

Gen[TI] UNA GENERAZIONE DI TALENTI

DOMANDE FREQUENTI (FAQ)

Un progetto di



Fondazione
Compagnia
di San Paolo

Realizzato da



Partner Tecnici



GenTI - Una Generazione di Talenti

DOMANDE FREQUENTI (FAQ)

AGGIORNATE AD AGOSTO 2026

FAQ Generali (Talent & Imprese).....	3
1. Quando saranno attivati i tirocini?	3
2. Come avviene il matching tra Talenti e Imprese?	3
3. Chi effettua la selezione dei Talenti?	3
FAQ per i Talenti	4
1. Chi può candidarsi al programma GenTI?	4
2. Cosa si intende per "neolaureato/a"?	4
3. È necessario essere residenti in Piemonte?	4
4. È necessario essere disoccupati per partecipare?	4
5. Come si presenta la candidatura?	5
6. Come si articola il processo di selezione e matching?	5
7. Quali sono la durata, le modalità di svolgimento e l'indennità del tirocinio?	5
8. La partecipazione alle attività di formazione e accompagnamento è obbligatoria?	6
9. Quali attestazioni e titoli vengono rilasciati al termine del percorso?	6
FAQ per le Imprese.....	7
1. Quali imprese sono ammissibili al programma GenTI?	7
2. È necessario che la sede legale sia in Piemonte?	7
3. Quali sono gli obblighi a carico dell'impresa ospitante?	7
4. La partecipazione al programma comporta costi diretti per l'impresa?	8
5. Qual è la procedura di candidatura per un'impresa?	8
6. Quali caratteristiche deve possedere l'opportunità di tirocinio?	8
7. Come si svolgono il matching e la selezione del Talento?	9
8. La registrazione garantisce automaticamente l'attivazione del tirocinio?	9
9. Quanti tirocini può attivare una singola impresa?	9
10. Quali servizi aggiuntivi ed ecosistemici sono previsti per le imprese?	10
11. Sussiste l'obbligo di prorogare il tirocinio o di assumere il Talento al termine del percorso?	10

FAQ Generali (Talenti & Imprese)

1. Quando saranno attivati i tirocini?

Le candidature potranno essere presentate durante l'intero periodo di apertura della Call, **dal 27 luglio 2026 al 31 gennaio 2027**, con modalità di valutazione a sportello. L'avvio dei tirocini sarà articolato in due finestre temporali d'inserimento:

- **Prima finestra:** dal 1° novembre 2026 al 28 febbraio 2027;
- **Seconda finestra:** dal 1°/15 marzo al 30 giugno/15 luglio 2027.

L'attivazione di ciascun percorso è subordinata all'esito positivo del matching tra Impresa e Talento, alla verifica amministrativa dei requisiti di ammissibilità di entrambe le parti, al perfezionamento delle pratiche di avvio e alla disponibilità delle risorse del programma.

I **40 tirocini** previsti dalla prima edizione pilota di GenTI potranno non essere distribuiti in modo uniforme tra le due finestre: il volume di attivazioni per ciascun periodo varierà in base alla qualità delle candidature formalizzate, al potenziale di sintesi tra domanda e offerta e alla disponibilità di profili coerenti con le posizioni aperte.

2. Come avviene il matching tra Talenti e Imprese?

A seguito della pubblicazione delle opportunità di tirocinio sulla piattaforma GenTI, i Talenti iscritti alla piattaforma potranno candidarsi alle posizioni d'interesse. Le Imprese avranno facoltà di consultare i profili dei candidati, valutarne l'allineamento rispetto alle attività previste ed effettuare colloqui conoscitivi o incontri di approfondimento, fruendo anche delle funzionalità dedicate previste dalla piattaforma.

Il processo di matching sarà supportato dall'infrastruttura digitale di GenTI e dall'accompagnamento continuativo del team di progetto, con l'obiettivo di favorire l'incontro ottimale tra il fabbisogno d'innovazione delle Imprese e le aspirazioni professionali, le competenze e il potenziale dei Talenti.

3. Chi effettua la selezione dei Talenti?

La scelta finale del Talento spetta all'Impresa ospitante. La valutazione terrà conto della coerenza del profilo rispetto all'opportunità proposta, delle competenze possedute, delle motivazioni espresse e del potenziale contributo al percorso di sviluppo dell'impresa, nel rispetto dei principi di parità di genere, equità e trasparenza.

FAQ per i Talenti

1. Chi può candidarsi al programma GenTI?

Possono candidarsi i soggetti in possesso di una **Laurea Magistrale**, di una **Laurea Magistrale a Ciclo Unico** o di un **titolo equipollente** conseguito presso un'Università, un Istituto Universitario a ordinamento speciale o un'Istituzione dell'Alta Formazione Artistica, Musicale e Coreutica (AFAM) con sede operativa nella Regione Piemonte.

Il titolo di studio deve essere stato conseguito **nei 12 mesi precedenti** la data di registrazione e candidatura alla piattaforma GenTI. È altresì richiesto il possesso del **domicilio in Piemonte** e dello **stato di disoccupazione** prima dell'avvio effettivo del tirocinio.

Per tutti i dettagli si rimanda al testo integrale della Call per Talenti
(<https://unagenerazioneditalenti.it/it/>)

2. Cosa si intende per "neolaureato/a"?

Ai fini della Call, per "neolaureato/a" si intende la persona che abbia conseguito il titolo di Laurea Magistrale o Magistrale a Ciclo Unico (con registrazione dell'esame finale da parte dell'Ateneo) entro i 12 mesi antecedenti la data di candidatura. Farà fede la data della discussione della tesi di laurea formalizzata con esito positivo.

Sono altresì ammessi alla selezione i candidati che, alla data di presentazione della domanda, non abbiano ancora perfezionato il conseguimento del titolo, a condizione che la seduta di laurea risulti già calendarizzata e ne sia fornita documentazione attestante una data anteriore all'avvio del percorso di tirocinio.

Ai fini della verifica del requisito, fa fede la data di registrazione ufficiale della seduta di laurea presso l'ateneo di riferimento.

3. È necessario essere residenti in Piemonte?

No. Il requisito formale previsto dal Bando è il **domicilio nella Regione Piemonte**. Non è pertanto obbligatoria la residenza anagrafica nel territorio regionale, purché il candidato possa attestare il proprio domicilio in Piemonte e garantisca la presenza fisica presso la sede operativa dell'impresa ospitante per tutta la durata del percorso.

4. È necessario essere disoccupati per partecipare?

Sì. Prima dell'avvio del tirocinio extracurricolare, la persona selezionata dovrà trovarsi in **stato di disoccupazione formalmente certificabile** presso il Centro per l'Impiego (CPI) competente.

Il partner tecnico **EnAIP Piemonte** fornirà il supporto necessario per verificare la posizione amministrativa del candidato e guidarlo nel rilascio della certificazione dello stato di

disoccupazione e della Dichiarazione di Immediata Disponibilità (DID). Il possesso del requisito sarà oggetto di verifica amministrativa in fase di contrattualizzazione (vedi **Allegato A** - Scheda Tecnica Tirocini Extracurricolari Regione Piemonte nel sito <https://unagenerazioneitalenti.it/it/>).

5. Come si presenta la candidatura?

Per candidarsi è necessario:

1. Registrarsi sulla piattaforma ufficiale GenTI;
2. Completare il profilo personale, autodichiarando il possesso dei requisiti di ammissibilità, ed allegando il Curriculum Vitae e la Lettera di Presentazione stilati secondo i template ufficiali, scaricabili tramite la piattaforma;
3. Consultare le opportunità pubblicate e inviare la propria candidatura per le posizioni di interesse.

La semplice registrazione alla piattaforma non costituisce di per sé titolo all'attivazione del tirocinio. La candidatura si perfeziona con la compilazione esaustiva del profilo, il caricamento della documentazione richiesta inclusi il CV e la Lettera di Presentazione correttamente compilati, secondo i template forniti nella piattaforma GenTI.

6. Come si articola il processo di selezione e matching?

Il matching valuta l'allineamento tra il profilo del candidato e l'opportunità di tirocinio sulla base dei seguenti criteri:

- Percorso formativo e competenze tecnico-specialistiche;
- Competenze trasversali (*soft skills*) e capacità relazionali;
- Motivazione e orientamento professionale;
- Attitudine all'innovazione e mentalità imprenditoriale;
- Coerenza con i fabbisogni strategici e operativi dell'Impresa.

Le imprese valuteranno i profili pervenuti ed effettueranno, a propria discrezione, colloqui conoscitivi e valutativi. La selezione finale sarà formalizzata dall'Impresa ospitante con il supporto metodologico del team GenTI.

7. Quali sono la durata, le modalità di svolgimento e l'indennità del tirocinio?

Il programma finanzia tirocini extracurricolari **full-time della durata di 4 mesi**, da svolgersi in **presenza** presso la sede operativa dell'impresa situata in Piemonte.

A ciascun partecipante sarà riconosciuta un'indennità di partecipazione pari a **1.000 euro lordi mensili**, per un importo complessivo di **4.000 euro lordi** per l'intero quadriennio. I dettagli operativi, l'orario di lavoro e le attività saranno disciplinati all'interno del Progetto Formativo Individuale (PFI).

8. La partecipazione alle attività di formazione e accompagnamento è obbligatoria?

Sì. Il percorso di formazione, accompagnamento e mentoring costituisce parte integrante e qualificante dell'esperienza GenTI ed è strutturato con modalità compatibili con lo svolgimento del tirocinio.

Il percorso comprende:

- **25 ore** di accompagnamento, formazione e mentoring dedicati allo sviluppo di competenze professionali, trasversali e trasformative;
- **14 ore** di formazione applicata sulle competenze digitali e sull'Intelligenza Artificiale Generativa mediante casi d'uso reali;
- Una fase finale di valutazione dell'apprendimento.

La frequenza alle attività e il completamento della valutazione finale sono requisiti essenziali per il conseguimento della Microcredenziale accademica (vedi **Allegato B** – Percorso di formazione per Talenti di GenTI nel sito <https://unagenerazioneditalenti.it/it/>).

9. Quali attestazioni e titoli vengono rilasciati al termine del percorso?

Al completamento del tirocinio e del piano formativo, ai partecipanti verranno rilasciati:

- **Attestato di completamento** del tirocinio extracurriculare (emesso da EnAIP Piemonte);
- **Open Badge digitale** rilasciato dall'Università degli Studi di Torino, attestante le competenze acquisite nel contesto aziendale;
- **Microcredenziale** rilasciata dall'Università degli Studi di Torino, collegata al percorso accreditato di formazione, mentoring e sviluppo delle competenze trasversali (vedi **Allegato B** – Percorso di formazione per Talenti di GenTI nel sito <https://unagenerazioneditalenti.it/it/>).
- **Attestato di formazione obbligatoria** sulla salute e sicurezza nei luoghi di lavoro (Lavoratori - Rischio Basso), qualora non già posseduto.

Il rilascio di tali attestazioni è subordinato al soddisfacimento dei requisiti di frequenza e al superamento delle verifiche previste.

FAQ per le Imprese

1. Quali imprese sono ammissibili al programma GenTI?

Possono presentare domanda le imprese che dispongano di almeno una **sede operativa attiva in Piemonte** e che, alla data di registrazione, posseggano **almeno uno** dei seguenti requisiti formali:

- essere una società di persone o di capitali costituita da non più di cinque anni;
- essere una startup innovativa o una startup innovativa a vocazione sociale – SIAVS;
- essere una PMI innovativa iscritta da non più di 24 mesi nella sezione speciale del Registro delle Imprese.

Le imprese dovranno inoltre essere in regola con i requisiti previsti dalla normativa della Regione Piemonte in materia di tirocini extracurricolari.

Ambito prioritario: Costituisce elemento di preferenza l'appartenenza a incubatori universitari piemontesi o il coinvolgimento in programmi di accelerazione dell'ecosistema dell'innovazione promosse dal Gruppo Fondazione Compagnia di San Paolo.

Per tutti i dettagli si rimanda al testo integrale della Call per Imprese

2. È necessario che la sede legale sia in Piemonte?

No. Non è richiesta la sede legale nella Regione Piemonte, purché l'impresa sia dotata di almeno **una sede operativa sul territorio regionale**. Il tirocinio dovrà svolgersi interamente e in presenza presso tale sede.

3. Quali sono gli obblighi a carico dell'impresa ospitante?

L'impresa aderente si impegna a:

- Designare un **Tutor Aziendale interno** in possesso dei requisiti di esperienza prescritti dalla normativa regionale (vedi **Allegato D** - Deliberazione della Giunta Regionale 22 dicembre 2017, n. 85-6277 nel sito <https://unagenerazioneeditalentit.it/it/>);
- Garantire la **copertura assicurativa INAIL** contro gli infortuni sul lavoro;
- Assicurare l'assolvimento della **formazione obbligatoria sulla salute e sicurezza nei luoghi di lavoro** (con il supporto di EnAIP Piemonte, ove necessario);
- Collaborare alla stesura e sottoscrizione del Progetto Formativo Individuale (PFI);
- Garantire l'affiancamento continuo del Talento per l'intera durata del percorso;
- Facilitare la partecipazione del tirocinante ai moduli formativi e di mentoring previsti dal programma GenTI.

I requisiti saranno oggetto di autodichiarazione in fase di candidatura e di successiva verifica amministrativa (vedi **Allegato A** - Scheda Tecnica Tirocini Extracurricolari Regione Piemonte nel sito <https://unagenerazioneditalenti.it/it/>).

4. La partecipazione al programma comporta costi diretti per l'impresa?

L'indennità di tirocinio spettante al Talento è **interamente coperta dalle risorse del progetto GenTI** e non comporta alcun costo diretto di erogazione per l'impresa. L'importo di 1.000 euro lordi mensili (per complessivi 4.000 euro lordi) verrà corrisposto al tirocinante direttamente da EnAIP Piemonte.

Restano in capo all'impresa gli **obblighi previsti dalla normativa in materia di tirocinio**, tra cui la presenza del tutor aziendale, la copertura INAIL e la formazione obbligatoria sulla sicurezza, secondo le modalità definite in fase di attivazione.

5. Qual è la procedura di candidatura per un'impresa?

Per aderire al programma, l'impresa deve:

1. Registrarsi sulla piattaforma GenTI e completare il profilo aziendale;
2. autodichiarare il possesso dei requisiti previsti dalla Call; Strutturare e pubblicare una o più proposte di tirocinio extracurricolare;
3. Valutare le candidature ricevute o consultare il database dei Talenti per selezionare i profili di interesse;
4. Condurre i colloqui e formalizzare l'interesse alla selezione.

Il team GenTI potrà supportare l'impresa nella definizione dell'opportunità di tirocinio e nell'individuazione degli elementi necessari alla predisposizione del progetto formativo.

6. Quali caratteristiche deve possedere l'opportunità di tirocinio?

L'opportunità deve configurarsi come un percorso **full-time di 4 mesi**, in presenza presso la sede operativa piemontese. Nel form di candidatura, la proposta dovrà declinare in modo esaustivo:

- Il contesto e l'area aziendale d'inserimento;
- Le macro-attività quotidiane e i compiti operativi affidati;
- Gli obiettivi formativi e i risultati/deliverables attesi;
- Le competenze tecniche (*hard skills*) e trasversali (*soft skills*) richieste;
- Il contributo del percorso ai processi di innovazione e crescita dell'impresa.

Le attività proposte dovranno essere coerenti con il percorso formativo del Talento e con la natura formativa del tirocinio.

7. Come si svolgono il matching e la selezione del Talento?

L'impresa dispone di due modalità di interazione sulla piattaforma GenTI:

- **Ricezione delle candidature:** valutazione dei profili di Talenti che si candidano direttamente all'opportunità pubblicata;
- **Ricerca attiva:** consultazione del database dei candidati accreditati, con la possibilità di selezionare e contattare direttamente i profili ritenuti in linea per un colloquio.

Il processo di matching sarà supportato dalla piattaforma GenTI e accompagnato dal team di progetto. La selezione finale del Talento spetterà all'impresa ospitante e terrà conto, in particolare, delle competenze, della motivazione, degli interessi professionali e del potenziale contributo della persona candidata alle attività aziendali.

8. La registrazione garantisce automaticamente l'attivazione del tirocinio?

No. La registrazione dell'impresa e la pubblicazione di una posizione non costituiscono garanzia automatica di avvio del tirocinio.

L'attivazione è subordinata:

- alla verifica dei requisiti dell'impresa e del Talento;
- all'individuazione e alla selezione di un Talento idoneo;
- al completamento degli adempimenti amministrativi;
- alla disponibilità dei posti e delle risorse del programma.

Nella prima edizione sperimentale di GenTI potranno essere attivati complessivamente fino a **40 tirocini**.

9. Quanti tirocini può attivare una singola impresa?

Il numero massimo di tirocini extracurricolari contemporaneamente attivabili da ciascuna impresa è regolato dalla normativa della Regione Piemonte in materia, sulla base del **numero di dipendenti presenti in azienda al momento dell'attivazione** (consulta **Allegato D** - Deliberazione della Giunta Regionale 22 dicembre 2017, n. 85-6277 nel sito <https://unagenerazioneditalenti.it/it/>);

La possibilità di attivare uno o più tirocini sarà quindi verificata dal team GenTI e da EnAIP Piemonte durante la fase amministrativa precedente all'avvio del percorso.

10. Quali servizi aggiuntivi ed ecosistemici sono previsti per le imprese?

Le imprese che attiveranno un tirocinio accedono a un pacchetto di servizi ad alto valore aggiunto integrato nel programma:

- **Supporto all'Onboarding:** accompagnamento metodologico nell'inserimento e nella valorizzazione del Talento nel team;
- **Percorso "Booster by Réseau":** un servizio d'eccellenza che attiva una task force di mentor e senior executive per supportare l'impresa su sfide strategiche verticali (es. modello di business, internazionalizzazione, fundraising, organizzazione, marketing);
- **il GenTI Pass**, un pacchetto di servizi dedicati alle imprese partecipanti che comprende: un percorso di formazione sull'intelligenza artificiale generativa; un percorso di accompagnamento strategico finalizzato a orientarsi nell'ecosistema dell'innovazione e ad attivare le connessioni più rilevanti per la propria fase di sviluppo; la partecipazione a un evento conclusivo di corporate matchmaking, volto a favorire incontri diretti con imprese, investitori e operatori nazionali dell'innovazione; attività di accompagnamento, networking e supporto durante il percorso.

Le attività saranno programmate in coerenza con le finestre di attivazione dei tirocini e, ad esclusione degli eventi in presenza, si svolgeranno principalmente in modalità ibrida.

11. Sussiste l'obbligo di prorogare il tirocinio o di assumere il Talento al termine del percorso?

No. Il Bando non prevede alcun obbligo formale di proroga del tirocinio o di successiva stabilizzazione contrattuale del candidato. La prosecuzione del rapporto lavorativo è rimessa alla libera autonomia delle parti ed è a completo carico dell'impresa, pur rappresentando un esito auspicato nell'ottica di trattenere i migliori talenti sul territorio.