha ottenuto il badge (proprietario), a chi lo ha emesso (Università di Torino), la data dell'assegnazione/rilascio e secondo quali modalità.

L'allineamento dei risultati di apprendimento descritti (competenze, conoscenze, abilità) a standard di competenze chiave presenti nei Quadri europei o a competenze presenti nel Repertorio nazionale dei titoli e delle qualificazioni, può favorire la loro leggibilità e riconoscibilità in contesti europei e in processi nazionali di Individuazione, Validazione e Certificazione delle competenze.

- Gli Open Badge valorizzano, invece, le competenze maturate durante l'esperienza di tirocinio, comprese quelle sviluppate nell'ambito del modulo formativo su competenze digitali e IA.

In aggiunta, a completamento del percorso, ai/alle partecipanti saranno inoltre rilasciati due attestati:

- L'Attestato di completamento del tirocinio extracurricolare, ai sensi della normativa regionale vigente in materia;
- L'Attestato di partecipazione al corso obbligatorio in materia di salute e sicurezza sui luoghi di lavoro, erogato dall'Impresa ospitante.

8. DURATA

La Call-to-Action rivolta ai Talenti sarà aperta a partire dal 27 luglio 2026 e resterà attiva, indicativamente, fino al 31 gennaio 2027, secondo una modalità di candidatura a sportello.

Durante l'intero periodo di apertura della Call, i/le candidati/e interessati/e potranno registrarsi alla piattaforma **GenTi** e candidarsi alle opportunità di tirocinio disponibili, secondo le modalità e l'iter descritti al punto 5 del presente avviso.

L'attivazione dei tirocini avverrà attraverso specifiche finestre temporali, previste indicativamente nei seguenti periodi:

- 1 novembre 2026 – 28 febbraio 2027;
- 1 marzo/15 marzo 2027 – 30 giugno 2027/15 luglio 2027.

Le candidature potranno, pertanto, essere presentate in modo continuativo, fermo restando che l'avvio dei tirocini sarà organizzato in coerenza con le finestre di attivazione sopra indicate.

Il percorso formativo e di accompagnamento descritto al punto 7 sarà programmato in coerenza con tali finestre temporali; il relativo calendario sarà comunicato ai/alle partecipanti con congruo anticipo, al fine di favorire la migliore organizzazione e partecipazione alle attività previste.

Il team di GenTi si riserva la facoltà di non procedere a una distribuzione equamente proporzionale dei 40 talenti tra le finestre temporali previste, qualora esigenze connesse alla qualità delle candidature, al potenziale di matching con le imprese ospitanti e al livello di motivazione dei candidati lo rendano opportuno. Ne consegue che il numero di tirocini attivati in ciascuna finestra potrà variare e non essere uniforme.

9. LUOGO DI SVOLGIMENTO DEL PROGRAMMA

Le attività di tirocinio extracurricolare si svolgeranno **in presenza** presso la sede dell'impresa ospitante, secondo le modalità definite nel progetto formativo individuale sottoscritto tra le parti.

Le attività formative collegate al percorso saranno realizzate in modalità ibrida, presso sedi individuate da Réseau Entreprendre Piemonte.

10. INFO DI CONTATTO

Eventuali informazioni e delucidazioni in merito alla Call-to-Action e alle modalità di partecipazione possono essere richieste telefonicamente al numero: 366 6133057 segreteria operativa di Réseau Entreprendre Piemonte via mail all'indirizzo: piemonte@reseau-entreprendre.org;

Nel corso dell'intero percorso, il team di **GenTI** garantirà un accompagnamento continuativo supportando nelle fasi di registrazione, candidatura, matching e attivazione del tirocinio. L'attività di accompagnamento sarà finalizzata a facilitare la partecipazione, semplificare le procedure previste e favorire un'esperienza chiara, accessibile ed efficace per tutti i soggetti coinvolti.

11. PUBBLICAZIONE

Il testo della presente Call to action, le FAQ, gli allegati e l'accesso alla piattaforma **GenTI** per la candidatura sono disponibili sul sito di Réseau Entreprendre Piemonte nella **sezione Le Nostre Call** a questo link <http://unagenerazioneditalenti.it/>

12. INFORMATIVA SUL TRATTAMENTO DEI DATI PERSONALI

Réseau Entreprendre Piemonte e Fondazione Compagnia di San Paolo si impegnano a trattare i dati personali dei candidati e delle candidate in conformità alla normativa vigente in materia di protezione di dati personali e, pertanto, al Regolamento UE 2016/679 nonché al D.Lgs. n. 196/2003, così come modificato dal D.Lgs. n. 101/2018. I dati personali dei candidati saranno trattati esclusivamente per finalità connesse alle selezioni e all'eventuale successivo svolgimento dell'attività di incubazione e accelerazione nell'ambito del, nel rispetto delle disposizioni viGenTI.

13. ALLEGATI

ALLEGATO A - Scheda Tecnica Tirocini Extracurricolari Regione Piemonte

ALLEGATO B - Percorso di formazione per Talenti di GenTI

Gli allegati sono consultabili nel sito web <http://unagenerazioneditalenti.it/>