

## C'est quoi le Réseau Entreprendre ?

L'histoire de Réseau Entreprendre débute en 1986 lorsqu'André Mulliez, confronté à des licenciements massifs dans son entreprise Phildar, lance cette maxime pleine de bon sens :

« *Pour créer des emplois, créons des employeurs* ».

Son idée : faire réussir des créateurs et des repreneurs à potentiel de création d'emplois, au travers d'échanges de pairs à pairs. Le concept d'accompagnement entrepreneurial était né !



Présent dans  
**10 pays**



**125**  
Implantations



Un réseau de  
**14 000**  
chefs d'entreprise bénévoles



Plus de  
**100 000**  
emplois créés



**95%**  
des entreprises accompagnées  
sont pérennes à 5 ans  
(vs. -50% au niveau national)

## Les chiffres clés du Rhône

Lyon  
**1992**



Antenne Rhône  
Nord Beaujolais  
**2013**



**230**  
Membres



**36**  
Entreprises lauréates  
en 2018



**538**  
Entreprises accompagnées  
depuis 1992



**4638**  
Emplois créés



**6**  
salariés permanents

### LES VALEURS :



*L'important, c'est la personne*  
L'Homme est au cœur du projet



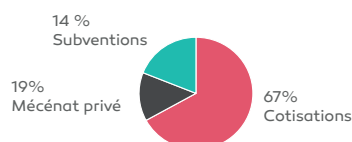
*Le principe, c'est la gratuité*  
L'accompagnement est totalement gratuit



*L'esprit, c'est la réciprocité*  
Les lauréats sont invités à s'investir à leur tour comme membre

## Le financement de l'association

### UNE ASSOCIATION GOUVERNÉE ET FINANCÉE PAR SES MEMBRES



LE BUDGET DE FONCTIONNEMENT  
**625 000 €**

MONTANT DE PRÊT TOTAL  
**1 884 000 €**

PRÊT POSSIBLE PAR LAURÉAT  
**30 000 € À 60 000 €**

pour les projets innovants via le dispositif Start'Up & Go



## Être membre !

### Le parcours de progrès :

C'est la partie essentielle de l'accompagnement amont du porteur de projet. Le candidat rencontre une dizaine de membres chefs d'entreprise qui le challenge et l'aide à renforcer son projet.

**Le comité d'engagement :** Lorsque le porteur de projet devient Lauréat !

C'est l'instance qui décide du soutien, et en particulier du prêt d'honneur, apporté aux entrepreneurs. Le Comité d'Engagement, constitué de membres, prend ses décisions à l'unanimité.

### L'accompagnement :

**Accompagnement individuel :** l'association met à disposition du Lauréat un accompagnateur chef d'entreprise, pour une durée de 3 ans. Chaque mois, le rendez-vous avec l'accompagnateur est l'occasion de faire le point, de mettre à jour tableau de bord et d'affiner les prévisions ... L'accompagnement favorise et sécurise la prise de décision.

**Accompagnement collectif :** le nouveau Lauréat intègre un Club de sa promotion, et s'engage à y participer activement pendant 3 ans. Le Club des Lauréats, comme l'accompagnement individuel, contribue à rompre l'isolement du chef d'entreprise, à travers l'échange entre pairs et l'intervention d'experts.

**Accompagnement financier :** accordé à la personne et remboursable sur 5 ans, ce prêt d'honneur à taux 0%, de 30 000 € à 60 000 € avec un différé de remboursement de 18 mois pour les créations et 6 mois pour les reprises, permet d'abonder les fonds propres et de faire effet levier sur les autres financements.

## Être lauréat !

Pour devenir lauréat, les porteurs de projet doivent :

- Avoir une preuve de concept, un produit ou un service déjà élaboré
- Prévoir la création de 5 emplois
- Être majoritaire au capital de l'entreprise
- Être immatriculé sur le département du Rhône

Il existe 3 programmes d'accompagnement :

### START

L'objectif du programme Start est d'acquérir et de consolider les talents de chef d'entreprise.

**Les critères Start (création et reprise) :** 5 emplois à 3 ans. Dans le cas d'une reprise, la cible doit compter au minimum 5 emplois.

### BOOSTER

L'objectif du programme Booster est de réussir un projet de développement significatif et structurant et de franchir un cap. Il s'adresse à toutes les entreprises (lauréates ou non du programme start).

**Les critères Booster :** CA > à 300 000 €, > à 5 collaborateurs, avoir une situation financière saine et 3 ans d'existence pour les anciens lauréats Start ou 5 ans pour les extérieurs.

### AMBITION

L'objectif du programme Ambition est de doubler au minimum la taille de l'entreprise.

**Les critères Ambition :** CA > 1 000 000 €, > à 15 collaborateurs.

### Les + de l'accompagnement :

La **commission miroir** organisée à l'initiative du Lauréat et/ou de l'Accompagnateur, rassemble 3 à 4 membres en plus du binôme d'accompagnement et doit intervenir le plus tôt possible lorsqu'une problématique est identifiée. La méthodologie du « co-développement professionnel » permet d'envisager collectivement des solutions à des problématiques complexes.

Deux cas de figure sont possibles :

- Un contexte défensif : l'entreprise se trouve confrontée à des difficultés conjoncturelles ou structurelles qui perturbent son fonctionnement
- Un contexte offensif : l'entreprise a une opportunité de développement, des plans nouveaux..., pour lesquels le dirigeant souhaite des conseils et/ou challenger son projet

**Cycle de conférences thématiques bimestrielles :** tables rondes sur l'Actualité économique ou sur des sujets d'intérêt pour les entrepreneurs.



### Une offre événementielle riche :

- Convivales d'Été en Beaujolais et d'Hiver,
- Fête des Lauréats,
- Conférences thématiques,
- Summer et Winter party,
- Assemblée Générale,
- Visites d'entreprises,
- Marché de Noël.